

GENERAL / POLÍTIQUES PÚBLIQUES

Formació contínua. Avancem junts – Ariadna Rectoret i Jordi

🕒 7 de juliol de 2020 👤 EAPC 💬 DEIXA UN COMENTARI



La societat del coneixement és cada vegada més exigent en les competències que hem de tenir els treballadors i treballadores per desenvolupar-nos en els nostres llocs de treball. Ja no n'hi ha prou amb estudiar i posar-se a treballar. Ara cal mantenir les competències al mateix ritme que es mou el nostre entorn, i hem d'adaptar-nos a

una gran velocitat per donar tot el que puguem de nosaltres mateixos.

L'arribada de les noves tecnologies a una velocitat vertiginosa a gairebé tots els llocs de treball o la internacionalització de les empreses introdueixen moltes variables que generen nombrosos canvis en els llocs de treball, en les empreses i en les organitzacions. Encarar aquests canvis i adaptar-s'hi només és possible mitjançant la formació contínua.

La formació contínua, a més d'ajudar-nos en l'adaptació als canvis que hi ha en l'entorn laboral, afavoreix la igualtat d'oportunitats, permet que els treballadors facin front a la presa de decisions i a la solució de problemes i contribueix a la nostra integració.

L'Oficina Internacional del Treball va publicar, l'any 2003, *Aprendre i formar-se per treballar en la societat del coneixement*. Es tracta d'un document que estableix com a element essencial de tota l'estratègia de formació permanent "[...] un sistema d'adquisició de competències per a adults que gaudeixi del suport adequat del sector públic o dels empresaris, que tingui en compte les necessitats de la família i que ofereixi la possibilitat de reciclar-se durant tota la vida. Aquest sistema ha d'incloure programes de formació al lloc de treball (formació contínua) de gran qualitat i oferir a les persones interessades les capacitats necessàries per a l'aprenentatge autònom".

A Catalunya, quan parlem de formació de treballadors i treballadores ens referim a la formació contínua i quan parlem de la formació contínua ens referim a l'**Escola d'Administració Pública de Catalunya** (EAPC) i de nosaltres. Nosaltres som, d'una banda, el Servei Públic d'Ocupació de Catalunya (SOC), i de l'altra, el Consorci per a la Formació Contínua de Catalunya (CFCC). Tots dos som organismes dependents del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies.

Per tant, la Generalitat té tres organismes que es dediquen a promoure la formació contínua dels treballadors i treballadores de Catalunya: l'EAPC, per a tots els treballadors i treballadores públics; el SOC, per als treballadors i treballadores que estan a l'atur, i el CFCC, per als que estan ocupats. Aquests tres organismes, més la formació que impulsen les empreses (la formació bonificada), constitueixen l'univers d'oferta de formació contínua.

Podem assegurar que les tres organitzacions busquem el mateix fi, els mateixos objectius i podem treballar junts en molts vessants de les competències que tenim assignades. El primer que podem fer i que farem és compartir, precisament, aquests objectius i la manera de mesurar-los.

És formació? Sí.

És per a treballadors i treballadores? Sí.

Busquem el mateix fi? Sí.

Així doncs, per què no ho fem junts?

Ho farem junts.

Les tres organitzacions ens hem proposat un repte molt ambiciós: compartir un model comú que ens permeti avaluar, a partir dels mateixos paràmetres, les diferents ofertes formatives i compartir-ne els resultats. El primer que cal fer és establir uns indicadors comuns, com a dades que ens ajudaran a mesurar objectivament l'evolució de la nostra activitat i ens permetran aprendre els uns dels altres.

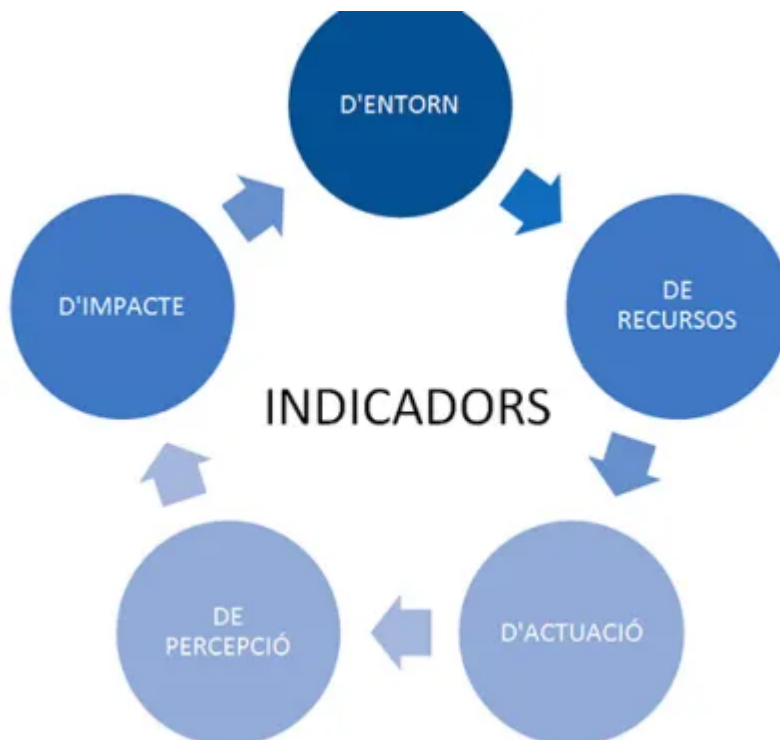
Els **objectius operatius** (els que volem aconseguir) seran, majoritàriament, comuns i compartits pels tres sistemes, sobretot pel que fa a l'objectiu principal de garantir l'actualització de les competències i dels coneixements dels professionals i de millorar-ne permanentment la qualificació.

L'**objectiu estratègic** (el que vol cada institució en el sentit més ampli) de ben segur que serà comú, i es podria resumir en el fet de prestar un servei públic de qualitat.

Amb els objectius comuns podrem determinar els indicadors que permetin avaluar-nos i ser avaluats, a més de definir els èxits i els camps de millora. En definitiva, cal retroalimentar els nostres sistemes amb l'aprenentatge comú, fins i tot amb la comparació.

És un repte, però les sinergies que se'n poden derivar són de lectura positiva. Unir el saber fer de totes tres organitzacions es traduirà en la millora de les tres ofertes i, per tant, en una millora social.

Junts i juntes som més forts, més bons i més eficients i eficaços, i esperem demostrar-ho aviat. Us en mantindrem informats i informades.



Ariadna Rectoret i Jordi

Directora del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya

ARIADNA RECTORET, CFCC, EAPC, FORMACIÓ, OCUPACIÓ, SOC

ENTRADA PRÈVIA

Ciències del comportament, gestió pública i dret públic: l'exemple de les respostes davant la covid-19 – Juli Ponce Solé

ENTRADA SEGÜENT

La tècnica del 3x3 en la comunicació oral – Àgueda Vallès i Elizalde

Deixa un comentari

Subscriu-te!

[Subscripció al blog](#)

Categories



Darrers posts

[Els 10 articles més llegits del 2023](#)

[L'Àrea de Sistemes d'Informació del CatSalut aposta per les metodologies àgils per al desenvolupament de productes – Maria Girona](#)

[Recerca *La governança del Codi ètic del servei públic de Catalunya. Fonaments i proposta.* L'experiència de participar com a mentor institucional en l'equip de recerca – Isidre Obregon](#)

[El padró, un deure que és un dret – Adam Majó Garriga](#)

Enllaços de l'Escola

[Web Escola d'Administració Pública de Catalunya](#)

[Blog de la Revista Catalana de Dret Públic](#)

[Blog de la Revista de Llengua i Dret](#)

Segueix-nos a Twitter

Els meus tuits

Etiquetes

aprenentatge comunicació dades obertes direcció pública Ester Manzano Peláez

formació gestió governança govern obert **innovació** Ismael Peña-López Jordi

Puigneró lideratge mentoria **Mònica Sabata** obrint finestres participació polítiques

públiques premis alfons ortuño **recerca serveis públics** smart city Smart City Expo World Congress

Tatiana Fernández tecnologia teletreball transformació digital **transparència** valors ètica

Barcelona: Escola d'Administració Pública de Catalunya

Avís legal

D'acord amb l'article 17.1 de la Llei 19/2014, la **Generalitat de Catalunya** permet la reutilització dels continguts i de les dades sempre que se'n citi la font i la data d'actualització i que no es desnaturalitzi la informació (article 8 de la Llei 37/2007) i també que no es contradigui amb una llicència específica.

PÀGINES

Informació

Informació i presentació de posts

Información y presentación de entradas

Information about and presentation of posts

Information et présentation de billets de blog

ETIQUETES

aprenentatge comunicació dades obertes direcció pública Ester Manzano Peláez **formació** gestió
governança govern obert **innovació** Ismael Peña-López Jordi Puigneró lideratge mentoria **Mònica**
Sabata obrint finestres participació polítiques públiques premis alfons ortuño **recerca** serveis públics smart city
Smart City Expo World Congress Tatiana Fernández tecnologia teletreball transformació digital **transparència**
valors ètica

Powered by WordPress.com. de CrestaProject.