

L'Escola col·labora en l'elaboració d'un estudi sobre la incidència dels codis de conducta en la presa de decisions ètiques

22.07.2021 | 15:00



Font: [Ethic Code by Nick Youngson CC BY-SA 3.0 Alpha Stock Images](#)

L'Escola d'Administració Pública de Catalunya (EAPC), juntament amb el [Comitè Assessor de l'Ètica Pública](#) i l'equip de l'[Estratègia de lluita contra la corrupció i l'enfortiment de la integritat pública](#) ha col·laborat en l'elaboració de l'estudi "L'ètica pública a discussió: experiment social dirigit a alts càrrecs i directius públics". L'estudi explora l'efectivitat del Codi de conducta, possibles factors associats a aquesta efectivitat i les conviccions ètiques dels subjectes.

Per a l'enfocament metodològic es parteix dels conceptes d'ètica pública i de bon govern, i tenint en compte la literatura científica sobre l'efectivitat de codis ètics i de conducta, l'estudi conclou que aquests codis tenen una incidència indirecta en les decisions ètiques, a través del canvi en la cultura organitzativa, perquè assenyalen els valors i conductes organitzativament preferents.

L'estudi desenvolupa el concepte de clima ètic i n'estableix la centralitat. Els valors prioritaris dels alts càrrecs i directives/directius (personals i organitzatius) equilibrats amb el coneixement i la influència dels codis de conducta (i altres factors rellevants) són determinants a l'hora de prendre decisions pertinents davant problemàtiques de caràcter ètic.

La recerca s'ha basat en una enquesta en línia validada pel Centre d'Estudis d'Opinió (CEO). Alts càrrecs i personal directiu del sector públic (356 persones) van constituir els subjectes de l'estudi. L'enquesta pregunta sobre dades sociològiques, formació en ètica, el clima ètic i la rellevància dels codis ètics i alhora planteja problemàtiques ètiques amb respostes alternatives. En el cas de les problemàtiques ètiques, s'ha inclòs un experiment social per explorar la influència de missatges sobre el concepte d'ètica.

Davant de 4 casos que tracten problemàtiques ètiques (sobre contractació, ús de recursos públics, conflicte d'interès i selecció de personal) amb 3 respostes alternatives (només una és apropiada) alts càrrecs i personal directiu responen de manera diversa. Això pressuposa una debilitat de la cultura organitzativa i del clima ètic a l'hora de socialitzar uns criteris institucionals comuns i corrobora la idea present en la literatura científica que, en aquests casos, a falta d'una cultura organitzativa potent, les persones decideixen més aviat per conviccions personals. Tot i així, hi ha diferències entre els casos: el de contractació té el major percentatge de respostes correctes (80,5%); després venen el d'ús de recursos públics (67,5%), el de conflicte d'interès (58,1%) i el de selecció de personal (33,9%). Aquestes diferències podrien mostrar una influència positiva dels esforços institucionals sobre les bones pràctiques en la contractació, política de regals i gestió de conflictes d'interès; i l'oportunitat de reforçar la comunicació dels principis aplicables a la selecció de personal.

Els resultats de l'estudi ratifiquen la importància de mantenir els esforços institucionals en el capteniment de criteris ètics en contractació, obsequis i regals i conflictes d'interès, i d'estimular-ne en l'àmbit de la selecció de personal.

L'experiència de recerca, i en particular la pràctica de l'experimentació social, és un referent de recerca aplicada fruit de la col·laboració institucional, duta a terme per un equip multidisciplinari i emparada per l'Escola d'Administració Pública en el marc del seu programa 'EAPC motor de recerca' que té com a objectiu generar una recerca per a la millora de les administracions i les polítiques públiques clarament orientada a la presa de decisions i amb possibilitats reals de ser aplicada a l'Administració: una recerca que contribueixi a l'anàlisi i la reflexió que requereixen les polítiques públiques.

L'estudi desenvolupa el concepte del clima ètic i n'estableix la seva centralitat

Enllaços relacionats

- ❖ **[L'ètica pública a discussió: accediu al resum executiu de l'estudi](#)**