



GENERAL

Treballadors públics i Reforma Horària – Fabian Mohedano

🕒 7 de juliol de 2016 👤 XARXES 💬 DEIXA UN COMENTARI

Government

La **Reforma Horària** vol incidir en tots els àmbits de la societat. El sector públic català no pot ser diferent al sector privat i a la resta de la societat civil catalana, tot i que cal tenir en compte les seves especificitats.

En qualsevol cas, l'Administració ha de ser exemple i motor de l'acceleració dels horaris que anhelem. Al nostre país comptem amb més de tres-cents mil treballadors públics (66% són dones), molts d'ells concentrats en el sector sanitari i educatiu, que de fet és on tenim les competències transferides. Sembla una xifra prou significativa com per que ens tingui en compte per aquesta o per a qualsevol altra iniciativa.

En els darrers anys la crisi financera impedeix establir les condicions econòmiques suficients que garanteixin al personal públic la capacitat retributiva per tal d'assumir les necessitats personals i familiars que ens imposa la societat. A favor les

estadístiques diuen que en els darrers dotze anys es passa de treballar totes les tardes a, progressivament, aquells que ho desitgin, a treballar-ne cap.

De fet, l'Administració pública aposta per compensar els desequilibris econòmics existents amb jornades continuades que comencen a les vuit del matí fins les tres de la tarda, amb pauses per esmorzar de mitja hora. A la pràctica, això ens porta a un important desgavell en els horaris de les

persones treballadores, de forma que l'hora de dinar es desplaça a les quatre de la tarda. Altres alternatives són pauses d'una a dues hores per dinar, per així iniciar la jornada laboral de la tarda que comporta finalitzar a les sis o les set de la tarda.

En resum, les jornades laborals dels treballadors públics es fan intensives, esdevenint poc saludables en el sentit que no es respecta el temps dels àpats i, per tant, redueix el benestar i qualitat de vida de les persones.

Altres treballadors del sector públic no tenen millors condicions. S'evidencia en les organitzacions horàries de 24 hores, de manera especial amb els professionals del sector sanitari, en què les jornades laborals es configuren com autèntics horaris irracionals, poc orientats a les persones. També els professionals dels mitjans públics no semblen tenir millors perspectives, si ens fixem en el *prime time* que han d'assumir, que sovint s'allarga a les onze i les dotze de la nit, sinó més tard. Però això ja és qüestió d'altres capítols.

Considerant el conjunt en la seva totalitat, es pot afirmar que els treballadors públics no gaudeixen d'unes condicions favorables per a ser exemples d'una humanització dels horaris a la societat. La Reforma Horària ha de vetllar per una reforma integral dels horaris de l'Administració pública, de forma que es busqui la fórmula més adient. Com diem, els horaris dels àpats ara mateix se situen fora d'una dinàmica saludable desitjable.

Els treballadors públics acompanyen els càrrecs de comandament, els càrrecs polítics en molts casos. Són el seu personal de suport i sovint es veuen perjudicats pels ritmes inhumans dels directius i dirigents polítics. A més, els equipaments públics fa que també s'allargui el tancament d'edificis públics o la distribució irracional del personal de neteja i manteniment.

Ens cal molta feina a fer tant en l'organització dels treballadors públics com en l'impuls del govern digital. Cada vegada més la relació entre ciutadà i Administració ha de reduir la presencialitat. Això permetrà reorganitzar els propis treballadors i també la relació entre ciutadà i representant electe.

L'Escola d'Administració Pública de Catalunya té un paper cabdal en aquesta transformació. Per això la futura Llei de la Reforma Horària, ara mateix en debat parlamentari, reconeix en un dels seus articles el rol d'instruments transformador de realitats.

Una cosa em queda clara i és que els actes públics, les rodes de premsa i altres activitats polítiques canviaran per sempre amb la Reforma Horària. Tenim el convenciment que es veurà com a una barbaritat convocar a ciutadans o periodistes més tard de les 18:30 hores. Ho comprovarem aviat!

Fabian Mohedano

Promotor de la Iniciativa per a la Reforma Horària

» FABIAN MOHEDANO, INNOVACIÓ, REFORMA HORÀRIA

ENTRADA PRÈVIA

[Serveis públics, divisió territorial i estructures d'Estat – Josep Ramon Morera i Balada](#)

ENTRADA SEGÜENT

[La compra pública d'innovació com a instrument de millora dels serveis públics i de foment de la innovació – Albert Castellanos](#)

Deixa un comentari

Barcelona: Escola d'Administració Pública de Catalunya
ISSN: 2938-530X

Subscriu-te!

[Subscripció al blog](#)

Ordena per ▼

Categories



Darrers posts

[La Cantina: de cafès virtuals al llibre de la Intranet d'Empresa i Treball – La CoP de Dinamització de la Intranet del Departament d'Empresa i Treball](#) 19 de març de 2024

[La regulació de la participació ciutadana a debat – Andrea Conte Santiago](#) 12 de març de 2024

[Un llarg viatge: l'experiència de creació de la Finestreta Única Empresarial – Cristina Pruñonosa](#) 5 de març de 2024

Tecnologia de [Google Traductor](#)

Enllaços de l'Escola

[Web Escola d'Administració Pública de Catalunya](#)

[Blog de la Revista Catalana de Dret Públic](#)

[Blog de la Revista de Llengua i Dret](#)

Etiquetes

[aprenentatge](#) [comunicació](#) [dades obertes](#) [direcció pública](#) [Ester Manzano Peláez](#)

[formació](#) [governança](#) [govern obert](#) [innovació](#) [Ismael Peña-López](#) [Jordi](#)

[Puigneró](#) [lideratge](#) [mentoria](#) [Mònica Sabata](#) [obrint finestres](#) [participació](#) [polítiques](#)

[públiques](#) [premis alfons ortuño](#) [qualitat democràtica](#) [recerca](#) [serveis públics](#) [Smart City Expo World](#)

[Congress](#) [Tatiana Fernández](#) [tecnologia](#) [teletreball](#) [transformació digital](#) [transparència](#)

[valors](#) [xarxes socials](#) [ètica](#)

Avís legal

D'acord amb l'article 17.1 de la Llei 19/2014, la **Generalitat de Catalunya** permet la reutilització dels continguts i de les dades sempre que se'n citi la font i la data d'actualització i que no es desnaturalitzi la informació (article 8 de la Llei 37/2007) i també que no es contradigui amb una llicència específica.

PÀGINES

Informació

Informació i presentació de posts

Información y presentación de entradas

Information about and presentation of posts

Information et présentation de billets de blog

ETIQUETES

aprenentatge comunicació dades obertes direcció pública Ester Manzano Peláez **formació**

governança govern obert **innovació** Ismael Peña-López Jordi Puigneró lideratge mentoria **Mònica**

Sabata obrint finestres participació polítiques públiques premis alfons ortuño qualitat democràtica **recerca** serveis públics Smart City Expo World Congress Tatiana Fernández tecnologia teletreball transformació digital

transparència valors xarxes socials ètica

Powered by WordPress.com. de CrestaProject.