

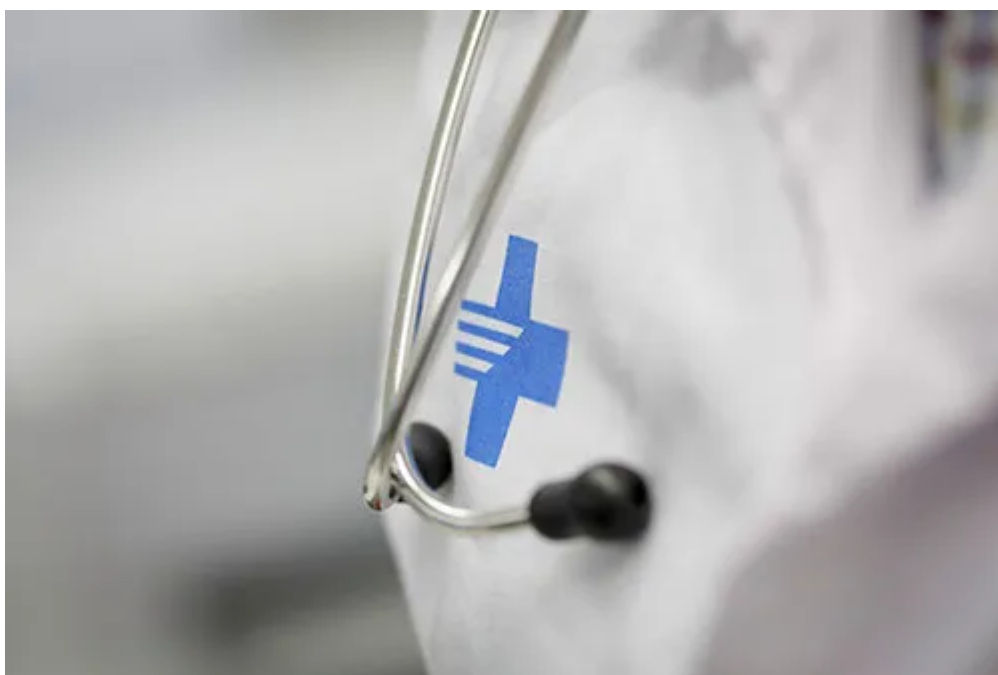
EAPC blog

GENERAL / HABILITATS DIRECTIVES / LIDERATGE / TRANSFORMACIÓ

## Avaluació per a l'acreditació positiva de funcions directives de gestió clínica i plans de desenvolupament individual associats – Àngels Sandín Sobrino

Premi Alfons Ortuño 2020 en la categoria "Desenvolupament d'equips i de persones"

🕒 23 de juny de 2021 👤 EAPC 💬 DEIXA UN COMENTARI



**L'Institut Català de la Salut (ICS)** és l'empresa pública de serveis de salut més gran de Catalunya, amb aproximadament 50.000 professionals que presten servei a gairebé sis milions de persones de tot el territori. Gestiona 283 equips d'atenció primària (EAP), tres grans hospitals terciaris d'alta

tecnologia (HU Vall d'Hebron, HU Bellvitge i HU Germans Trias) a Barcelona, quatre hospitals de referència territorial (HU Arnau de Vilanova de Lleida, HU Joan XXIII de Tarragona, HU Josep Trueta de Girona i H Verge de la Cinta de Tortosa) i un hospital comarcal (H Viladecans).

La llei de l'ICS, a la disposició addicional setena, regula des de 2014 la **certificació d'avaluació positiva quadriennal** de les funcions de cap de servei i cap de secció. Aquesta disposició es modifica el 28 de març de 2017 i es fa efectiva a mitjans de 2018. A partir d'aquest moment, la necessitat de certificació positiva s'aplica a tots els llocs amb funcions de gestió clínica de l'organització. **L'obtenció** de l'acreditació implica la **continuitat en les funcions** assignades, i el resultat contrari el **cessament** en aquestes.

La certificació, que és quadriennal, s'inicia a instància del directiu o directiva que ocupa el lloc i comporta el lliurament d'una **memòria** dels darrers quatre anys, un **projecte de futur** per als quatre següents i la realització d'un **360º** per valorar **competències** de gestió i lideratge.

En aquest sentit, l'ICS va voler transformar el procés d'avaluació per a l'obtenció de l'acreditació positiva en una **oportunitat** per posar en valor els seus directius i directives. Es van desenvolupar eines **d'avaluació i desenvolupament** competencial pròpies, es va potenciar el **treball en xarxa** i els **entorns de col·laboració** gràcies a l'elaboració de la memòria i el projecte, i per últim, es va associar el sistema d'avaluació a **plans de desenvolupament individual**.

Des de juny de 2018 fins a maig de 2021 han estat avaluats **620 directius i directives**. Des de les diferents direccions implicades se'ls ha proporcionat acompanyament en el **desenvolupament** professional, eines per potenciar el **rol de lideratge** i suport en l'assoliment dels **objectius** assistencials vinculats a la seva funció, aspectes fonamentals i que, sens dubte, també impacten en la **ciutadania**.

## Àngels Sandín Sobrino

Responsable corporativa de la Unitat de Gestió del Talent i Lideratge  
Institut Català de la Salut. Departament de Salut

---

◆ AVALUACIÓ 360, AVALUACIÓ DE DIRECTIUS/VES, ÀNGELS SANDÍN SOBRINO, DESENVOLUPAMENT, DIRECCIÓ PÚBLICA, GESTIÓ DEL TALENT, GESTIÓ PER COMPETÈNCIES, INSTITUT CATALÀ DE LA SALUT, LIDERATGE, PLANS DE DESENVOLUPAMENT INDIVIDUAL, PREMIS ALFONS ORTUÑO

ENTRADA PRÈVIA

**OpenVallsChain. Portal de dades obertes basat en blockchain –  
Ricardo González**

---

ENTRADA SEGÜENT

## Escapa de l'Administració del passat, un escape room col·laboratiu per impulsar el Pla de Transformació de l'Ajuntament de Mataró – Newdidees

Deixa un comentari

---

### Subscriu-te!

[Subscripció al blog](#)

### Categories



## Darrers posts

Els 10 articles més llegits del 2023

L'Àrea de Sistemes d'Informació del CatSalut aposta per les metodologies àgils per al desenvolupament de productes – Maria Girona

Recerca *La governança del Codi ètic del servei públic de Catalunya. Fonaments i proposta.*  
L'experiència de participar com a mentor institucional en l'equip de recerca – Isidre Obregon

El padró, un deure que és un dret – Adam Majó Garriga

## Enllaços de l'Escola

Web Escola d'Administració Pública de Catalunya

Blog de la Revista Catalana de Dret Públic

Blog de la Revista de Llengua i Dret

## Segueix-nos a Twitter

Els meus tuits

## Etiquetes

**aprenentatge** comunicació dades obertes direcció pública Ester Manzano Peláez

**formació** gestió governança govern obert **innovació** Ismael Peña-López Jordi

Puigneró lideratge mentoria **Mònica Sabata** obrint finestres participació polítiques

públiques premis alfons ortuño **recerca serveis públics** smart city Smart City Expo World Congress

Tatiana Fernández tecnologia teletreball transformació digital **transparència** valors ètica

Barcelona: Escola d'Administració Pública de Catalunya

## Avís legal

D'acord amb l'article 17.1 de la Llei 19/2014, la **Generalitat de Catalunya** permet la reutilització dels continguts i de les dades sempre que se'n citi la font i la data d'actualització i que no es desnaturalitzi la informació (article 8 de la Llei 37/2007) i també que no es contradigui amb una llicència específica.

### PÀGINES

---

Informació

---

Informació i presentació de posts

---

Información y presentación de entradas

---

Information about and presentation of posts

---

Information et présentation de billets de blog

### ETIQUETES

---

aprenentatge comunicació dades obertes direcció pública Ester Manzano Peláez **formació** gestió

governança govern obert **innovació** Ismael Peña-López Jordi Puigneró lideratge mentoria Mònica

Sabata obrint finestres participació polítiques públiques premis alfons ortuño **recerca** serveis públics smart city

Smart City Expo World Congress Tatiana Fernández tecnologia teletreball transformació digital **transparència** valors ètica

Powered by WordPress.com. de CrestaProject.