



APRENENTATGE AUTÒNOM / CAPACITACIÓ DE PROFESSIONALS PÚBLICS/PÚBLIQUES /
PERSONAL COL·LABORADOR / RECURSOS D'APRENENTATGE / SELECCIÓ LOCAL

Gestió del coneixement en l'àmbit de la selecció de l'Administració local – Servei de Formació per a l'Administració Local de l'EAPC

🕒 23 de juliol de 2024 👤 EAPC 💬 DEIXA UN COMENTARI



Font: Nejc Soklič a Unsplash

El 87 % dels 947 municipis que hi ha a Catalunya tenen menys de 10.000 habitants i, d'aquests, 733 en tenen menys de 5.000. No obstant això, totes les administracions públiques tenen les mateixes obligacions legals pel que fa a la selecció del seu personal, amb independència del dimensionament de les seves plantilles, de l'estructura administrativa o del nombre d'habitants del municipi de referència.

D'altra banda, la selecció de personal ha de garantir els principis constitucionals d'**igualtat, mèrit i**

capacitat, i s'ha de basar en procediments àgils, que s'han d'executar en un termini raonable i que han de respectar, en tot cas:

- a) la lliure concurrència;
- b) l'adequació del contingut dels processos selectius i les funcions o tasques que s'hagin de fer;
- c) la publicitat de les convocatòries i de les seves bases, i
- d) la professionalitat, la imparcialitat, l'objectivitat, la transparència i la discrecionalitat tècnica en l'actuació dels òrgans de selecció.

La normativa catalana de selecció de personal estableix que la composició dels òrgans de selecció del personal funcionari de les entitats locals ha de respectar la norma dels terços. Això implica que un terç dels membres dels tribunals han de ser persones designades a proposta de l'EAPC. L'objectiu que cerca la llei no és un altre que garantir la independència, la imparcialitat i la professionalitat del tribunal i facilitar que totes les corporacions locals catalanes disposin de personal expert i amb la qualificació necessària per assistir-les durant el desenvolupament del procés selectiu.

En línia amb aquest objectiu, la llei reguladora de l'EAPC la configura com a institució bàsica a Catalunya de selecció dels servidors públics. I, en compliment de la llei, l'EAPC coopera amb les administracions locals en la selecció del seu personal, mitjançant l'assessorament en l'organització i el desenvolupament de processos selectius, la designació de vocals per participar en els òrgans selectius i les àrees de formació i recerca.

Amb la finalitat de capacitar, acompanyar i empoderar els professionals de les unitats de recursos humans i el personal col·laborador de l'EAPC que participa en els òrgans de selecció locals, el Servei de Formació per a l'Administració Local –amb la col·laboració de l'àrea de comunicació i la biblioteca– ha elaborat un pla d'actuacions per assegurar que tinguin accés al coneixement bàsic per prendre bones decisions.

El nombre d'entitats locals, la dispersió territorial i la mida reduïda de la majoria d'unitats de recursos humans dels nostres ajuntaments; els reptes que planteja el relleu generacional, i la necessitat de facilitar l'aprenentatge autònom i continu dels 3.150 professionals que componen la borsa de personal col·laborador de l'EAPC en els òrgans de selecció han estat els elements clau que s'han tingut en compte per elaborar un pla d'actuacions de gestió del coneixement en l'àmbit de la selecció pel món local.

Així, doncs, com fem que els servidors públics tinguin accés al coneixement bàsic sobre selecció?

Treballant en tres eixos:

- Transformant el saber en coneixement. S'han generat nous continguts i noves activitats d'aprenentatge. Entre els nous continguts destaquem el **“Manual bàsic d'actuació per al personal col·laborador de l'EAPC en els òrgans de selecció dels ens locals”** i el document **“50 consultes freqüents de selecció de personal de l'Administració local”**, així com el nou **“Recull de jurisprudència”** i una versió ampliada i revisada del **Curs bàsic per als membres dels tribunals dels ens locals**.

- Promovent la transferència i l'aplicabilitat dels aprenentatges a la pràctica professional col·laborant amb el Consorci per a la Normalització Lingüística (CPNL) en la formació del personal assessor de les proves de llengua catalana.
- Apostant per la transparència i la simplicitat, compartint de forma ordenada i estructurada el coneixement i fomentant l'accessibilitat mitjançant el web de l'EAPC.

El web de l'EAPC és un gran aparador d'informació sobre la selecció de personal, que s'estructura en diferents apartats: publicacions, biblioteca, recerca, formació oberta, espai de selecció, entre d'altres. Aquesta diversitat de recursos d'informació sobre selecció de persones, codificats adequadament, es pot convertir en coneixement, cosa que facilita la presa de decisions.

Amb aquest objectiu, l'**espai del web de l'EAPC dedicat al suport als processos selectius de l'Administració local** s'ha redissenyat amb una nova disposició dels recursos i les eines que ofereix.

L'esquema actual del web presenta una triple entrada:

1. **Espai per a les unitats de recursos humans.** En aquest apartat hi trobareu diferents recursos de suport per dissenyar i implementar un procés selectiu a l'Administració local, en concret: una guia per elaborar o actualitzar les bases generals dels processos selectius, documents d'ús freqüents per als tribunals, un enllaç a la plataforma **EACAT** per sol·licitar proves de coneixements de llengua catalana, informació sobre el procediment i models de bases relatives a l'acreditació del coneixement de la llengua catalana, així com l'enllaç a la plataforma EACAT per sol·licitar que es designin membres de l'equip de col·laboradors de l'EAPC als tribunals de selecció.
2. **Espai per al personal col·laborador dels tribunals.** En aquest apartat hi trobareu la informació bàsica d'acollida per a l'equip de col·laboradors de l'EAPC en els tribunals dels ens locals.
3. **Espai de recursos d'aprenentatge.** Es tracta d'un espai comú, tant per a les unitats de recursos humans com per al personal col·laborador dels tribunals, en el qual trobareu la publicació en obert de diversos tipus de recursos d'aprenentatge. Aquests recursos d'aprenentatge, com passa amb la formació, són de diversos tipus i inclouen des de materials de cursos que poden utilitzar-se com un curs d'autoaprenentatge fins a tota mena de recursos, com ara manuals, guies, preguntes freqüents, reculls bibliogràfics, vídeos de ponències, etc. Prenent el concepte recurs en un sentit més ampli, per incloure-hi tot allò que fa referència a l'explicitació de coneixement tàcit, formen part d'aquest Espai de recursos d'aprenentatge i coneixement articles de revistes científiques, documents de recerca o apunts de blogs.

És important destacar que, al triple objectiu de compartir coneixement amb els professionals de les administracions locals i el personal col·laborador de l'EAPC, fomentar l'autoaprenentatge i posar a disposició de la ciutadania allò que genera l'Escola, s'hi afegeix un quart objectiu, de caràcter més estratègic: que el conjunt d'actors que han de prendre decisions en la gestió dels processos selectius tingui accés de forma fàcil i senzilla al coneixement bàsic que li permeti prendre bones decisions i que, alhora, guanyi autonomia pel que fa a la gestió i direcció del seu propi procés d'aprenentatge.

Properament disposarem de nous continguts d'un curs d'autoaprenentatge en obert de capacitació per als membres dels tribunals i es programaran noves edicions del curs de col·laboradors a Manresa, les Terres de l'Ebre, el Pallars, la Vall d'Aran i Barcelona. L'any que ve esmerçarem els esforços a posar en funcionament la comunitat. El projecte continua avançant i no té aturador!

Servei de Formació per a l'Administració Local

Escola d'Administració Pública de Catalunya

ESCOLA D'ADMINISTRACIÓ PÚBLICA DE CATALUNYA, MÓN LOCAL, SERVEI DE FORMACIÓ PER A L'ADMINISTRACIÓ LOCAL, SUBDIRECCIÓ GENERAL DE FORMACIÓ

ENTRADA PRÈVIA

[El Codi ètic de l'Institut de Medicina Legal i Ciències Forenses de Catalunya – Daniel Castaño García](#)

Deixa un comentari

Barcelona: Escola d'Administració Pública de Catalunya

ISSN: 2938-530X

Subscriu-te!

[Subscripció al blog](#)

Ordena per

Categories