



## Una finestra al món

🕒 11 d'abril de 2013

---



Els dies 13 i 14 de març passats, l'EAPC va participar al XIIè congrés internacional Expoelearning, que també era, a més, fira professional. Va ser una bona oportunitat per sentir i parlar en directe amb persones relacionades amb el món de la formació de l'Administració i l'empresa privada. Van ser moltes les qüestions que van sorgir i que ara ens estan servint de reflexió per enfocar el nou paradigma de la formació que comporta la revolució social que vivim. Com a inici de la reflexió, us apuntem tres idees i us recordem que ens calen les vostres opinions.

1. La responsabilitat de la formació ja no és tant en les organitzacions com en les persones. És molt difícil que un servei de formació d'una organització, per gran que sigui, pugui competir amb la possibilitat de seguir a través de vídeos, MOOC (*Massive Open Online Courses*) o blogs els millors entesos del món en totes les matèries. Les persones ja no esperen a veure quina formació els ofereixen; senzillament, la van a buscar quan la necessiten.
2. Les unitats de formació han de crear ecosistemes per als empleats perquè el coneixement aflori. Dins les nostres organitzacions tenim grans experts en matèries que no són estrictament dins del seu àmbit de competències però que podrien tenir un gran valor per a l'organització. Cal crear espais d'intercanvi

d'idees, d'experiències, per tal que la gent tingui l'ocasió d'aportar coneixement i facilitar l'aprenentatge a altres companys.

3. Cal reinventar el paper dels individus dins les organitzacions. Si hi ha espais de relació, s'ha de crear un ambient propici a l'intercanvi, donar valor a les persones que fan aportacions i aconseguir que en facin més. De fet, no es tracta de motivar les persones, sinó de no desmotivar-les.

Què en penseu? Creieu que les vostres organitzacions estan preparades per obrir finestres internes que permetin obrir-se al món? Esperem les vostres aportacions!

---

📌 FORMACIÓ