



GENERAL

Els elements per millorar la funció pública

🕒 10 d'octubre de 2011 👤 XARXES 💬 1 COMENTARI



En els comentaris d'un participant [a l'entrada anterior de l'EAPC sobre reforma de la funció pública](#), es comentava que "...En la reforma de la funció pública el gran repte és passar de les propostes teòriques a la pràctica diària..."

En la sessió del dia 28 de setembre varen aparèixer una bona part d'aquests elements teòrics més generals: els possibles límits del consens, el marc general que dona l'EBEP, la productivitat dels empleats públics com a element central del debat, la vinculació amb l'agenda política de reforma, etc. ([Podeu veure els vídeos ací](#)).

En la [segona de les sessions, el dia 19 d'octubre](#), cal una reflexió sobre elements més pràctics: ¿són element vinculats amb el sistema de carrera..? amb l'avaluació del rendiment? ¿amb innovacions en els sistemes de selecció? ¿Sabem com introduir més flexibilitat en la pràctica, si ens calgués? ¿Són bons els models actuals de planificació? Són realment útils les relacions de llocs de treball...?

A la vegada, en un entorn de dificultats pressupostàries com l'actual, sembla que caldria prioritzar les iniciatives que es posin en marxa. ¿Quina o quines són les mesures més importants que cal posar davant de les altres? ¿Quins serien els criteris que ens ajudarien a fixar prioritats?

La teva visió professional enriqueix el debat d'un procés de reforma, que en aquest moments sembla necessari per revisar el paper de l'ocupació pública.

Participa-hi !

 DIRECCIÓ PÚBLICA, FORMACIÓ

ENTRADA PRÈVIA

Reformar la funció pública, impulsar l'EBEP

ENTRADA SEGÜENT

Planificació, selecció i talent

Comentaris a Els elements per millorar la funció pública

Pep Hortonedà ha dit:

RESPON 

10 D'OCTUBRE DE 2011 A LES 7:51 PM

Fa gairebé 30 anys q treballo a la funció pública i cap govern ha sabut/volgut/pogut modernitzar amb èxit temes de fons com: racionalització de l'accès a l'adm pub;promoció interna; estudi i publicitat de càrregues de treball; mesura objectiva de la productivitat; control i reducció de l'absentisme; eliminació de la precarietat laboral; simplificació dels conceptes retributius, i algun altre q em deixo.

M'agrada

Deixa un comentari

Barcelona: Escola d'Administració Pública de Catalunya

ISSN: 2938-530X

Subscriu-te!

Subscripció al blog

Ordena per

Rellevància



Categories

Selecciona la categoria



Darrers posts

[La Cantina: de cafès virtuals al llibre de la Intranet d'Empresa i Treball – La CoP de Dinamització de la Intranet del Departament d'Empresa i Treball](#) 19 de març de 2024

[La regulació de la participació ciutadana a debat – Andrea Conte Santiago](#) 12 de març de 2024

[Un llarg viatge: l'experiència de creació de la Finestreta Única Empresarial – Cristina Pruñonosa](#) 5 de març de 2024

Seleccioneu l'idioma

Tecnologia de  **Traductor**

Enllaços de l'Escola

[Web Escola d'Administració Pública de Catalunya](#)

[Blog de la Revista Catalana de Dret Públic](#)

[Blog de la Revista de Llengua i Dret](#)

Etiquetes

aprenentatge comunicació dades obertes direcció pública Ester Manzano Peláez

formació governança govern obert **innovació** Ismael Peña-López Jordi

Puigneró lideratge mentoria **Mònica Sabata** obrint finestres participació polítiques

públiques premis alfons ortuño qualitat democràtica **recerca serveis públics** Smart City Expo World

Congress Tatiana Fernández tecnologia teletreball transformació digital **transparència**

valors xarxes socials ètica

Avís legal

D'acord amb l'article 17.1 de la Llei 19/2014, la **Generalitat de Catalunya** permet la reutilització dels continguts i de les dades sempre que se'n citi la font i la data d'actualització i que no es desnaturalitzi la informació (article 8 de la Llei 37/2007) i també que no es contradigui amb una llicència específica.

PÀGINES

Informació

Informació i presentació de posts

Información y presentación de entradas

Information about and presentation of posts

Information et présentation de billets de blog

ETIQUETES

aprenentatge comunicació dades obertes direcció pública Ester Manzano Peláez formació
governança govern obert **innovació** Ismael Peña-López Jordi Puigneró lideratge mentoria Mònica
Sabata obrint finestres participació polítiques públiques premis alfons ortuño qualitat democràtica **recerca** serveis
públics Smart City Expo World Congress Tatiana Fernández tecnologia teletreball transformació digital
transparència valors xarxes socials ètica

Powered by WordPress.com. de CrestaProject.