



EAPC blog

GENERAL

Cal formació en igualtat a les administracions públiques? – Teresa M. Pitarch i Albós

🕒 4 d'abril de 2017 👤 XARXES 💬 DEIXA UN COMENTARI



La llei 17/2015, d'igualtat efectiva de dones i homes, encarrega a l'Administració de la Generalitat impulsar la regulació i el sistema de capacitació i formació dels professionals d'igualtat de gènere i garantir-ne la seva presència. En aquest sentit, els departaments de la Generalitat, els organismes autònoms, les societats i els organismes públics que en depenen, han d'establir en els seus decrets organitzatius l'òrgan responsable de l'aplicació de la transversalitat de la perspectiva de gènere en la planificació, la gestió i l'avaluació de les seves polítiques.

En conseqüència, i amb l'objectiu d'augmentar les accions encaminades a aconseguir la plena igualtat entre dones i homes en el conjunt de la societat catalana, en tots els àmbits i en tots els sectors, és necessari garantir la formació del personal dels departaments en matèria d'igualtat efectiva entre dones i homes.

Amb aquesta finalitat, l'Institut Català de les Dones (ICD), ha elaborat un Pla de Formació Integral per a treballadors públics ja que considerem que cal millorar les competències del personal del sector públic i de tots els agents implicats per tal d'obtenir millors resultats en el desenvolupament de les

tasques encomanades. I també, perquè representa una estratègia de l'organització per atendre, no només les demandes dels propis professionals, sinó també les demandes d'una societat canviant.

Perquè un Pla de Formació assoleixi les seves finalitats cal reconèixer la necessitat de la formació específica, inventariar la formació que s'està desenvolupant en aquell moment i, per últim, detectar les necessitats.

La metodologia del Pla de Formació Integral haurà de vertebrar-se en tres pilars fonamentals: l'anàlisi i detecció de les necessitats formatives, elaboració d'un programa específic i l'avaluació i informació dels resultats. La metodologia serà fonamentalment pràctica i prioritzarà la simulació de l'entorn real de treball per afavorir la transferència.

Aquest Pla neix amb la clara intenció de convertir-se en un instrument que generi espais de reflexió, d'innovació, el qual permeti que les persones formades incorporin millores en els seus llocs de treball.

En definitiva, un Pla de Formació Integral perquè la igualtat de dones i homes és un valor fonamental del nostre país.

Teresa M. Pitarch i Albós

Presidenta de l'Institut Català de les Dones

📖 FORMACIÓ

ENTRADA PRÈVIA

Joventut i ruptura generacional – Pau Serracant i Melendres

ENTRADA SEGÜENT

Una nova manera de governar: l'APP de #CoberturaMòbil. Primer premi de Gestió pressupostària, avaluació i transparència de la 3a edició dels Premis Alfons Ortuño - Jordi Puigneró i Ferrer

Deixa un comentari

Barcelona: Escola d'Administració Pública de Catalunya

ISSN: 2938-530X

Subscriu-te!

[Subscripció al blog](#)

Ordena per Rellevància ▼

Categories

 ▼

Darrers posts

[La Cantina: de cafès virtuals al llibre de la Intranet d'Empresa i Treball – La CoP de Dinamització de la Intranet del Departament d'Empresa i Treball](#) 19 de març de 2024

[La regulació de la participació ciutadana a debat – Andrea Conte Santiago](#) 12 de març de 2024

[Un llarg viatge: l'experiència de creació de la Finestreta Única Empresarial – Cristina Pruñonosa](#) 5 de març de 2024

 ▼

Con la tecnologia de [Google Traductor de Google](#)

Enllaços de l'Escola

[Web Escola d'Administració Pública de Catalunya](#)

[Blog de la Revista Catalana de Dret Públic](#)

Etiquetes

aprenentatge comunicació dades obertes direcció pública Ester Manzano Peláez

formació governança govern obert **innovació** Ismael Peña-López Jordi

Puigneró lideratge mentoria **Mònica Sabata** obrint finestres participació polítiques

públiques premis alfons ortuño qualitat democràtica **recerca serveis públics** Smart City Expo World

Congress **Tatiana Fernández** tecnologia teletreball transformació digital **transparència**

valors xarxes socials ètica

Avís legal

D'acord amb l'article 17.1 de la Llei 19/2014, la **Generalitat de Catalunya** permet la reutilització dels continguts i de les dades sempre que se'n citi la font i la data d'actualització i que no es desnaturalitzi la informació (article 8 de la Llei 37/2007) i també que no es contradigui amb una llicència específica.

PÀGINES

Informació

Informació i presentació de posts

Información y presentación de entradas

Information about and presentation of posts

Information et présentation de billets de blog

ETIQUETES

aprenentatge comunicació dades obertes direcció pública Ester Manzano Peláez formació
governança govern obert **innovació** Ismael Peña-López Jordi Puigneró lideratge mentoria Mònica
Sabata obrint finestres participació polítiques públiques premis alfons ortuño qualitat democràtica **recerca** serveis
públics Smart City Expo World Congress Tatiana Fernández tecnologia teletreball transformació digital
transparència valors xarxes socials ètica

Powered by WordPress.com. de CrestaProject.