



GENERAL

Per què cal reforçar la direcció pública professional? – Joan Xirau

🕒 4 de febrer de 2016 👤 XARXES 💬 1 COMENTARI



Quan el Govern de la Generalitat va aprovar, al juliol de l'any 2014, la memòria preliminar de l'avantprojecte de llei de nova direcció pública, en una conversa informal amb alguns col·legues veterans de diverses administracions ens plantejàvem fins a quin punt el desenvolupament de la direcció pública professional (DPP) era un àmbit prioritari en la millora de les administracions públiques i si no hi havia altres elements més decisius i, per tant, més prioritaris per impulsar la millora de les administracions.

És obvi que un procés de canvi integral de l'Administració és molt difícil d'abordar amb una política de "Tot i tot ara", i que, per tant, cal definir calendaris i fixar quins elements es consideren que han de ser abordats inicialment. Els temes de direcció pública, i en especial la DPP, tenen determinats elements que semblen recomanar la seva posició prioritària en aquests calendaris.

Aquests elements, en el cas de Catalunya, són entre d'altres:

A) L'ampli consens extern que hi ha sobre aquesta figura. Els tres documents que varen servir de base per a la definició de les prioritats del Pla de reforma aprovat en la passada legislatura contenen pronunciaments explícits a favor de la implantació de la DPP. El document de la Comissió d'Experts, d'abril de 2013, dedicava un dels seus punts a la creació d'un sistema professional d'Alta Direcció Pública. Prèviament, el document del CAREC de desembre de 2012 també es referia a limitar els càrrecs de designació política i reclutar directius professionals per mèrits i, finalment, el document del Fòrum d'entitats per a la Reforma de l'Administració de setembre de 2013 també es pronunciava a favor de la introducció de la direcció pública professional.

B) El paper central d'aquesta institució, i d'aquests professionals directius com a dinamitzadors d'una cadena de canvis subsegüents. Un clar exemple d'això són les àmplies possibilitats que obre en la implantació dels contractes programa o contractes de gestió i, per tant, en els sistemes d'avaluació i *accountability*. El projecte de llei que va aprovar el govern en data de juliol de 2015 recollia part d'aquests elements en l'exposició de motius:

“La dimensió organitzativa de la Direcció Pública Professional és una dada objectiva, no solament normativa. Però també és oportú ressaltar la dimensió institucional que una regulació de la Direcció Pública Professional presenta. Aquesta institucionalització del nivell directiu professional en l'Administració de la Generalitat i de les entitats del seu sector públic suposa, a més, un clar reforçament de la qualitat institucional i una decidida aposta per apuntalar el bon govern i la millora de la prestació dels serveis a la ciutadania.”

Així, la Llei assenta les bases d'un Sistema de Direcció Pública Professional dels llocs directius de la Generalitat de Catalunya que és perfectament homologable amb els sistemes comparats més avançats en aquesta matèria i opta per un sistema que beneficia a la política, reverteix positivament en l'Administració pública i que, sens dubte, revertirà en la producció de serveis de major qualitat a la ciutadania i en un reforçament de la competitivitat institucional del sistema de govern i Administració pública de Catalunya en relació amb el nostre entorn més immediat.”

C) Hi hauria també un conjunt d'aspectes diversos de tipus més instrumental, que recomanarien aquesta prioritat, com seria l'existència d'un ampli consens acadèmic, el coneixement acumulat a través de congressos i experiències parcials, la dedicació d'algunes institucions a la formació d'aquests directius, l'existència d'esborranys de textos normatius, o el mateix text del projecte aprovat en l'anterior legislatura, que faciliten la concreció d'aquesta política.

D) I, finalment, un element de gran importància en termes de prioritització és la necessitat d'implantació progressiva, prolongada en el temps, que fa impossible pensar que aquesta institució pugui estar en ple funcionament en un termini curt. La DPP exigeix uns terminis de implantació i maduració que necessàriament són llargs, ja que implica canvis profunds en la cultura política i de gestió pública que fa impensable una implantació accelerada. Per tant, cal començar al més aviat possible, per poder gaudir-ne a mitjà termini.

De forma més o menys ordenada, aquests són els elements que varen aparèixer en la conversa que vàrem tenir aquell dia. Tots vàrem acabar coincidint en el fet que si no és la primera mesura a emprendre si que era clarament una de les mesures del paquet inicial.

Joan Xirau Serra

Cap de la Oficina de Processos i Administració Electrònica.

📁 DIRECCIÓ PÚBLICA, INNOVACIÓ

ENTRADA PRÈVIA

Nous models d'aprenentatge: el paper de les persones [3] – Manel Muntada

ENTRADA SEGÜENT

Direcció pública i innovació: les característiques de la persona líder – Innogent

Comentaris a Per què cal reforçar la direcció pública professional?
– Joan Xirau

Pep Jané ha dit:

RESPON ↩

4 DE FEBRER DE 2016 A LES 9:53 AM

Bona reflexió.

Cal temps per a la seva institucionalització. Per aquesta raó caldria començar al més aviat possible.

S'està carregant...

Deixa un comentari

Barcelona: Escola d'Administració Pública de Catalunya
ISSN: 2938-530X

Subscriu-te!

[Subscripció al blog](#)

Ordena per 

Categories



Darrers posts

[La Cantina: de cafès virtuals al llibre de la Intranet d'Empresa i Treball – La CoP de Dinamització de la Intranet del Departament d'Empresa i Treball](#) 19 de març de 2024

[La regulació de la participació ciutadana a debat – Andrea Conte Santiago](#) 12 de març de 2024

[Un llarg viatge: l'experiència de creació de la Finestreta Única Empresarial – Cristina Pruñonosa](#) 5 de març de 2024

Tecnologia de [Google Traductor](#)

Enllaços de l'Escola

[Web Escola d'Administració Pública de Catalunya](#)

[Blog de la Revista Catalana de Dret Públic](#)

[Blog de la Revista de Llengua i Dret](#)

Etiquetes

[aprenentatge](#) [comunicació](#) [dades obertes](#) [direcció pública](#) [Ester Manzano Peláez](#)

[formació](#) [governança](#) [govern obert](#) [innovació](#) [Ismael Peña-López](#) [Jordi](#)

[Puigneró](#) [lideratge](#) [mentoria](#) [Mònica Sabata](#) [obrint finestres](#) [participació](#) [polítiques](#)

[públiques](#) [premis alfons ortuño](#) [qualitat democràtica](#) [recerca](#) [serveis públics](#) [Smart City Expo World](#)

[Congress](#) [Tatiana Fernández](#) [tecnologia](#) [teletreball](#) [transformació digital](#) [transparència](#)

[valors](#) [xarxes socials](#) [ètica](#)

Avís legal

D'acord amb l'article 17.1 de la Llei 19/2014, la **Generalitat de Catalunya** permet la reutilització dels continguts i de les dades sempre que se'n citi la font i la data d'actualització i que no es desnaturalitzi la informació (article 8 de la Llei 37/2007) i també que no es contradigui amb una llicència específica.

PÀGINES

Informació

Informació i presentació de posts

Información y presentación de entradas

Information about and presentation of posts

Information et présentation de billets de blog

ETIQUETES

aprenentatge comunicació dades obertes direcció pública Ester Manzano Peláez **formació**

governança govern obert **innovació** Ismael Peña-López Jordi Puigneró lideratge mentoria **Mònica**

Sabata obrint finestres participació polítiques públiques premis alfons ortuño qualitat democràtica **recerca** serveis públics Smart City Expo World Congress Tatiana Fernández tecnologia teletreball transformació digital

transparència valors xarxes socials ètica

Powered by WordPress.com. de CrestaProject.