



EAPC blog

## Avaluació per a l'acreditació positiva de funcions directives de gestió clínica i plans de desenvolupament individual associats – Àngels Sandín Sobrino

Premi Alfons Ortuño 2020 en la categoria "Desenvolupament d'equips i de persones"

🕒 23 de juny de 2021



**L'Institut Català de la Salut (ICS)** és l'empresa pública de serveis de salut més gran de Catalunya, amb aproximadament 50.000 professionals que presten servei a gairebé sis milions de persones de tot el territori. Gestiona 283 equips d'atenció primària (EAP), tres grans hospitals terciaris d'alta

tecnologia (HU Vall d'Hebron, HU Bellvitge i HU Germans Trias) a Barcelona, quatre hospitals de referència territorial (HU Arnau de Vilanova de Lleida, HU Joan XXIII de Tarragona, HU Josep Trueta de Girona i H Verge de la Cinta de Tortosa) i un hospital comarcal (H Viladecans).

La llei de l'ICS, a la disposició addicional setena, regula des de 2014 la **certificació d'avaluació positiva quadriennal** de les funcions de cap de servei i cap de secció. Aquesta disposició es modifica el 28 de març de 2017 i es fa efectiva a mitjans de 2018. A partir d'aquest moment, la necessitat de certificació positiva s'aplica a tots els llocs amb funcions de gestió clínica de l'organització. **L'obtenció** de l'acreditació implica la **continuitat en les funcions** assignades, i el resultat contrari el **cessament** en aquestes.

La certificació, que és quadriennal, s'inicia a instància del directiu o directiva que ocupa el lloc i comporta el lliurament d'una **memòria** dels darrers quatre anys, un **projecte de futur** per als quatre següents i la realització d'un **360°** per valorar **competències** de gestió i lideratge.

En aquest sentit, l'ICS va voler transformar el procés d'avaluació per a l'obtenció de l'acreditació positiva en una **oportunitat** per posar en valor els seus directius i directives. Es van desenvolupar eines **d'avaluació i desenvolupament** competencial pròpies, es va potenciar el **treball en xarxa** i els **entorns de col·laboració** gràcies a l'elaboració de la memòria i el projecte, i per últim, es va associar el sistema d'avaluació a **plans de desenvolupament individual**.

Des de juny de 2018 fins a maig de 2021 han estat avaluats **620 directius i directives**. Des de les diferents direccions implicades se'ls ha proporcionat acompanyament en el **desenvolupament** professional, eines per potenciar el **rol de lideratge** i suport en l'assoliment dels **objectius** assistencials vinculats a la seva funció, aspectes fonamentals i que, sens dubte, també impacten en la **ciutadania**.

### **Àngels Sandín Sobrino**

Responsable corporativa de la Unitat de Gestió del Talent i Lideratge  
Institut Català de la Salut. Departament de Salut

---

◆ AVALUACIÓ 360, AVALUACIÓ DE DIRECTIUS/VES, ÀNGELS SANDÍN SOBRINO, DESENVOLUPAMENT, DIRECCIÓ PÚBLICA, GESTIÓ DEL TALENT, GESTIÓ PER COMPETÈNCIES, INSTITUT CATALÀ DE LA SALUT, LIDERATGE, PLANS DE DESENVOLUPAMENT INDIVIDUAL, PREMIS ALFONS ORTUÑO