



EAPC blog

GENERAL

#SomAquí #Som8deMarç – Núria Balada

📅 8 de març de 2019

👤 XARXES

💬 DEIXA UN COMENTARI



Aconseguir la igualtat efectiva de drets de dones i homes i l'erradicació de la violència masclista son objectius fonamentals **del Govern**. Aquest 8 de març hem de dir que queda feina a fer, perquè encara hi ha discriminació sistemàtica de les dones en tots els àmbits de la vida: personal, familiar, laboral i social. I aquesta discriminació és la causa de la pitjor manifestació

del masclisme: la violència contra les dones i els seus fills i filles.

És per aquesta raó que la campanya d'enguany del Dia Internacional de les Dones #SomAquí #Som8deMarç mostra la sintonia del Govern amb els moviments feministes i reconeix les seves

importants aportacions a la societat i per als drets de les dones. **I és, gràcies als moviments feministes i les dones que van sortir al carrer a reclamar els seus drets, que la igualtat de dones i homes és un dret teòric conquerit. Però, com molt bé queda explicat a la **Llei 17/2015, del 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes**: “aquest dret, no només ha d'ésser reconegut legalment, sinó que, a més, s'ha d'exercir d'una manera efectiva (...) A la pràctica, dones i homes no gaudeixen dels mateixos drets, ja que persisteixen desigualtats polítiques, econòmiques i culturals (...) resultat d'estructures socials que es fonamenten en nombrosos estereotips presents en la família, l'educació, la cultura, els mitjans de comunicació, el món laboral i l'organització social, entre altres àmbits”.**

Les administracions públiques estem obligades a incorporar el principi d'igualtat efectiva de dones i homes i de transversalitat de gènere en tots els àmbits i nivells de les nostres organitzacions. Hi estem obligades legislativament i a més hem de ser un exemple per a tota societat. Per servir bé tota la ciutadania és obvi que hem de treballar pensant en les diferents realitats i socialitzacions de gènere, i que les nostres actuacions, lluny de perpetuar discriminacions, les han d'evitar i han de liderar processos de canvi i posar en marxa projectes transformadors amb l'objectiu d'aconseguir el més ràpidament possible que la igualtat sigui una realitat efectiva.

Avui Dia internacional de les Dones, 8 de març, hem de posar en valor tota la feina que estem fent conjuntament Institut Català de les Dones i EAPC, amb la complicitat de tots els departaments de la Generalitat i els ens locals, per facilitar formació que normalitzi la incorporació de la perspectiva de gènere a tots els nivells i àmbits de les polítiques públiques. Tenim el convenciment que gràcies a eines com el **Pla Director de Formació en Equitat de Gènere de Catalunya** farem l'administració catalana més eficaç alhora que accelerem les transformacions que ens calen per assolir la igualtat efectiva de dones i homes. La formació i la capacitació continuada en el temps del personal públic garantirà que cap aspecte del treball i l'acció de les administracions sigui aliè al gènere.

Ens adreçem a tres col·lectius professionals prioritaris: l'alta direcció i línia de comandament, els i les professionals dels circuits de violència masclista i les persones referents d'igualtat. **El Pla preveu una inversió de prop de 200 mil euros anuals en formació i ens situa com administració pública pionera pel que fa a la formació sobre perspectiva de gènere orientada a resultats, i adreçada al personal directiu.**

Considerem especialment rellevant que qui lidera i desenvolupa els equips professionals incorpori la transversalitat de gènere en els seus objectius. En concret, l'objectiu és arribar l'any 2020 a formar al 25% del personal directiu i de comandament de la Generalitat de Catalunya i impulsar la incorporació de la perspectiva de gènere en la presa de decisions d'alt nivell, responsable de l'èxit en la gestió i del lideratge dels equips humans.

També vull recordar que fins el proper dia 11 de març està oberta la inscripció de la segona edició del **Postgrau de Polítiques d'Igualtat de Gènere a la Gestió Pública** (UB), una formació idònia per adquirir competències com l'anàlisi de problemes públics, l'elaboració de diagnòstics, la interpretació d'indicadors i la formulació d'enfocaments de solució alternatius gràcies a la incorporació de la mirada que aporta la perspectiva de gènere.

En qualsevol camp i nivell de la nostra actuació pública, si oblidem el 51% de la població, no estem fent bé la nostra la nostra feina. En canvi, quan incorporem les dones i la perspectiva de gènere a les polítiques

públiques hi estem afegint indubtablement qualitat i eficàcia.

Núria Balada

Presidenta de l'Institut Català de les Dones

📌 DIRECCIÓ PÚBLICA, DONES, FORMACIÓ, ICD, IGUALTAT, INSTITUT CATALÀ DE LES DONES, NÚRIA BALADA

ENTRADA PRÈVIA

[El futur dels mitjans de comunicació públics – Mònica Sabata](#)

ENTRADA SEGÜENT

[Fent créixer la Comunitat de jammers, resum de la 2a trobada](#)

Deixa un comentari

Barcelona: Escola d'Administració Pública de Catalunya
ISSN: 2938-530X

Subscriu-te!

[Subscripció al blog](#)

Ordena per ▼