



GENERAL / SELECCIÓ

Planificació, selecció i talent

🕒 24 d'octubre de 2011 👤 XARXES 💬 2 COMENTARIS



La **segona de les jornades sobre reforma de la funció pública** organitzades per l'Escola i la Secretaria d'Administració i Funció Pública va tenir lloc el passat dia 19 d'octubre. Els tres ponents varen fer aportacions amb punts de vista diferents, però que a la vegada presentaven elements de coincidència.

Susanna Bouis, directora general de Funció Pública, va indicar els elements centrals que haurien de definir el futur de la reforma de la funció pública, que haurà de ser més ordenada, més àgil i flexible, i més professional. Aquesta reforma ha de concretar-se en una futura llei que haurà de basar-se en fórmules de consens, i on els elements de planificació estratègica

tenen un paper fonamental.

Carles Ramió, professor de la UPF, des d'una altra òptica, va comentar les dificultats que comporta per als processos de canvi en funció pública l'existència d'una cultura política, d'una cultura administrativa, i d'una cultura social que impedeixen la innovació. Va indicar també que les dificultats pressupostàries actuals implicaven una necessària millora de la productivitat que podria comportar reducció de plantilles i, finalment, va reivindicar la importància de millorar la gestió del talent tant pel que fa a la selecció de personal com al llarg de la carrera professional.

Carles Arias, gerent de recursos humans de l'Ajuntament de Barcelona, en la seva aportació va fer un seguit de reflexions de caire organitzatiu sobre la necessitat d'aplanar les nostres organitzacions i de modificar el marc regulatori, per tal d'obtenir més flexibilitat. També va indicar la possibilitat d'utilitzar fórmules de col·laboració públic-privat. En la gestió de recursos humans, entre altres elements, plantejava un canvi profund en matèria de lideratge i de selecció de personal.

D'una forma o altra tots varen plantejar la importància de la introducció de la direcció pública com un element central en un futur procés de reforma. Sobre aquesta qüestió el proper **2 de novembre** a la tarda tindrem **la tercera i darrera sessió de les jornades**.

En l'àmbit de la millora de la gestió de recursos humans, van haver-hi tres elements, entre d'altres, que eren presents en els parlaments dels ponents:

- La importància de la planificació estratègica, com a base de les polítiques de recursos humans.
- La reforma dels sistemes selectius, que es considera que no acaben de ser el que demanda la organització.
- La gestió del talent, per tenir i retenir els millors i aprofitar les seves potencialitats.

Qué n'opines? Fes la teva aportació

📁 DIRECCIÓ PÚBLICA, FORMACIÓ

ENTRADA PRÈVIA

Els elements per millorar la funció pública

ENTRADA SEGÜENT

Pujar l'esglaó

Comentaris a Planificació, selecció i talent

Marta Muñoz Gaudes ha dit:

RESPON ↩

26 D'OCTUBRE DE 2011 A LES 11:16 AM

La planificació estratègica s'ha d'enfocar directament en les necessitats que actualment la funció pública demana i necessita amb caràcter urgent. Tenim moltes persones amb potencial i amb talent que actualment es troben desmotivades i hem d'aconseguir que això no sigui així,

les persones que treballen per l'Administració Pública han de tenir l'oportunitat de poder realitzar-se professionalment i treballar incentivada amb la bona feina que fa. Hem de deixar enrera tots aquells hàbits que fan que la funció pública catalana evolucioni i innovi per aconseguir una millor gestió i optimització dels recursos personals ja que considero que són la part més important de la funció pública. Tots plegats hem d'aconseguir minimitzar les coses que es magnifiquen per aconseguir millors resultats i tot allò que pugui créixer deixar que evolucioni i que formi part del nostre futur, un futur que hem de treballar per aconseguir que sigui millor tot i els impediments que actualment ens trobem en el nostre camí cap a la millora i la innovació.

M'agrada

Alba Espílez i Farré ha dit:

RESPON ↩

24 D'OCTUBRE DE 2011 A LES 10:57 PM

L'elaboració d'un pla estratègic no és només cosa de polítics i directius. La participació d'altres persones de l'organització permet que millorin el treball en grup i el coneixement. Seria bo implicar al conjunt de l'organització, anar als departaments i organitzar sessions de discussió.

M'agrada

Deixa un comentari

Barcelona: Escola d'Administració Pública de Catalunya
ISSN: 2938-530X

Subscriu-te!

[Subscripció al blog](#)

Ordena per Rellevància 

Categories

Selecciona la categoria 

Darrers posts

[La Cantina: de cafès virtuals al llibre de la Intranet d'Empresa i Treball – La CoP de Dinamització de la Intranet del Departament d'Empresa i Treball](#) 19 de març de 2024

[La regulació de la participació ciutadana a debat – Andrea Conte Santiago](#) 12 de març de 2024

[Un llarg viatge: l'experiència de creació de la Finestreta Única Empresarial – Cristina Pruñonosa](#) 5 de març de 2024

Seleccioneu l'idioma Tecnologia de [Google Traductor](#)

Enllaços de l'Escola

[Web Escola d'Administració Pública de Catalunya](#)

[Blog de la Revista Catalana de Dret Públic](#)

[Blog de la Revista de Llengua i Dret](#)

Etiquetes

[aprenentatge](#) [comunicació](#) [dades obertes](#) [direcció pública](#) [Ester Manzano Peláez](#)

[formació](#) [governança](#) [govern obert](#) [innovació](#) [Ismael Peña-López](#) [Jordi](#)

[Puigneró](#) [lideratge](#) [mentoria](#) [Mònica Sabata](#) [obrint finestres](#) [participació](#) [polítiques](#)

[públiques](#) [premis alfons ortuño](#) [qualitat democràtica](#) [recerca](#) [serveis públics](#) [Smart City Expo World](#)

Congress **Tatiana Fernández** tecnologia teletreball transformació digital **transparència**
valors xarxes socials ètica

Avís legal

D'acord amb l'article 17.1 de la Llei 19/2014, la **Generalitat de Catalunya** permet la reutilització dels continguts i de les dades sempre que se'n citi la font i la data d'actualització i que no es desnaturalitzi la informació (article 8 de la Llei 37/2007) i també que no es contradigui amb una llicència específica.

PÀGINES

Informació

Informació i presentació de posts

Información y presentación de entradas

Information about and presentation of posts

Information et présentation de billets de blog

ETIQUETES

aprenentatge comunicació dades obertes direcció pública Ester Manzano Peláez **formació**

governança govern obert **innovació** Ismael Peña-López Jordi Puigneró lideratge mentoria **Mònica**

Sabata obrint finestres participació polítiques públiques premis alfons ortuño qualitat democràtica **recerca** serveis públics Smart City Expo World Congress **Tatiana Fernández** tecnologia teletreball transformació digital

transparència valors xarxes socials ètica