



GESTIÓ DE PERSONES A LES ADMINISTRACIONS PÚBLIQUES / HABILITATS DIRECTIVES / LIDERATGE / NOVES NECESSITATS FORMATIVES

La comunitat de mentoria de l'EAPC – Servei de Desenvolupament i Gestió del Talent de l'EAPC

🕒 21 de març de 2023 👤 EAPC 💬 2 COMENTARIS

Servei de Desenvolupament i Gestió del Talent

1a Trobada de la comunitat de mentors i mentorats de l'EAPC

Ensenyar, crear condicions per a l'aprenentatge

16 de novembre 2022

Si ens remuntem als orígens, el concepte **mentoria** procedeix del mite grec segons el qual Odisseu (en la mitologia romana se'l coneix com Ulisses), abans de partir cap a la Guerra de Troia, va confiar la transmissió dels valors i de l'educació del seu fill Telèmac al seu amic, anomenat Mentor. Al

llarg dels segles aquest terme ha quedat en el nostre llenguatge com a sinònim d'algú amb experiència reconeguda que ajuda al desenvolupament d'una altra persona.

L'Escola d'Administració Pública de Catalunya (EAPC), en la seva aposta pels nous models d'aprenentatge, l'any 2017 va organitzar un programa pilot de mentoria, un programa d'aprenentatge entre iguals en què una persona amb experiència (mentor/a) ajuda i acompanya una altra persona (mentorat/ada) en el seu desenvolupament personal i professional.

Es volien aconseguir dos objectius: d'una banda, millorar els **plans d'acollida** de comandaments intermedis i de personal directiu de la Generalitat de Catalunya (mentorats/ades) i, de l'altra, donar reconeixement a la feina ben feta, valorar l'experiència dels treballadors i les treballadores públics, així com **gestionar el talent intern** (mentors/ores).

El projecte va ser un èxit. Es van assolir els objectius plantejats a l'inici i, fins i tot, es va constatar que amb el programa s'estava aconseguint un tercer objectiu: **fer xarxa**.

Enguany ja estem duent a terme la vuitena edició i tenim un col·lectiu de 88 mentorats i mentorades i 77 mentors i mentores que han participat en algun programa de mentoria. Els resultats obtinguts ens permeten afirmar que tenim consolidat aquest model de desenvolupament personal basat en l'aprenentatge entre iguals.

El repte actual és impulsar una **comunitat de pràctica**, un espai de generació i intercanvi de coneixement en matèria de desenvolupament i gestió del talent, amb la finalitat que les persones que en formin part puguin establir una xarxa de contactes de confiança amb reptes compartits.

En aquesta línia, el mes de novembre passat es va celebrar una jornada per afavorir el retrobament de totes les persones que han participat en algun moment en el projecte i que, per tant, podran formar part de la comunitat de mentors, mentores, mentorats i mentorades de l'EAPC.

La sessió va ser presentada per Carles Mendieta, consultor en desenvolupament directiu, i dirigida per Boris Mir, consultor en organitzacions educatives i institucions sobre innovació, facilitació del canvi i lideratge per a la transformació. Els continguts plantejats van reforçar la importància de la connexió amb els coneixements previs i els hàbits mentals. A més a més, es van facilitar estratègies d'aprenentatge i es van posar en pràctica dinàmiques de conversa sobre competències comunicatives i avaluació.

Us animem a visitar la nostra [pàgina web](#) i a visualitzar el [vídeo de la jornada](#).

Servei de Desenvolupament i Gestió del Talent

Subdirecció General de Recerca, Innovació i Desenvolupament

Escola d'Administració Pública de Catalunya

◆ APRENTATGE ENTRE IGUALS, COMUNITAT DE PRÀCTICA, DESENVOLUPAMENT, GESTIÓ DEL TALENT, MENTORIA, MODEL D'APRENTATGE

ENTRADA PRÈVIA

[Els reptes de la intel·ligència artificial a l'Administració pública – Ramon Galindo Caldés](#)

ENTRADA SEGÜENT

La participació: els reptes que tenim entre mans – Jaume López Hernández

Comentaris a La comunitat de mentoria de l'EAPC – Servei de Desenvolupament i Gestió del Talent de l'EAPC



dangimroig ha dit:

RESPON ↩

21 DE MARÇ DE 2023 A LES 12:19 PM

Bona iniciativa! Penso que aprendre és una obligació, no només de les persones novingudes; també les persones amb anys d'experiència estan obligades a "escoltar" el que està passant i canviar per millorar

S'està carregant...

Anònim ha dit:

RESPON ↩

21 DE MARÇ DE 2023 A LES 7:50 AM

Moltes felicitats per portar a terme un programa tan engrescador i tan ncessari

S'està carregant...

Deixa un comentari

Subscriu-te!

[Subscripció al blog](#)

Categories

Selecciona la categoria



Darrers posts

L'Àrea de Sistemes d'Informació del CatSalut aposta per les metodologies àgils per al desenvolupament de productes – Maria Girona

Recerca *La governança del Codi ètic del servei públic de Catalunya. Fonaments i proposta.*
L'experiència de participar com a mentor institucional en l'equip de recerca – Isidre Obregon

El padró, un deure que és un dret – Adam Majó Garriga

Prova pilot interna de procés participatiu en política pressupostària a la Generalitat de Catalunya (“Parlem de pressupostos”) – Jordi Baños Rovira

Enllaços de l'Escola

[Web Escola d'Administració Pública de Catalunya](#)

[Blog de la Revista Catalana de Dret Públic](#)

[Blog de la Revista de Llengua i Dret](#)

Segueix-nos a Twitter

[Els meus tuits](#)

Etiquetes

[aprenentatge](#) [comunicació](#) [dades obertes](#) [direcció pública](#) [Ester Manzano Peláez](#)

[formació](#) [gestió](#) [governança](#) [govern obert](#) [innovació](#) [Ismael Peña-López](#) [Jordi](#)

[Puigneró](#) [lideratge](#) [mentoria](#) [Mònica Sabata](#) [obrint finestres](#) [participació polítiques](#)

públiques premis alfons ortuño **recerca serveis públics** smart city Smart City Expo World Congress

Tatiana Fernández tecnologia teletreball transformació digital **transparència** valors ètica

Barcelona: Escola d'Administració Pública de Catalunya

Avís legal

D'acord amb l'article 17.1 de la Llei 19/2014, la **Generalitat de Catalunya** permet la reutilització dels continguts i de les dades sempre que se'n citi la font i la data d'actualització i que no es desnaturalitzi la informació (article 8 de la Llei 37/2007) i també que no es contradigui amb una llicència específica.

PÀGINES

Informació

Informació i presentació de posts

Información y presentación de entradas

Information about and presentation of posts

Information et présentation de billets de blog

ETIQUETES

aprenentatge comunicació dades obertes direcció pública Ester Manzano Peláez **formació** gestió

governança govern obert **innovació** Ismael Peña-López Jordi Puigneró lideratge mentoria **Mònica**

Sabata obrint finestres participació polítiques públiques premis alfons ortuño **recerca serveis públics** smart city

Smart City Expo World Congress Tatiana Fernández tecnologia teletreball transformació digital **transparència**
valors ètica

Powered by WordPress.com. de CrestaProject.