

Més de 400 persones es van inscriure a les formacions sobre la nova llei d'igualtat de tracte i no-discriminació

05.05.2022 | 10:27



L'Escola d'Administració Pública de Catalunya (EAPC) i l'Organisme de Protecció i Promoció de la Igualtat de Tracte i la No-discriminació, adscrit al Departament d'Igualtat i Feminismes, van dur a terme fa uns dies dues sessions en línia titulades 'La Llei d'igualtat de tracte i no-discriminació' i 'Com protegim els drets humans a l'Administració?'. Les activitats formatives van comptar amb 402 persones inscrites.

L'objectiu de cadascuna de les sessions formatives era conèixer:

- els preceptes bàsics de la Llei 19/2020, de 30 de desembre, d'igualtat de tracte i no-discriminació
- els canvis i implicacions per al desenvolupament de les funcions pròpies del lloc de treball

La sessió del dia 21 d'abril s'adreçava al personal tècnic i administratiu de totes les administracions públiques catalanes. Així mateix, el dia 29 de març es va dur a terme una activitat similar adreçada al personal directiu i als comandaments intermedis de les mateixes administracions.

Ambdues activitats formatives van comptar amb la presentació de Mireia Mata, secretària d'Igualtats, i amb una ponència a càrrec de Manuela Fernández, directora de l'Organisme de Protecció i Promoció de la Igualtat de Tracte i la No-discriminació, i una altra de Susanna Villacampa, jurista de la Secretaria d'Igualtats.

Els materials i el vídeo de la primera sessió estan disponibles a l'apartat de documents de les jornades del web de l'Escola.

Llei 19/2020, de 30 de desembre, d'igualtat de tracte i no-discriminació

La Llei 19/2020, de 30 de desembre, d'igualtat de tracte i no-discriminació estableix que la no-discriminació ha de ser un principi informador de l'ordenament jurídic, de l'actuació administrativa i de la pràctica judicial, i el vincula tant els poders públics com els particulars.

Aquesta Llei regula l'exercici del dret de les persones, físiques o jurídiques, públiques o privades, a la no-discriminació i a la igualtat de tracte, fixa els principis que han de regir l'actuació dels poders públics en aquest àmbit, i estableix un seguit de mesures destinades a prevenir, eliminar i corregir les formes de discriminació en el sector públic i en l'àmbit privat, d'acord amb les competències que la Generalitat té reconegudes. En aquest sentit, l'article 32 diu que totes les administracions públiques han d'impulsar la formació obligatòria del personal, funcionari o laboral, amb una atenció especial a la magistratura, el personal de centres penitenciaris, els cossos i forces de seguretat, el personal docent, les professionals de la salut i les autoritats locals, així com aquelles professionals que fan tasques de prevenció, detecció, assistència, atenció i recuperació.

Enllaços relacionats

- [Materials i vídeo de la jornada del 21 d'abril](#)
- [Drets humans i igualtat de tracte \(Departament d'Igualtat i Feminismes\)](#)
- [Llei 19/2020, del 30 de desembre, d'igualtat de tracte i no-discriminació](#)