



EAPC blog

GENERAL

Un nou programa de mentoria a l'Escola d'Administració Pública de Catalunya

🕒 27 de juny de 2017 👤 XARXES 💬 9 COMENTARIS



Enguany, l'Escola d'Administració Pública de Catalunya desenvolupa la primera edició d'un programa de mentoria adreçat a subdirectors i subdirectores de la Generalitat de Catalunya.

Aquest projecte neix de les inquietuds i de la il·lusió del personal de l'EAPC per contribuir en la millora dels plans de formació directiva, en el marc d'un curs sobre nous models d'aprenentatge, en el qual va participar personal tècnic del Servei de Formació en

Alta Direcció, com a contribució, també, a un dels objectius del Pla director de l'EAPC 2017: redissenyar el pla d'acollida del personal directiu.

Què és la mentoria?

L'origen del concepte de **mentoria** el trobem en la mitologia grega i en la paraula "mentor", en un personatge de l'*Odissea* d'Homer que fou escollit per Ulisses per acompanyar el seu fill Telèmac en el seu creixement i desenvolupament. La **mentoria** no és més que una eina de desenvolupament personal i professional que implica un aprenentatge basat en l'experiència d'un **mentor** que guia, comparteix, aconsella, ensenya i ajuda el seu **mentorat** en aquest desenvolupament.

Què hem fet fins ara?

La base de qualsevol projecte que s'implanta per primera vegada en una organització, requereix una tasca d'anàlisi, recerca i observació d'altres organitzacions anàlogues que hagin dut a terme, de manera reeixida, projectes similars. Així doncs, el punt de partida ha estat un estudi en profunditat sobre les experiències de mentoria per a comandaments intermedis al Govern de Canàries i a la Junta d'Andalusia. Els resultats d'aquests projectes, encara vigents després de 9 anys, han estat, segons els seus protagonistes, molt positius. Des de l'EAPC, però, s'ha volgut fer un pas més enllà i provar-ho amb un col·lectiu que treballa la complexitat en el seu dia a dia, amb agendes complicades però amb un gran compromís amb l'organització: la darrera escala de cos de funcionaris: les subdirectores i subdirectors de la Generalitat de Catalunya.

Fruit d'aquesta tasca prèvia s'ha dissenyat, amb la participació de SingularNet, un projecte adaptat a les nostres necessitats i tenint en compte la nostra idiosincràsia. **Un pla de mentoria** de 9 mesos de durada, on participen 9 parelles de mentors/mentorats, tots ells, com hem dit anteriorment, subdirectors i subdirectores dels diferents departaments de la Generalitat de Catalunya.

Què hem necessitat per iniciar-lo?

En aquesta aventura que tot just comença hem comptat, per un costat, amb un grup de mentors amb experiència contrastada en llocs de responsabilitat directiva que amb generositat i compromís compartiran els seus coneixements, la seva expertesa i el seu temps. I de l'altre, amb un grup de mentorats, més novells en el càrrec, que amb valentia i implicació buscaran que el desenvolupament personal i professional reverteixi després en l'organització.

El passat 19 d'abril vam donar el tret de sortida al primer **programa de mentoria de l'EAPC**. Tenim, doncs, uns quants mesos de feina per endavant, algunes incerteses i moltes ganes que el projecte esdevingui un èxit, però principalment comptem amb les ganes de compartir i la voluntat d'actualització professional i millora contínua d'aquestes 18 persones.

Des de la Subdirecció de Recerca i Formació en Alta Direcció esperem aconseguir un producte exportable a d'altres col·lectius, que contribueixi a la formació directiva i a l'acollida de les persones que assumeixen un nou rol dins de l'organització.

Seguirem explicant-vos la nostra experiència!

🔗 FORMACIÓ, INNOVACIÓ, MENTORIA, MENTORING

ENTRADA PRÈVIA

[La #BCNGovjam i com aprendre a través de l'experiència – Jordi Castanyer](#)