

L'Escola ha format més de 2.600 persones de les administracions públiques en els àmbits d'igualtat, perspectiva de gènere i violències masclistes durant el 2021

25.11.2021 | 12:25



L'Escola d'Administració Pública de Catalunya (EAPC) ha format durant l'any 2021 2.636 treballadors i treballadores del sector públic en matèria d'igualtat, perspectiva de gènere i violències masclistes. S'hi han organitzat 25 propostes de formació adreçades al personal de la Generalitat i el seu sector públic, al personal de l'Administració local, a persones amb càrrecs de comandament i càrrecs directius, i a alumnes de tercer cicle. Les activitats formatives s'han dissenyat amb la col·laboració de les diferents institucions del país referents en aquests àmbits, com ara l'Institut Català de les Dones, i de diferents persones expertes en el tema.

En total s'han impartit 730 hores lectives, i se n'han beneficiat 2.636 persones arreu de Catalunya.

Al territori, la delegació de l'EAPC a Girona ha ofert dues activitats formatives, amb 46 persones inscrites i 31 hores lectives. La delegació de Tarragona ha impartit 23 hores lectives en una formació amb 16 persones inscrites. D'altra banda, el Centre de Formació i Estudis Agrorurals de Reus ha dut a terme tres propostes de formació, amb 73 persones inscrites i 33 hores lectives.

A banda de les activitats formatives, el Servei de Recerca, Documentació i Publicacions de l'EAPC publica el número 13 de la revista *European Public Mosaic* (EPuM). *Open Journal on Public Service* amb el títol "Pandèmia, gènere i violència", amb mirades i experiències d'abordatge feminista, i una visió internacional. S'hi ha comptat amb la col·laboració de l'Institut Català de les Dones (ICD) i inclou cinc articles d'expertes en la matèria de Catalunya (2), Madrid, Brasil i Itàlia, a més de dues entrevistes des dels Estats Units i el Perú.

Campanya del Dia internacional per a l'eliminació de la violència vers les dones, 25 de novembre (25N)

Cada 25 de novembre es commemora el Dia internacional per a l'eliminació de la violència vers les dones, i enguany la campanya de la Generalitat l'ha assumit el departament d'Igualtat i Feminismes, de creació recent. La campanya "Ni biologia, ni cultura, ni prejudici, ni broma, ni hòsties"

apel·la un any més a erradicar la xacra social que s'amaga rere actituds quotidianes que semblen inofensives, però que no ho són. En un món cada cop més accelerat i canviant, hi ha estructures que s'hi resisteixen. Prejudicis i tòpics s'expressen en forma de creença, tradició, costum, cultura, broma... Sobre tot plegat se sustenten les violències masclistes. Cal no posar-hi més excuses i dir prou a les violències masclistes.

En el manifest amb motiu del 25N –signat per la Generalitat, l'Ajuntament de Barcelona; la Delegació del Govern a Catalunya; les diputacions de Barcelona, Girona, Lleida i Tarragona; l'Associació Catalana de Municipis, i la Federació de Municipis de Catalunya– es visibilitzen les noves formes de violència que recull la Llei 17/2020, de 22 de desembre, que modifica i amplia la Llei 5/2008, de 24 d'abril, del dret de les dones a erradicar la violència masclista:

violència obstètrica i vulneració de drets sexuals i reproductius

violència de segon ordre

violència vicària

violència digital

La modificació d'aquesta llei també reconeix diversos àmbits en què es produeix violència masclista:

La violència en l'àmbit de la vida política i l'esfera pública de les dones. En aquest cas, la violència masclista es produeix en espais de la vida pública i política, com les institucions polítiques i les administracions públiques, els partits polítics, els mitjans de comunicació o les xarxes socials.

La violència en l'àmbit institucional, constituïda per les accions i omissions de les autoritats, el personal públic i els agents de qualsevol organisme o institució pública que tinguin per finalitat retardar, obstaculitzar o impedir l'accés a les polítiques públiques i a l'exercici dels drets que reconeix aquesta mateixa llei per assegurar una vida sense violència masclista, d'acord amb els supòsits inclosos en la legislació sectorial aplicable. Per tant, disposem d'un instrument legal més per treballar contra aquest tipus de violència.

Tal com recull el manifest: “Davant de totes aquestes violències masclistes tenim un gran repte: actuar de manera estructural i preventiva, i comptar amb tota la població i tots els territoris. Que les dones gaudeixin de vides lliures i dignes, en qualsevol espai i àmbit, ha de ser l'eix de totes les societats democràtiques i de les seves institucions”.

És per això que l'Escola continua oferint, any rere any, formació específica en l'àmbit de les violències masclistes, la perspectiva de gènere i la igualtat, per tal d'evitar que la violència que es dona especialment en els àmbits esmentats per la nova llei es continuï exercint. Amb les formacions de l'EAPC, el personal de les administracions públiques catalanes tenen més eines i instruments de conscienciació per tenir una perspectiva feminista, prenent consciència i empatitzant amb el problema. En el manifest s'insisteix a materialitzar totes les accions individuals i comunitàries que “constitueixen una font de suport i resiliència per a les supervivents, les que demostren compromís, implicació, coratge i ètica, i les que acompanyen des de l'autodeterminació i que fan sentir les supervivents que ‘no estan soles’, abans, durant i després de qualsevol agressió masclista”.

Enllaços relacionats

- [European Public Mosaic. Pandemic, Gender and Violence](#)
- [Manifest 25N 2021 - Dia internacional per a l'eliminació de la violència vers les dones](#)
- [Campanya del Departament d'Igualtat i Feminismes amb motiu del 25N](#)