



ESCOLA D'ADMINISTRACIÓ PÚBLICA DE CATALUNYA

# Memòria de l'Escola d'Administració Pública de Catalunya 2018

---

Elaboració: Escola d'Administració Pública de Catalunya

Maquetació: Escola d'Administració Pública de Catalunya

Aquesta Memòria ha estat elaborada a partir dels materials facilitats per les diferents unitats de l'EAPC. Agraïm especialment la dedicació i la col·laboració dels diferents interlocutors que hi han intervingut.



#### **Avis legal**

Aquesta obra està subjecta a una llicència Reconeixement 3.0 de Creative Commons. Se'n permet la reproducció, la distribució, la comunicació pública i la transformació per generar una obra derivada, sense cap restricció sempre que se'n citi el titular dels drets (Generalitat de Catalunya. Escola d'Administració Pública de Catalunya). La llicència completa es pot consultar a:

<http://creativecommons.org/licenses/by/3.0/es/legalcode.ca>

© **Generalitat de Catalunya**

**Escola d'Administració Pública de Catalunya**

Girona, 20

08010 Barcelona

Primera edició: juliol 2019

Títol clau: Memòria (Escola d'Administració Pública de Catalunya. Internet)

ISSN 2564-842X

---

# Sumari

## **1. Presentació**

## **2. Objectius**

## **3. Actuacions principals**

Formació

Recerca

Internacionalització

Biblioteca

Comunicació i difusió

Gestió de processos de selecció de l'Administració local

Publicacions

## **4. Estructura, organització i mitjans**

Organigrama

Seus i adreces

Òrgans de govern i assessorament

Pressupost, contractació i convenis

Personal

---

## Presentació

Durant l'any 2018, l'EAPC ha continuat desenvolupant el seu pla d'activitats, en coherència amb la línia fixada el 2017, partint de la base que la formació dels servidors i servidores públics constitueix una eina decisiva a l'hora de millorar la qualitat dels serveis que les administracions presten a les persones, en un context canviant com l'actual.

La introducció de noves tecnologies implica una nova manera de relació amb la ciutadania i una nova manera de treballar, en les quals prenen especial rellevància la simplificació dels **processos administratius i el tractament i l'anàlisi de dades**, per tal d'oferir serveis públics de qualitat adaptats a les necessitats reals de les persones, i de millorar-ne l'accessibilitat. Això fa del tot imprescindible una redefinició de les competències professionals i de les necessitats de formació dels treballadors i treballadores públics, per tal d'assolir amb èxit el repte que planteja la transformació digital de les administracions catalanes.

**La millora continua, clau de l'EAPC.**

Alhora, la gestió pública ha de fer front a nous escenaris en un context d'incertesa, en què el servei a les persones se situa, clarament, en el centre. Des d'aquesta perspectiva, resulta clau el rol de l'Escola d'Administració Pública de Catalunya a l'hora de capacitar els servidors i servidores públics en el camí de millora constant cap a una Administració cada cop més assertiva, eficient, transparent, professional, íntegra i propera a les persones. Cal destacar, en aquest punt, el nou **Pla de desenvolupament directiu, el Pla d'acollida dels directius públics, l'ampliació de l'oferta de tercer cicle amb els postgraus de direcció i gestió públiques, i la publicació del nou Marc professional de la funció directiva a les administracions públiques.**

Aquest marc general ha estat molt present, com a fil conductor, en la **planificació de la formació d'aquest 2018 tant pel que fa a l'àmbit de la Generalitat com al de l'Administració local. Cal destacar, amb relació al món local, el disseny i la implementació, d'un pla de formació específic i alhora extens, de caràcter interdisciplinari, que ha tingut una acollida excel·lent.**

Així, per tal que la formació dels servidors i servidores públics contribueixi al seu desenvolupament competencial, personal i professional, l'Escola ha donat enguany un **impuls important a la formació per competències i a la formació a mida, i ha seguit oferint eines per a l'aprenentatge continu**, i reforçant tots aquells aspectes relatius al coneixement, el talent i la innovació en les administracions públiques catalanes.

Cal tenir en compte que el desenvolupament de la societat del coneixement comporta que el paradigma de formació tradicional s'hagi de ressituar en un nou escenari que requereix la gestió del context d'aprenentatge introduint nous recursos, continguts, espais de relació, participació i col·laboració, autoaprenentatge i xarxes d'experts, entre altres.

I en aquest sentit, l'Escola impulsa la implantació de formes d'aprenentatge diferents a les de la formació tradicional, proveint de recursos d'informació i

---

aprenentatge per als servidors i servidores públics i liderant la creació, producció, publicació, difusió i manteniment d'aquests recursos. En són exemples d'aquest any el disseny, la creació i la **producció de cursos oberts, massius i en línia (MOOC), la producció de continguts de formació per mitjà d'espais temàtics, i el mentoring o l'aprenentatge entre iguals**. També, amb la voluntat de reforçar el nombre i la qualitat dels recursos humans que l'Escola destina a la formació, s'ha dut a terme un procés de selecció de formadors interns.

Pel que fa a la **recerca**, el repte actual de les administracions públiques rau en la transferència d'aquesta recerca a la millora de les polítiques públiques. En aquest sentit, l'Escola ha posat en marxa el projecte *EAPC motor de recerca*, amb l'objectiu d'impulsar i generar una recerca clarament orientada a la presa de decisions i amb possibilitats reals de ser aplicada a l'Administració: una recerca que contribueixi a l'anàlisi i a la reflexió que requereixen les polítiques amb el que es coneix com a *science-based policy making*.

Alhora, cal posar en relleu el paper destacat que tenen les publicacions científiques i de divulgació de l'Escola, i la seva contribució a la qualitat i l'excel·lència de les administracions públiques catalanes.

**Recerca orientada a la presa de decisions.**

Quant a la **presència internacional** de l'Escola, val a dir que s'ha seguit impulsant la col·laboració amb entitats públiques de formació d'altres països, i promovent l'intercanvi i treball conjunt en activitats formatives, de recerca i de publicacions, i s'ha participat activament en els projectes ROAD (Erasmus+) i ACCOMPLISSH finançats per la Unió Europea.

Finalment, cal destacar que aquest 2018 s'ha fet efectiva la integració a l'EAPC del Centre de Formació i Estudis Agrorurals, fins ara depenent del Departament d'Agricultura, Ramaderia, Pesca i Alimentació, i que suposa l'assumpció per part de l'Escola de la formació en aquest àmbit sectorial.

## Objectius

El Pla de Govern de la legislatura (PdG XII), aprovat el setembre de 2018, preveu com a objectiu de l'Escola dissenyar un nou model de formació pública per fomentar l'aprenentatge, el talent i la innovació de les administracions públiques catalanes. I dins d'aquest objectiu, estableix les fites següents:

- **Elaborar la Llei de l'Escola Nacional de Govern i Administracions Públiques (ENGAP).** Amb aquesta Llei, l'Escola Nacional de Govern i Administracions Públiques tindrà un paper fonamental en l'ordenació i la racionalització la formació adreçada a totes aquelles persones que participen en el sistema de prestació de serveis públics i esdevindrà un referent internacional en la generació i la transferència de coneixement de tot allò que concerneix el Govern, la governança, l'Administració, la gestió i la innovació d'aquests serveis públics.

En la legislatura anterior es va presentar un avantprojecte de llei que va decaure en finalitzar la legislatura, amb l'aplicació prèvia de l'article 155 de la Constitució espanyola. Malgrat tot, hi ha la voluntat de continuar treballant i impulsant aquesta iniciativa.

- Desenvolupar aquelles actuacions que fomentin l'aprenentatge, el coneixement, el talent, i la innovació de les administracions públiques catalanes: **aprovació del Pla general de formació ENGAP, i elaboració del Pla de desenvolupament del directiu públic.**
- Dissenyar i desenvolupar un **nou model de recerca sobre Administració pública i polítiques públiques.** Aquest nou model té l'objectiu d'impulsar i generar des de l'Escola una recerca orientada a la presa de decisions, amb possibilitats reals de ser aplicada a l'Administració pública, que respongui a reptes concrets de millora i a reptes de la societat, al treball cooperatiu entre grups de recerca acadèmics, directius i empleats públics i societat, i a l'ús d'instruments d'avaluació de polítiques públiques.

Per tal d'assolir aquest objectiu, s'ha optat per aplicar l'enfocament metodològic de la recerca i innovació responsables (*responsible research and innovation*, RRI) que recomana la Comissió Europea i que té com a objectiu establir més lligams entre la comunitat científica i la societat, promovent que diferents grups d'interès (organitzacions de la societat civil, comunitat educativa, comunitat científica, responsables de polítiques i el sector empresarial i industrial) treballin junts al llarg de tot el procés de recerca i innovació.

## **Actuacions principals**

Formació

Recerca

Internacionalització

Biblioteca

Comunicació i difusió

Gestió de processos de selecció de l'Administració local

Publicacions

## Formació

### Formació contínua professionalitzadora

#### *Formació per a l'Administració de la Generalitat*

#### **Catàleg d'activitats de formació de l'EAPC dirigides als departaments de la Generalitat i als organismes del sector públic**

L'EAPC ofereix a les unitats de formació dels departaments el servei del **catàleg** d'activitats de formació de la línia bàsica i la línia d'actualització i aprofundiment. Les activitats d'aquest catàleg estan completament desenvolupades (programa, continguts teòrics, recursos d'aprenentatge i d'avaluació, docents preparats per impartir-les) i són a disposició dels departaments i organismes que les demanen per incorporar-les en els seus plans de formació, d'acord amb les seves necessitats. El catàleg es revisa i s'actualitza periòdicament. El catàleg del 2018 va oferir **80** activitats.

El servei del catàleg comporta el manteniment i l'actualització de les activitats (programa, continguts, activitats d'aprenentatge, etc.), d'acord amb les necessitats de millora i actualització que s'observen durant el cicle de vida de cada activitat.

Dins del catàleg, **la formació en línia en llengua anglesa i de tecnologies de la informació i la comunicació** associades a les competències ACTIC s'ofereix des de l'Escola a través d'acords marc de contractació de serveis d'empreses externes especialitzades en aquest tipus de formació. Pel que fa a la formació en línia en llengua anglesa, es manté el plantejament que es va implantar el 2012 amb una oferta orientada al lloc de treball (*English for work*) amb l'objectiu d'arribar d'una manera més eficaç a aquelles persones que necessiten l'anglès per desenvolupar les seves tasques en l'àmbit laboral. Aquests contractes es presten en forma de llicències d'ús dins de l'entorn virtual de formació de l'adjudicatari; **per al 2018, els departaments han utilitzat 880 llicències de formació en competències ACTIC i 347 llicències de formació en llengua anglesa.**

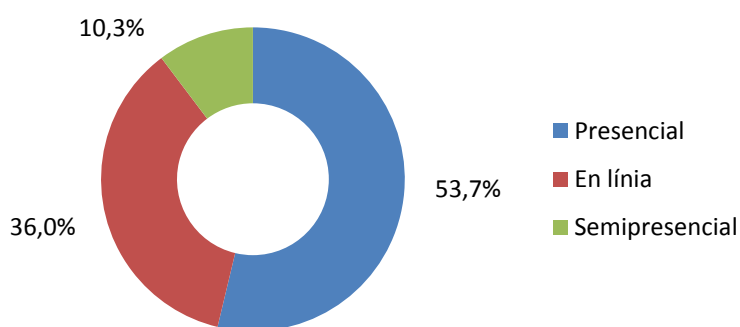
**253 activitats del catàleg sol·licitades per les unitats de formació dels departaments.**



**Taula 5. Accions formatives del catàleg per modalitat**

	Nombre d'accions	% accions
Presencial	136	53,7
En línia	91	36,0
Semipresencial	23	10,3
<b>Total</b>	<b>253</b>	<b>100</b>

**Gràfic 1. Percentatge d'accions formatives del catàleg per modalitat**

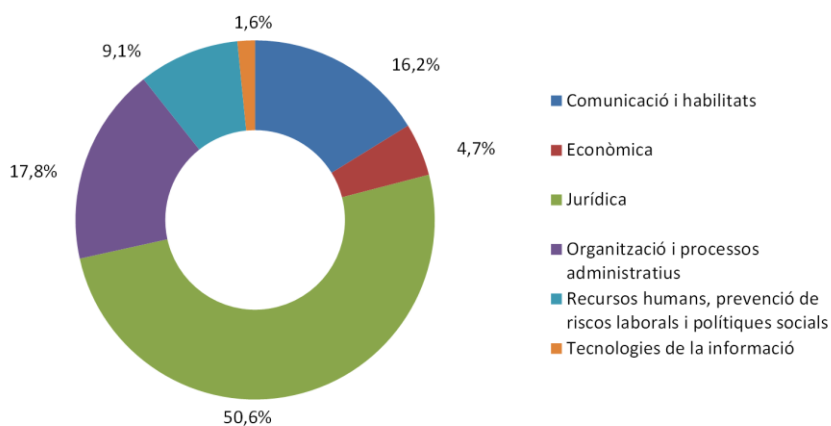


**Taula 6. Accions formatives del catàleg per funció**

	Nombre d'accions
Comunicació i habilitats	41
Econòmica	12
Jurídica	128
Organització i processos administratius	45
Recursos humans, prevenció de riscos laborals i polítiques socials	23
Tecnologies de la informació	4
<b>Total general</b>	<b>253</b>

**Més del 50% de la formació del catàleg és de l'àmbit jurídic.**

**Gràfic 2. Percentatge d'accions formatives del catàleg per funció**



### Activitats organitzades directament per l'EAPC per a l'Administració de la Generalitat

S'han organitzat **365** activitats formatives, el nombre d'assistents ha estat d'**11.641** i el nombre d'inscrits de **13.230**, i s'han dut a terme **3.894** hores lectives.

L'avaluació de les activitats formatives ha estat del **3,42** i l'avaluació de la docència del **3,69** (ambdós indicadors en un rang de 0 a 4). El percentatge d'assistents amb certificat ha estat del **96,1%**, i el percentatge d'assistents/inscrits del **87,5%**. La ràtio oferta-demanda ha estat del **77,9**.

A continuació, es presenten les dades de les activitats formatives dutes a terme directament i classificades per: funció, modalitat, línia d'aprenentatge i territorialització.

El nombre d'inscrits i d'assistents que figura a la taula 7 és significativament superior al dels darrers anys. Hi ha dues circumstàncies que expliquen això: l'Escola ha generalitzat l'emissió per vídeo en directe de la majoria d'activitats en format de jornada que es realitzen a la sala d'actes de l'EAPC, alhora que l'EAPC ha organitzat el seu primer curs massiu en línia i obert (MOOC per les seves sigles en anglès *massive online open course*) "Transparència i protecció de dades: interacció i límits" de 10 hores lectives.

Per a les 13 activitats de l'emissió del vídeo en directe, s'han habilitat espais de diferents departaments i organismes i s'ha tractat cadascun d'aquests espais com una edició de l'activitat principal que s'ha fet a l'Escola. Així, a la taula 7, hi consten 1.457 inscrits i 1.299 assistents a aquestes 13 activitats. I pel que fa al MOOC, el 2018 s'han impartit dues edicions amb 2.057 inscrits, 1.580 dels quals van superar el curs. La valoració mitjana de la satisfacció ha estat de 3,7 sobre 4.

**13.230** persones inscrites,  
**365** activitats formatives i  
**3.894** hores lectives.

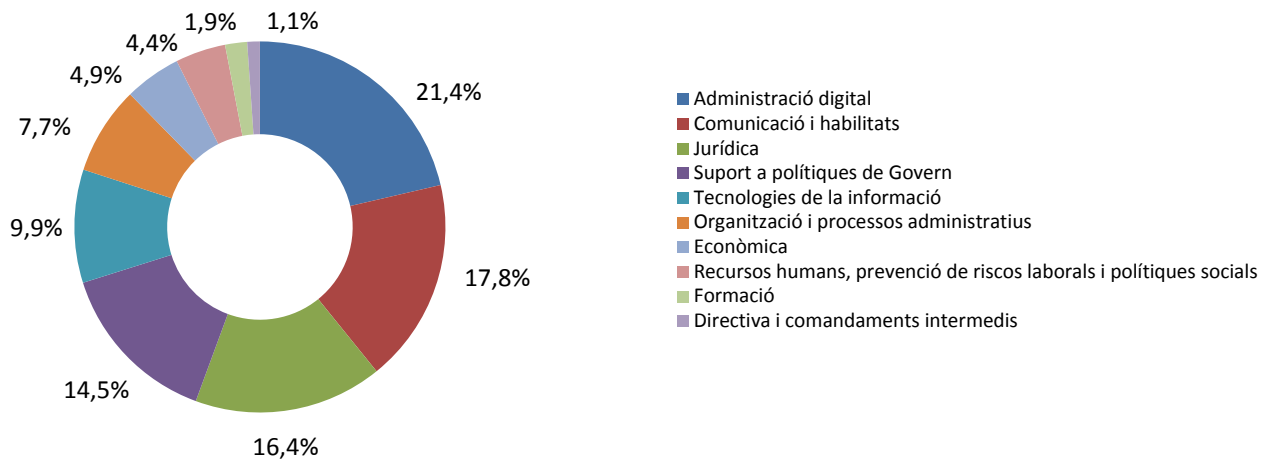
**El 96% dels assistents ha obtingut el certificat, i l'avaluació de les activitats formatives ha estat del 3,42%.**

**Primer curs en línia i obert: MOOC.**

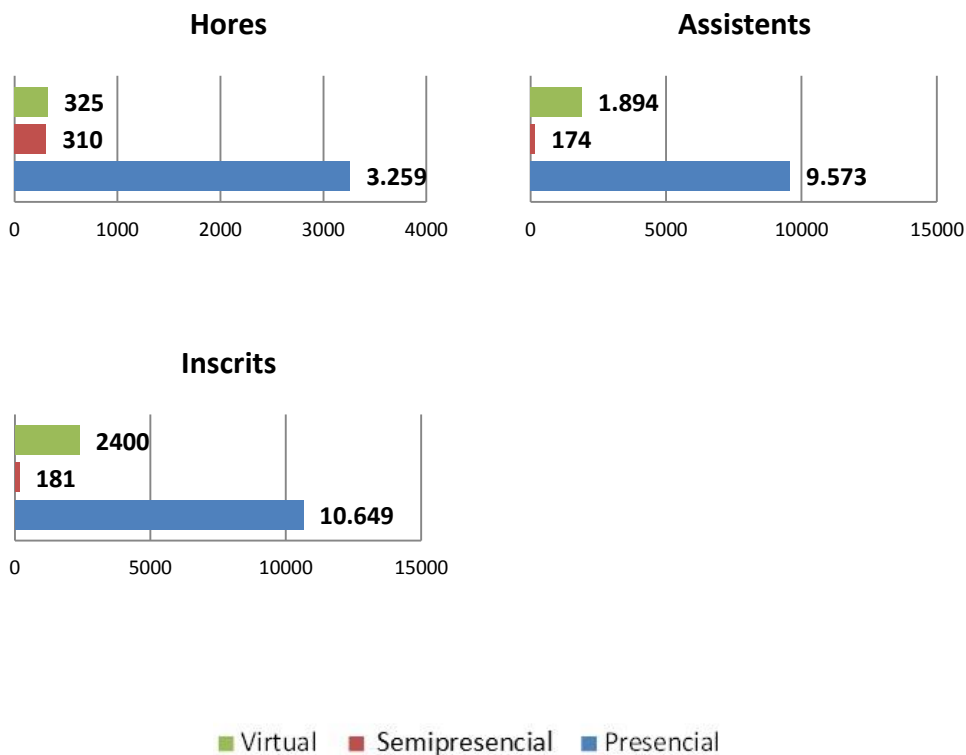
**Taula 7. Accions formatives per a l'Administració de la Generalitat dutes a terme directament per funció**

	Accions	Hores	Inscrits	Assistents
Administració digital	78	431,5	3.670	3.304
Comunicació i habilitats	65	812,5	1.065	1.020
Jurídica	60	689	4.432	3.700
Suport a polítiques de Govern	53	544,5	1.387	1.154
Tecnologies de la informació	36	355,5	832	781
Organització i processos administratius	28	326	590	538
Econòmica	18	285	599	558
Recursos humans, prevenció de riscos laborals i polítiques socials	16	165	479	413
Formació	7	230	103	103
Directiva i comandaments intermedis	4	55	73	70
<b>Total general</b>	<b>365</b>	<b>3.894</b>	<b>13.230</b>	<b>11.641</b>

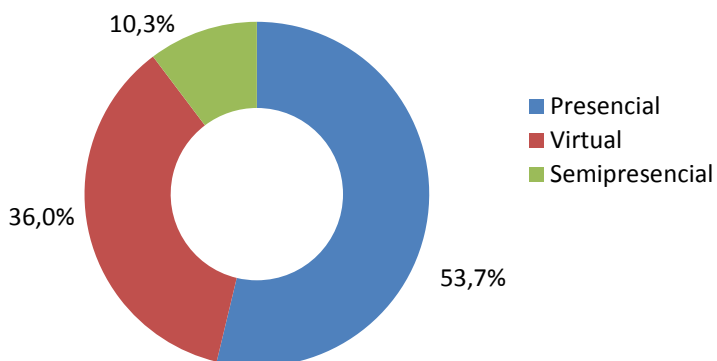
**Gràfic 3. Percentatge d'accions formatives per a l'Administració de la Generalitat dutes a terme directament per funció**



**Gràfics 4. Accions formatives per a l'Administració de la Generalitat dutes a terme directament per modalitat. Hores, assistents i inscrits.**



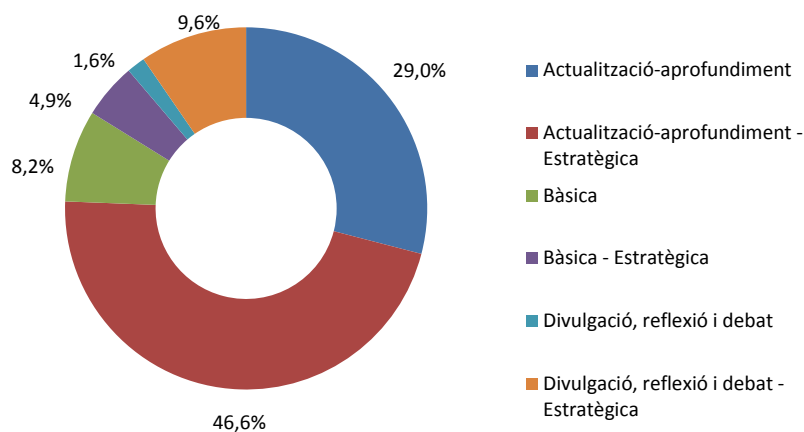
**Gràfic 5. Percentatge d'accions formatives per a l'Administració de la Generalitat dutes a terme directament per modalitat**



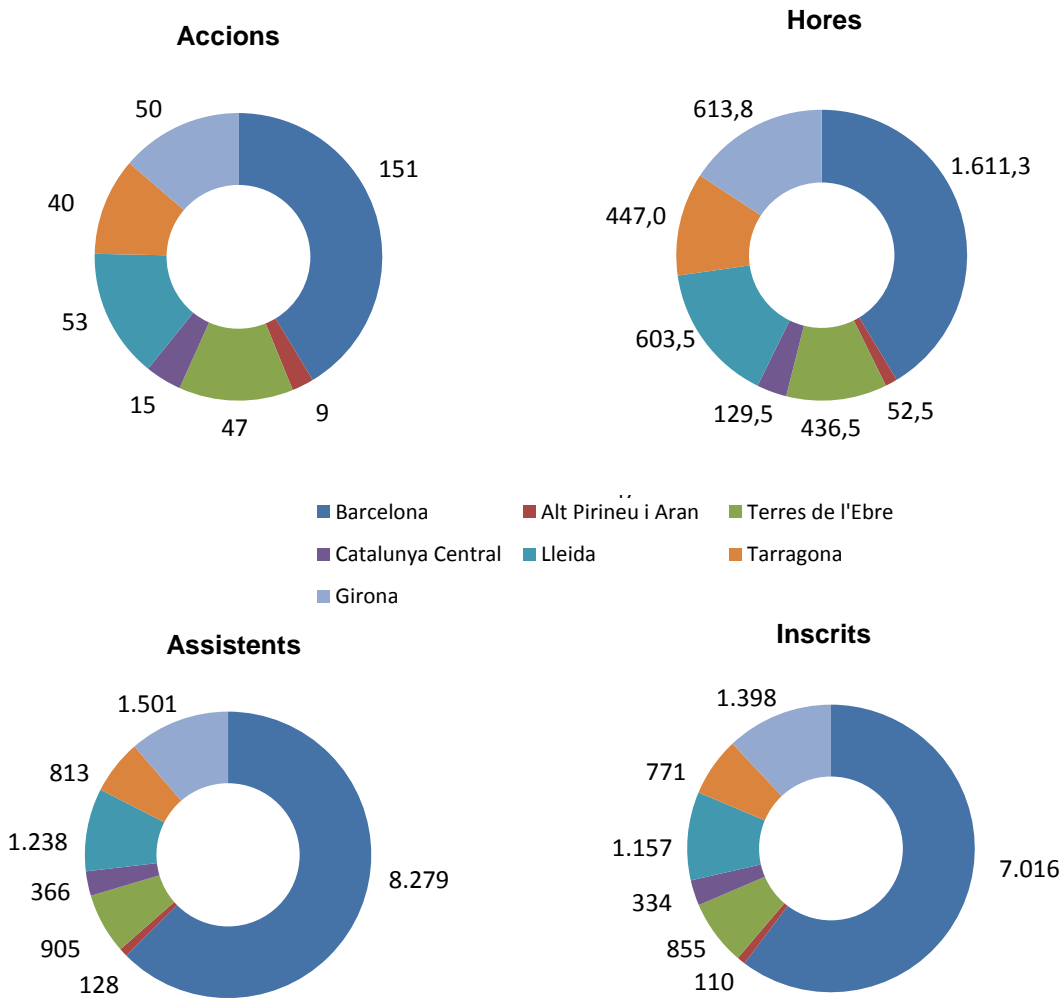
**Taula 8. Accions formatives per a l'Administració de la Generalitat dutes a terme directament per línia**

	Accions	Hores	Inscrits	Assistents
Actualització-aprofundiment	106	1.355,5	1.884	1.783
Actualització-aprofundiment - Estratègica	170	1.833	5.345	4.871
Bàsica	30	431	2.694	2.170
Bàsica - Estratègica	18	101,5	462	428
Divulgació, reflexió i debat	6	14	588	416
Divulgació, reflexió i debat - Estratègica	35	159	2.257	1.973
<b>Total general</b>	<b>365</b>	<b>3.894</b>	<b>13.230</b>	<b>11.641</b>

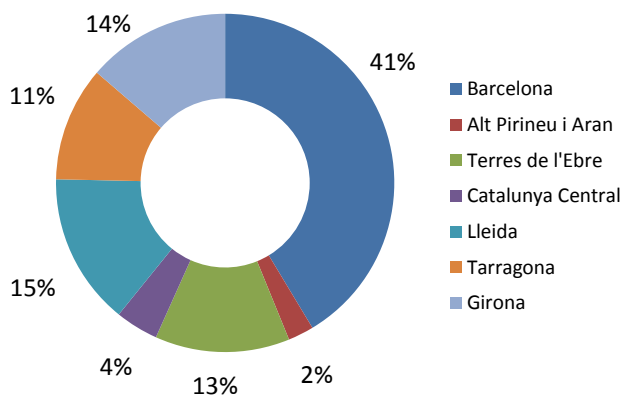
**Gràfic 6. Percentatge d'accions formatives per a l'Administració de la Generalitat dutes a terme directament per línia**



**Gràfic 7. Territorialització de les accions formatives per a l'Administració de la Generalitat dutes a terme directament**



**Gràfic 8. Percentatge d'accions formatives per a l'Administració de la Generalitat dutes a terme directament per delegació**



### *Formació estratègica per a l'Administració de la Generalitat*

Un dels objectius de l'EAPC és donar suport en la gestió de la formació que proposen diferents òrgans que impulsen polítiques transversals a la Generalitat de Catalunya. Aquest suport s'ha concretat, l'any 2018, en l'organització de **221** activitats formatives.

Aquestes activitats han estat impulsades pels òrgans estratègics següents:

- **Departament de la Presidència:** Gabinet Jurídic, Centre d'Estudis d'Opinió, Institut Català de les Dones, Direcció General d'Atenció Ciutadana, Entitat Autònoma del Diari Oficial i de Publicacions, Direcció General de Coordinació Interdepartamental i Direcció General de Competència i Regulació.
- **Departament de Vicepresidència i d'Economia i Hisenda:** Direcció General de Contractació Pública, Direcció General de Promoció Econòmica, Competència i Regulació, Direcció General de Pressupostos, Institut d'Estadística de Catalunya, Secretaria Tècnica de la Junta Consultiva de Contractació Administrativa i Intervenció General.
- **Departament d'Acció Exterior, Relacions Institucionals i Transparència:** Secretaria de Transparència i Govern Obert, Direcció General de Cooperació al Desenvolupament, Direcció General de Relacions Institucionals i amb el Parlament.
- **Departament de Treball, Benestar Social i Família:** Direcció General d'Igualtat - Àrea per a la Igualtat de Tracte i No Discriminació de Polítiques LGBTI.
- **Departament de Cultura:** Direcció General d'Arxius, Biblioteques, Museus i Patrimoni i Direcció General de Política Lingüística.
- **Departament d'Empresa i Competitivitat:** Agència Catalana del Consum i Oficina de Gestió Empresarial.
- **Departament de Polítiques Digitals i Administració Pública:** Direcció General de Funció Pública i Direcció General de Modernització i Innovació de l'Administració.
- **Departament de Justícia:** Direcció General d'Afers Religiosos.

Dins d'aquesta línia de formació, el 2018 destaquen diverses activitats (jornades, cursos i tallers) amb motiu de l'entrada en vigor de la Llei 9/2017, de contractes del sector públic. I també les activitats sobre eines d'administració digital promogudes tant per la Junta Consultiva de Contractació Administrativa com per l'Oficina de Processos i Administració Electrònica.

L'avaluació de les activitats formatives ha estat del **3,46** i l'avaluació de la docència del **3,62** (ambdós indicadors en un rang de 0 a 4). El percentatge d'assistents amb certificat ha estat del **94,8%**, i el percentatge d'assistents/inscrits del **91,9%**. La ràtio oferta-demanda ha estat del **86,1**.

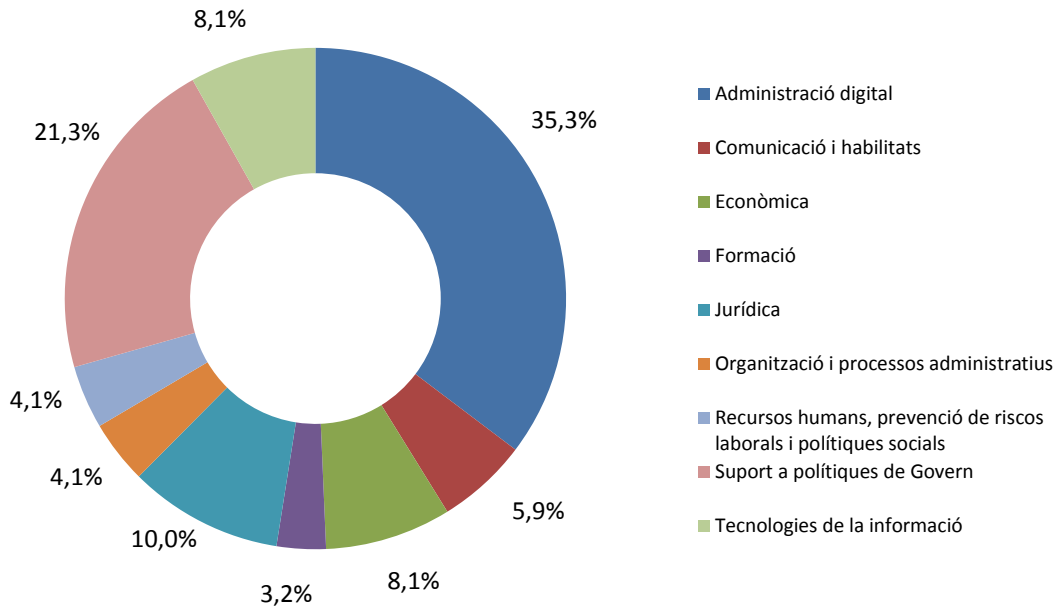
**L'avaluació de les activitats formatives ha estat del 3,46 i l'avaluació de la docència del 3,62.**

**Taula 9. Accions formatives estratègiques per a l'Administració de la Generalitat per funcions**

	Accions	Hores	Inscrits	Assistents
Administració digital	78	431,5	3.670	3.304
Comunicació i habilitats	13	116,5	175	166
Econòmica	18	285	599	558
Formació	7	230	103	103
Jurídica	22	165,5	1.510	1.313
Organització i processos administratius	9	125	244	216
Recursos humans, prevenció de riscos laborals i polítiques socials	9	104	309	275
Suport a polítiques de Govern	47	531,5	872	790
Tecnologies de la informació	18	79,5	550	516
<b>Total general</b>	<b>221</b>	<b>2.068,5</b>	<b>8.032</b>	<b>7.241</b>

**221 accions formatives estratègiques i més de 7.000 persones inscrites.**

**Gràfic 9. Percentatge d'accions formatives estratègiques per a l'Administració de la Generalitat per funcions**



### Formació per a l'Administració local

#### Pla de formació per a l'Administració local

L'EAPC afronta els reptes de l'anomenada "societat del coneixement" amb el focus posat en la millora professional dels empleats públics. Les necessitats de reciclatge dels aprenentatges esdevenen crucials i contínues al llarg de la vida laboral del nostre alumnat. Així, l'EAPC entén la formació com a peça clau per al creixement i la transformació de les nostres organitzacions i inverteix esforços en el disseny d'un pla de formació que no només integra diferents àrees d'especialitat, sinó que també aposta per la transversalitat de coneixements i la interrelació entre aquests àmbits d'especialitat.

Un any més, les entitats municipalistes —l'Associació Catalana de Municipis (ACM) i la Federació de Municipis de Catalunya (FMC)— i els sindicats CCOO i UGT van acordar oferir conjuntament un pla de formació per a tots els treballadors de les administracions públiques locals, coordinat per l'EAPC i finançat amb fons de formació per a l'ocupació pública.

El Pla de formació per a l'Administració local té un enfocament multidisciplinari i flexible, adaptable a les novetats legislatives de cada any. El nombre d'activitats formatives s'ha incrementat gairebé en un 15,44% respecte a l'any anterior. En l'aspecte qualitatiu, s'ha posat especial interès a impulsar les noves experiències formatives, així com formats participatius de l'aprenentatge, amb l'objectiu d'afavorir l'adaptació del pla a les necessitats reals dels servidors i servidores públics i amb la finalitat última de millorar la qualitat en la prestació dels serveis públics per part dels ens locals de Catalunya.

En destaquen les **activitats de nou format** següents:

- Curs sobre la tramitació d'ordenances i reglaments
- Curs sobre el règim jurídic del sector públic local
- Curs sobre contractació d'obra pública
- Curs sobre contractació de serveis i subministraments
- Taller sobre redacció del PCAP i el funcionament de les meses de contractació
- Responsabilitat penal dels funcionaris públics
- La Llei de contractes: valoració de la seva aplicació
- Curs sobre *coaching* en la gestió de recursos humans
- Curs sobre situacions administratives i incompatibilitats
- Curs sobre permisos, vacances, llicències, excedències i reduccions de jornada
- Curs "Reconeixent i expressant les emocions: claus de la intel·ligència emocional"
- Taller de recursos per a la cohesió d'equips de treball
- Píndola formativa en comunicació: assertivitat aplicada als equips de treball
- Taller d'infografies
- Curs "Millora el teu discurs: tècniques per a parlar en públic"

**L'EAPC aposta per noves matèries formatives i nous formats d'aprenentatge.**

**Programades 26 activitats formatives de nou format i 6 jornades d'actualitat.**



- Taller sobre l'ús de dinàmiques de grup per a la conducció de reunions
- Curs sobre protocol d'actes
- Curs "Reunions eficaces, equips eficients"
- Curs "Correu i calendari d'Outlook, aprèn a treure'ls-hi profit"
- Curs "Aposta per l'eficàcia i la productivitat: millora la teva organització amb la metodologia *Getting things done*"
- Curs "Equip 2.0: un nou model de treball col·laboratiu"
- Curs "*Design thinking* per a la innovació i millora dels serveis públics"
- Curs "Potencia la teva creativitat i organitza les teves idees: la tècnica dels mapes mentals"
- Curs "Quadre de comandament: disseny i implementació"
- Curs "Aplicant la responsabilitat social corporativa als ens locals"
- Curs sobre la introducció a l'avaluació de les polítiques públiques

I de les **jornades d'actualització, debat i reflexió**, en destaquen:

- Jornada sobre la Internalització dels Serveis Públics Municipals
- Jornada sobre la Contractació Socialment Responsable i Bones Pràctiques
- Sessió sobre el control de l'acció dels governs municipals sense suport majoritari en el Ple
- Jornada sobre les Novetats de la Llei 9/2017, de Contractes del Sector Públic
- Jornada sobre la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'Any 2018
- Jornada d'Assessorament per a l'Organització de Processos Selectius a l'Administració Local

En el marc del Pla de formació per als membres **col·laboradors de l'EAPC que formen part dels òrgans selectius dels ens locals**, s'han dut a terme quatre edicions del curs virtual d'eines bàsiques per actuar com a col·laboradors dels tribunals de selecció local, la qual cosa suposa 200 places de formació per als col·laboradors.

Cal destacar també **l'inici del projecte per a la formació del personal docent**, que habitualment inclou cursos per al Pla de formació de l'Administració local. Durant l'any 2018 s'ha encetat un itinerari formatiu que tindrà continuïtat en els propers anys, i que té com a eix conductor l'objectiu de proporcionar un espai de trobada, reflexió i apoderament dels nostres docents. L'acció formativa que inaugura aquest cicle porta per nom "La formació dels servidors i servidores públics, entre el repte i el plaer d'aprendre".

En total, s'han organitzat **314** cursos, s'hi han inscrit **10.436** alumnes i s'han dut a terme **3.971** hores lectives.

**La formació a mida ha suposat una activitat destacable durant el 2018.** L'assessorament a les entitats locals en matèria de formació ha tingut com a resultat, durant l'any 2018, la col·laboració de l'EAPC en nou activitats, que han implicat la formació de 123 persones i 105 hores de formació.

**Es formen 200 col·laboradors de l'EAPC que formen part dels òrgans selectius dels ens locals.**

**Inici de l'itinerari formatiu per al personal docent habitual.**

**Es concreten 9 activitats de formació a mida, 123 persones i 105 hores de formació.**

Les entitats que han sol·licitat la col·laboració de l'EAPC per iniciar projectes de formació a mida són les següents:

- Autoritat del Transport Metropolità
- Ajuntament d'Arenys de Munt
- Ajuntament de Salou
- Ajuntament de Granollers
- Ajuntament de Ripollet

Els temes sobre els quals ha versat la formació són quatre de la funció jurídica, concretament dos d'ells en matèria de contractes i els altres dos en matèria de protecció de dades personals; quatre de la funció de comunicació i habilitats, dos sobre l'autoprotecció i la contenció física en contextos educatius i els altres dos en redacció d'informes i resolucions; i, finalment, un de la funció econòmica, sobre càlcul de costos dels serveis del sector públic.

Amb relació a la formació a mida, l'avaluació de les activitats formatives ha estat del **3,49** i l'avaluació de la docència del **3,85** (ambdós indicadors en un rang de 0 a 4). El percentatge d'assistents amb dret a certificat ha estat del **95,54%**, i el percentatge d'assistents/inscrits del **91,06%**.

**La satisfacció de la formació a mida és del 3,49 sobre 4.**

**Més del 95% de l'alumnat obté el certificat en la formació a mida.**

Pel que fa a l'avaluació del Pla de formació local, la mitjana del grau de satisfacció és del **3,44** per a l'avaluació de les activitats formatives i del **3,62** per a l'avaluació de la docència (ambdós indicadors en un rang del 0 al 4). El percentatge d'assistents amb dret a certificat ha estat del **92,34%**, i el percentatge d'assistents/inscrits del **83,52%**. La ràtio oferta-demanda ha estat del **67,6%**. Aquest és un indicatiu de l'èxit dels cursos oferts, ja que el 32,4% de les persones que han cursat sol·licitud han hagut de romandre en llista d'espera. Per gestionar aquesta gran demanda, la programació d'activitats és flexible i té en compte les necessitats sobrevingudes i els cursos amb major nombre de persones inscrites.

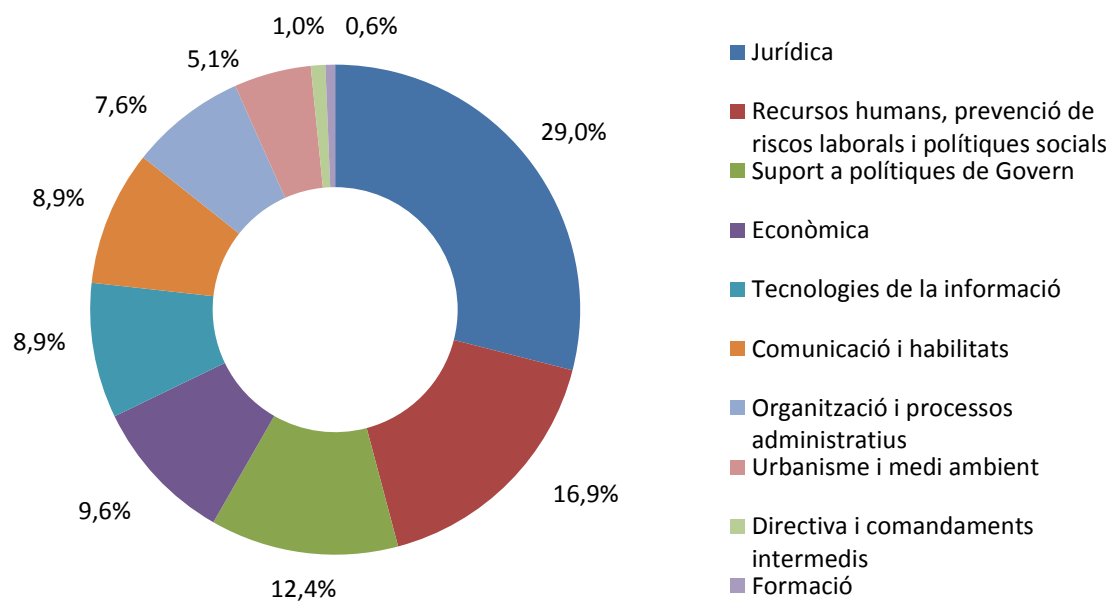
**Pla de formació local: l'avaluació de les activitats formatives ha estat de 3,44 sobre 4.**

A continuació, es presenten les dades de les activitats formatives dutes a terme directament i classificades per: funció, modalitat, línia d'aprenentatge i territorialització.

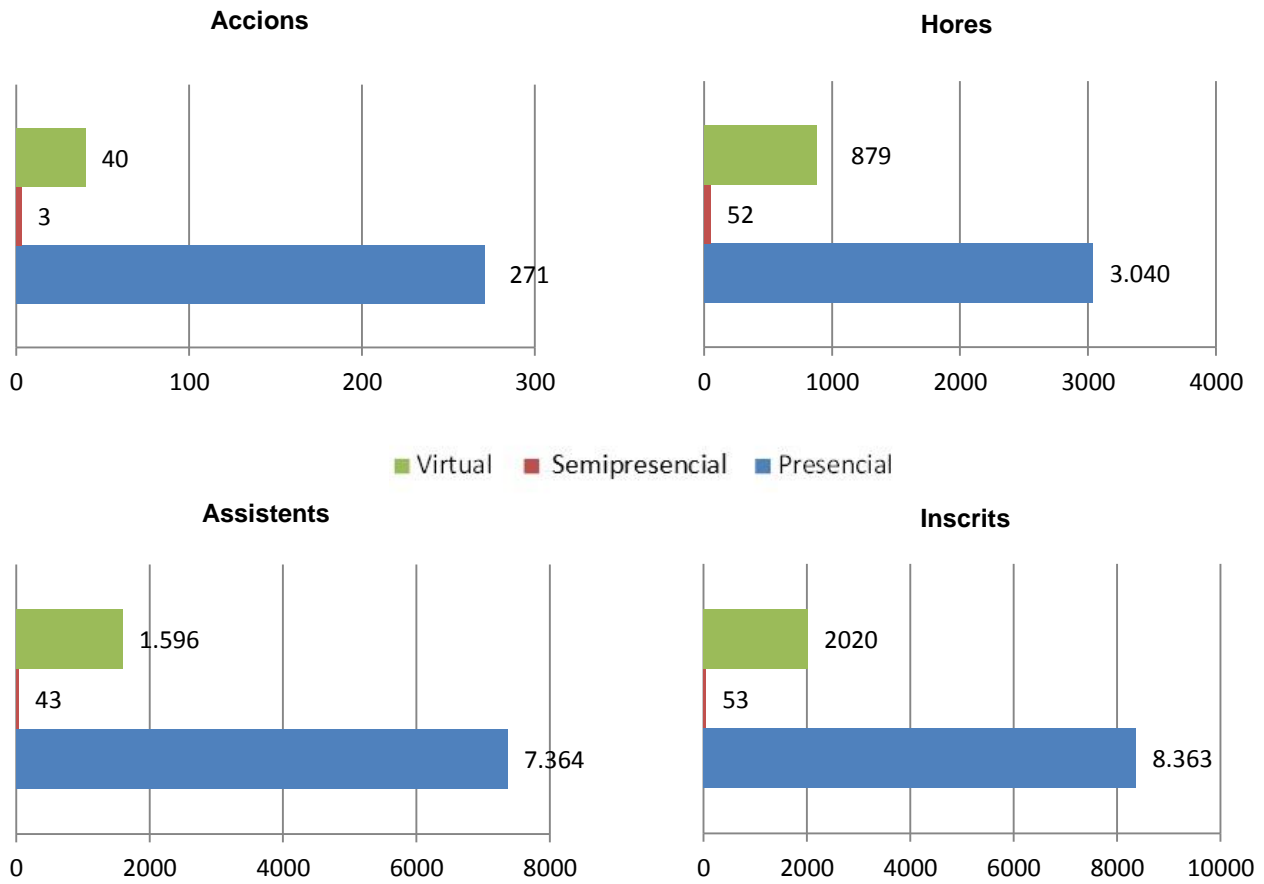
**Taula 10. Accions formatives dutes a terme a l'Administració local per funció**

	Accions	Hores	Inscrits	Assistents
Jurídica	91	1.136	4.727	4.054
Recursos humans, prevenció de riscos laborals i polítiques socials	53	673	1.759	1.470
Suport a polítiques de Govern	39	359	707	557
Econòmica	30	433	876	796
Tecnologies de la informació	28	296	468	414
Comunicació i habilitats	28	452	490	445
Organització i processos administratius	24	247	731	668
Urbanisme i medi ambient	16	360	580	533
Directiva i comandaments intermedis	3	11	57	48
Formació	2	4	41	18
<b>Total general</b>	<b>314</b>	<b>3.971</b>	<b>10.436</b>	<b>9.003</b>

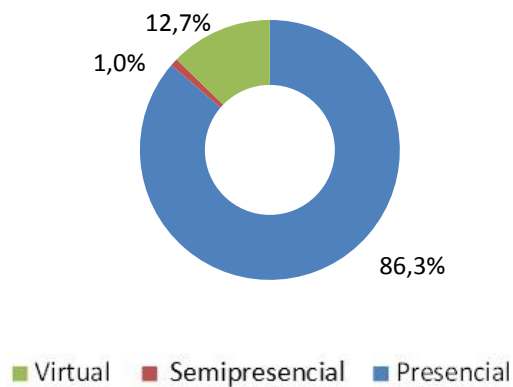
**Gràfic 10. Percentatge d'accions formatives dutes a terme a l'Administració local per funció**



**Gràfic 11. Accions formatives dutes a terme a l'Administració local per modalitat**



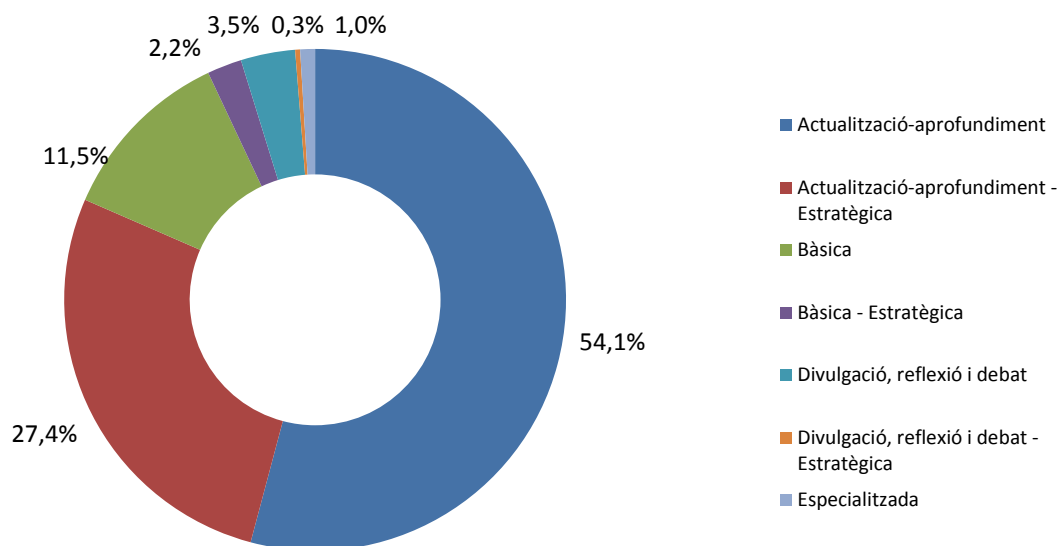
**Gràfic 12. Percentatge d'accions formatives dutes a terme a l'Administració local per modalitat**



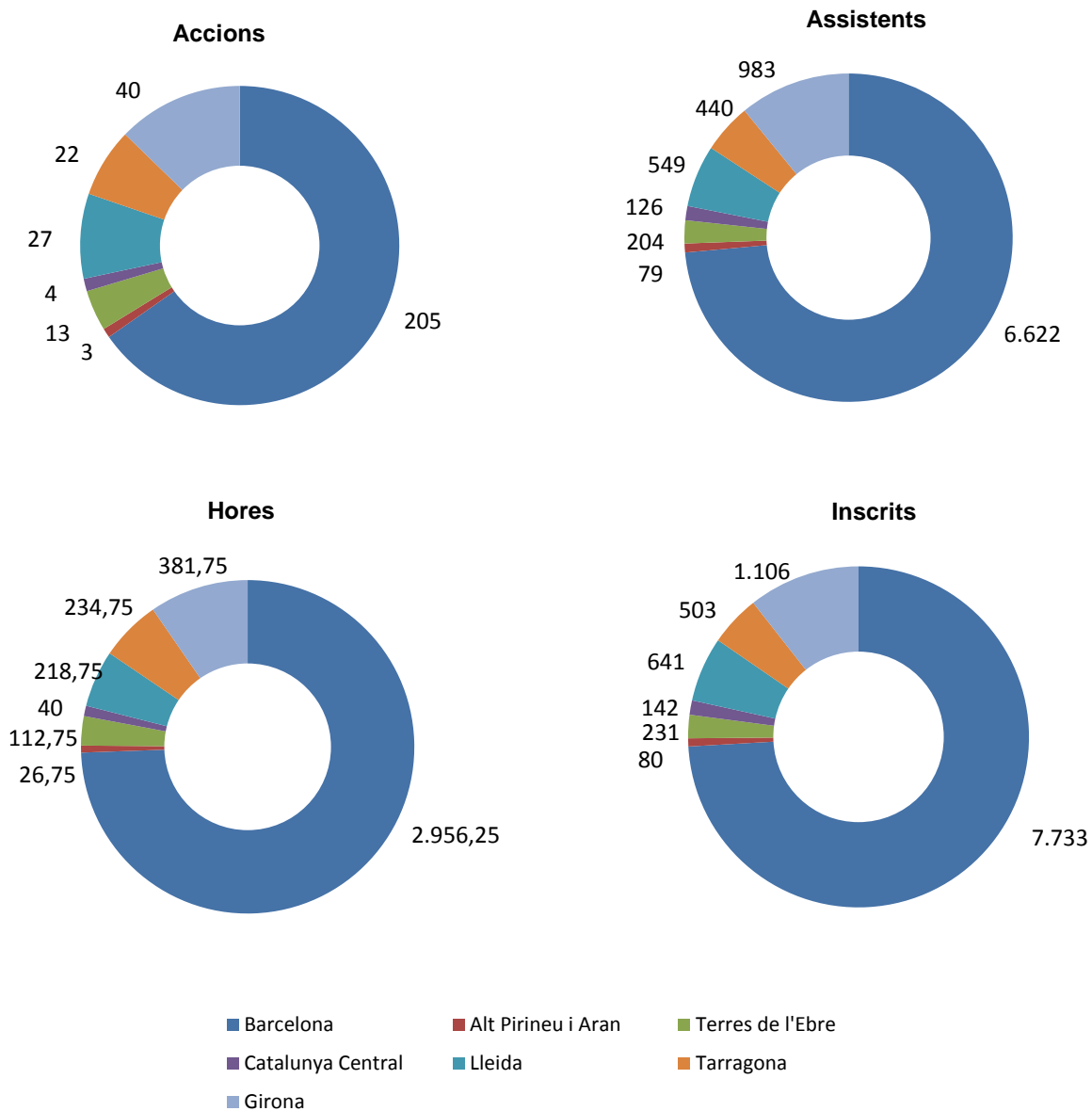
**Taula 11. Accions formatives dutes a terme a l'Administració local per línia**

	Accions	Hores	Inscrits	Assistents
Actualització-aprofundiment	170	2.157,5	5.431	4.799
Actualització-aprofundiment - Estratègica	86	825,5	2.796	2.347
Bàsica	36	799	1.064	916
Bàsica - Estratègica	7	38	144	130
Divulgació, reflexió i debat	11	62	689	536
Divulgació, reflexió i debat - Estratègica	1	4	111	84
Especialitzada	3	85	201	191
<b>Total general</b>	<b>314</b>	<b>3.971</b>	<b>10.436</b>	<b>9.003</b>

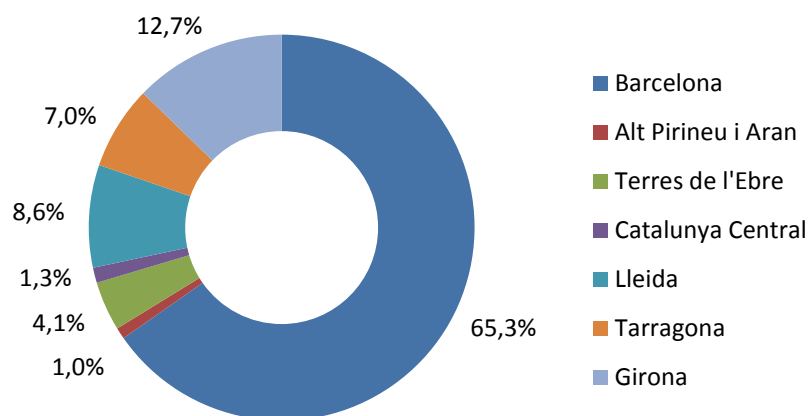
**Gràfic 13. Percentatge d'accions formatives a l'Administració local per línia**



**Gràfic 14. Territorialització de les accions formatives dutes a terme a l'Administració local**



Gràfic 15. Percentatge d'accions formatives a l'Administració local per delegació



#### Formació en col·laboració amb altres institucions per a l'Administració local

L'EAPC ha col·laborat amb d'altres institucions en l'organització d'activitats formatives d'interès general. En destaquen les següents:

- Cicle de seminaris d'actualització jurídica local Josep Maria Esquerda, amb la Diputació de Barcelona.
- Seminari tècnic local 2018, amb l'Ajuntament de Barcelona, la Federació de Municipis de Catalunya i la Diputació de Barcelona.
- VI Seminari d'Actualització Jurídica i Dret Local, amb la Xarxa de Municipis de la Diputació de Girona (XALOC).
- Seminari de Dret Local 2017-2018, amb la Federació de Municipis, la Diputació de Barcelona, l'Ajuntament de Barcelona i la Mancomunitat de Municipis de l'Àrea Metropolitana de Barcelona.
- Seminari d'Actualització Jurídica 2018, amb el Col·legi de Secretaris, Interventors i Tresorers d'Administració Local de Lleida.

## Formació directiva i per a comandaments intermedis

### Formació directiva

Pel que fa a la formació directiva, durant l'any 2018 s'han realitzat **48** activitats formatives, el nombre d'assistents ha estat de **1.096** i el nombre d'inscrits de **1.417**. Les 48 activitats han representat **563** hores lectives.

- Jornada d'acollida als nous alts càrrecs de la XII legislatura
- 6 assessoraments personalitzats (en temes de recursos humans, gestió econòmica, entorn institucional, habilitats directives, etc.)
- 17 entrenaments personalitzats en llengües estrangeres
- 1 entrenament personalitzat en comunicació
- 1 diàleg sobre ciberseguretat
- Espai de gestió local
- Cocreem l'Espai de la Direcció Pública
- Itinerari formatiu ARCA
- Jornada "Liderant en Femení al Segle XXI: Soft Skills"
- Taller de creació del propi relat
- Taller de lideratge conscient amb metodologia U
- 2 conferències del cicle internacional "GOV IS..."
- 3 tallers ètics per incorporar l'ètica a la presa de decisions, a Girona i a Barcelona
- Píndola virtual sobre lideratge situacional
- Mòdul 2 del Pla de desenvolupament directiu sobre la definició de polítiques públiques
- Cicle d'esmorzars TIC sobre temes de ciberseguretat

**Millora de les competències i habilitats dels directius i dels comandaments intermedis.**

L'avaluació de les activitats formatives de formació directiva ha estat del **3,53** i l'avaluació de la docència del **3,70** (ambdós indicadors en un rang de 0 a 4).

Durant el 2018 s'ha publicat el **Marc professional de la funció directiva a les administracions públiques**, on es descriuen funcions i competències professionals del directiu públic, i s'ha dissenyat i iniciat el desplegament del nou Pla de desenvolupament directiu, basat en el *Marc professional de la funció directiva a les administracions públiques* amb la posada en marxa d'un mòdul pilot sobre el disseny i l'avaluació de polítiques públiques.

També s'ha treballat en el **Pla d'acollida dels directius públics** en 3 accions principals, una jornada de benvinguda al Palau de la Generalitat, una nova Guia d'acollida multimèdia per situar el nou alt càrrec en l'entorn institucional i els principis reguladors de la seva actuació pública i en la renovació dels assessoraments individualitzats sobre temes diversos (gestió econòmica, recursos humans, entorn institucional), que complementa la Guia d'acollida, de la mà d'un grup de subdirectors i subdirectores experts en la matèria i formats com a mentors per l'EAPC.

S'ha iniciat l'**Espai de reflexió en direcció pública local**, en col·laboració amb diversos ajuntaments de la província de Barcelona; un cicle de trobades entre els gerents i equips directius dels ajuntaments per compartir coneixement i experiències de la mà de ponents i acadèmics experts en les diverses temàtiques.



**Taula 7. Territorialització formació directiva**

	Accions	Hores		
		lectives	Inscrits	Assistents
Barcelona	46	556	1.279	969
Lleida	1	3	93	59
Girona	1	4	154	149
<b>Total</b>	<b>48</b>	<b>563</b>	<b>1.417</b>	<b>1.096</b>

**48 activitats formatives adreçades a directius públics.**

*Formació per a comandaments intermedis*

S'han organitzat **44** activitats formatives adreçades a comandaments intermedis, el nombre d'assistents ha estat de **829** i el nombre d'inscrits de **924**, i s'han dut a terme **718** hores lectives.

El 52% de les activitats formatives programades per a comandaments intermedis han estat proposades noves, tant pel que fa a la temàtica, al plantejament del curs, a la metodologia emprada o al proveïdor contractat. L'objectiu ha estat continuar reformulant l'oferta formativa per a aquest col·lectiu amb la intenció de testejar nous formats i noves propostes per incorporar-les, quan escaigui, a l'oferta formativa de catàleg.

**44 activitats formatives adreçades a comandaments intermedis.**

Les temàtiques han estat molt centrades en la planificació estratègica, les **noves metodologies** de treball àgils, el desenvolupament d'equips i persones, el **lideratge**, la **innovació** i els idiomes. També s'ha ofert una píndola en línia sobre lideratge situacional per la qual han passat més de 200 persones.

Durant el 2018 s'ha desenvolupat un **programa de mentoria** per a caps de servei anàleg que s'havia dut a terme per a subdirectors i subdirectores durant el 2017, en el qual hi ha involucrades 18 persones de la Generalitat de Catalunya.

L'avaluació de les activitats formatives de comandaments intermedis ha estat del **3,36** i l'avaluació de la docència del **3,66** (ambdós indicadors en un rang de 0 a 4).

**Taula 8. Territorialització accions formatives realitzades per comandaments intermedis**

	Accions	Hores		
		lectives	Inscrits	Assistents
Barcelona	42	685	886	793
Girona	1	18	28	26
Manresa	1	15	10	10
<b>Total</b>	<b>44</b>	<b>718</b>	<b>924</b>	<b>829</b>

Pel que fa a l'activitat formativa directiva i de comandaments intermedis, el percentatge conjunt d'assistents amb certificat ha estat del **91,8%**, i el percentatge d'assistents/inscrits és del **83,5%**. La ràtio oferta/demanda ha estat del **82,3%**.

### **Formació de tercer cicle**

L'EAPC, durant l'any 2018, ha participat en diversos programes de tercer cicle en col·laboració amb entitats de l'àmbit universitari i d'altres sectors. El grau de participació de l'EAPC en tots aquests programes ha estat definit en els convenis signats amb les diferents entitats. És per aquest motiu que durant l'any 2018 s'han seguit fent reunions de seguiment amb els coordinadors de cada màster per incorporar a tots els programes de tercer cicle una o més d'una píndola formativa sobre temàtiques transversals, així com el cicle de conferències de tercer cicle sobre temes transversals on es conviden tots els alumnes de tots els màsters i postgraus de l'EAPC. En ambdós casos s'ha proposat que aquestes activitats passin a formar part dels currículums dels programes.

Durant el 2018 s'ha començat un **nou postgrau** amb dues edicions en paral·lel: Barcelona (àmbit general) i Mataró (àmbit local). El **Postgrau en Direcció i Gestió Públiques** està adreçat als comandaments intermedis de les administracions públiques catalanes amb 25 alumnes per edició. És una col·laboració amb el Tecnocampus de Mataró.

L'Escola també ha iniciat, juntament amb l'Institut Català de les Dones (ICD) i la Universitat de Barcelona, un nou Postgrau en Planificació, Execució i Avaluació de Polítiques Públiques amb Perspectiva de Gènere.

A banda, hem seguit amb el desenvolupament de la primera edició del Màster en Direcció Pública. L'Institut Català d'Avaluació de Polítiques Públiques és l'encarregat d'organitzar el sistema d'indicadors de qualitat per tal de fer-ne el seguiment a través d'una enquesta i un seguit d'entrevistes amb alumnes i codirectors.

**Taula 9. Mestratges i postgraus impartits**

<b>Nom</b>	<b>Localitat</b>	<b>Edició</b>	<b>Data inici</b>	<b>Data finalització</b>	<b>Crèdits ETCS</b>	<b>Nombre alumnes</b>
Màster en Direcció Pública	Barcelona	1a	16/03/2017	31/03/2019	60 ECTS	30
Màster en Gestió Pública	Barcelona	30a	01/10/2018	30/06/2019	60 ECTS	28
Màster en Gestió i Dret Local	Barcelona	8a	27/10/2017	27/06/2019	70 ECTS	28
Postgrau en Ocupació Pública	Barcelona	14a	08/11/2017	18/05/2018	30 ECTS	13
Postgrau en Gestió de Documents Electrònics	Barcelona	9a	07/11/2018	01/05/2020	30 ECTS	18
Postgrau en <i>Facility Management</i>	Barcelona	6a	25/09/2018	05/03/2019	-	50

- **Màster en Direcció Pública.** Títol propi de l'Escola d'Administració Pública de Catalunya amb la Universitat Oberta de Catalunya, adreçat als directius de les administracions públiques catalanes i té una durada prevista de 20 mesos (març 2017-desembre 2018).
- **Màster en Gestió Pública.** Màster oficial i interuniversitari entre la Universitat Autònoma de Barcelona, la Universitat de Barcelona, la Universitat Pompeu Fabra i l'Escola d'Administració Pública de Catalunya. L'actual és la 30a edició. Està previst que finalitzi l'any 2019.
- **Màster en Gestió i Dret Local.** Mestratge interuniversitari entre la Universitat Autònoma de Barcelona, la Universitat Rovira i Virgili, la Universitat de Girona, la Universitat de Lleida i l'Escola d'Administració Pública de Catalunya. L'actual és la 8a edició. Està previst que finalitzi l'any 2019. Es compona de dos postgraus, el de dret urbanístic i el de dret local. Es fan edicions arreu de territori.
- **Postgrau en Ocupació Pública.** Postgrau en col·laboració entre la Facultat de Dret de la Universitat de Barcelona i l'Escola d'Administració Pública de Catalunya. L'actual és la 14a edició. Està previst que finalitzi l'any 2018.
- **Postgrau en Gestió dels Documents Electrònics.** Postgrau en col·laboració entre la Universitat Autònoma de Barcelona, l'Escola Superior d'Arxivística i Gestió de Documents i l'Escola d'Administració Pública de Catalunya. L'actual és la 9a edició. Està previst que finalitzi l'any 2020. Aquest any l'Escola ha becat una alumna d'aquest postgrau.
- **Postgrau en Auditoria Pública.** Postgrau en col·laboració entre el Col·legi de Secretaris, Interventors i Tresorers de Catalunya, (CSITAL); Col·legi de Censors Jurats de Comptes de Catalunya (CCJCC); Col·legi d'Economistes de Catalunya (CEC); la Universitat de Barcelona i l'Escola d'Administració Pública de Catalunya. El postgrau està en fase de redisseny i enguany no s'ha iniciat una nova edició.
- **Postgrau en Facility Management.** És una col·laboració de l'Escola d'Administració Pública de Catalunya, el Col·legi d'Arquitectes de Catalunya (COAC) i l'Escola de Pràctica Professional Josep Lluís Sert (ESERT) i pretén que els alumnes adquireixin noves capacitats per gestionar i planificar edificis i espais construïts que permetin als professionals garantir un nivell òptim de servei als usuaris interns i externs d'una organització. L'actual és la 6a edició.
- **Postgrau en Planificació, Execució i Avaluació de Polítiques Públiques amb Perspectiva de Gènere.** És una col·laboració de l'Escola d'Administració Pública de Catalunya, l'Institut Català de les Dones, la Universitat de Barcelona i l'Institut Interuniversitari d'Estudi de Dones i de Gènere i pretén portar coneixements, competències, així com les habilitats necessàries per a la construcció d'una gestió pública amb perspectiva de gènere, mitjançant un procés d'aprenentatge que permetrà a totes les empleades i empleats públics de Catalunya que, independentment de la seva àrea de treball, puguin incorporar la perspectiva de gènere a la gestió pública. L'actual és la 1a edició.



## **Aula Virtual**

L'EAPC posa a disposició dels departaments i organismes que ho necessitin l'Aula Virtual per poder impartir les edicions dels cursos en línia que han demanat a partir del catàleg: 91 edicions de cursos en línia i 23 de semipresencials.



A banda dels cursos en línia del catàleg, també s'utilitza l'Aula Virtual en els cursos duts a terme per les administracions locals i els organitzats directament per l'EAPC en el marc de les activitats d'orientació estratègica dirigides al personal de la Generalitat. El 2018 s'han dut a terme 12 edicions de cursos en línia i l'Aula Virtual ha allotjat en total 103 edicions de cursos en línia i 23 de semipresencials.

També s'utilitza l'Aula Virtual per impartir el curs d'autoaprenentatge sobre pantalles de visualització de dades i el curs d'autoaprenentatge sobre accidents *in itinere*. Aquesta formació és obligatòria per a tots els treballadors i treballadores d'acord amb la normativa vigent en matèria de prevenció de riscos laborals. L'organitza la Direcció General de Funció Pública en coordinació amb les àrees de Prevenció de Riscos dels departaments.

## **Selecció de formadors interns**

La figura del formador intern de l'Escola, integrat en l'organització administrativa, ha demostrat ser un model que enriqueix substancialment la perspectiva i competència tècnica de l'alumnat. Els 99 formadors interns en actiu el 2018 no podien donar resposta a totes les necessitats de formació, principalment, en matèria de procediment administratiu i contractació pública, per la qual cosa al llarg de l'any 2018 s'ha dut a terme un procés de selecció de nous formadors interns entre els empleats públics de la Generalitat. S'hi han presentat 114 candidats i l'han superat 41 persones que s'incorporaran al col·lectiu de formadors interns de l'EAPC, que passa a comptar amb un total de 131 persones.

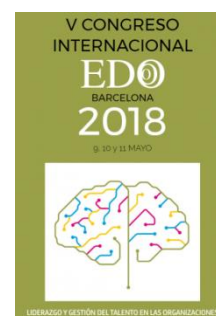
## V Congrés Internacional EDO 2018

El mes de maig de 2018, l'Escola, juntament amb el Centre d'Estudis Jurídics i Formació Especialitzada i el Grup de Recerca EDO de la Universitat Autònoma de Barcelona, va organitzar el V Congrés Internacional EDO, amb més de 450 assistents a les diferents sessions.

El congrés va comptar amb diversos simposis paral·lels, dos dels quals han estat coordinats per l'EAPC. Va comptar també amb sessions i pòsters de gran nivell i amb la participació de diversos ponents de reconegut prestigi.

Els objectius del congrés han estat els següents:

- Analitzar i debatre sobre la realitat i les perspectives de l'aprenentatge en acció dins de les organitzacions.
- Fomentar l'intercanvi d'experiències i bones pràctiques sobre la promoció de l'aprenentatge informal i social en el lloc de treball.
- Promoure línies de treball conjuntes entre les universitats, l'Administració pública i el sector privat en l'àmbit de la creació i gestió del coneixement en xarxa.
- Conèixer i valorar els estudis i recerques relacionades amb l'aprenentatge informal, la gestió del coneixement i els nous formats d'aprenentatge.
- Establir ponts institucionals per potenciar l'anàlisi del lideratge i el seu rol en la gestió del coneixement.
- Impulsar l'establiment de vincles i línies de treball conjuntes entre la universitat i la societat relacionades amb el desenvolupament de nous formats d'aprenentatge en les organitzacions.



## Barcelona GovJam

L'EAPC ha acollit la sisena edició de la **Barcelona GovJam**, un esdeveniment global dedicat a la innovació dels serveis públics a través d'una metodologia creativa de col·laboració entre les administracions i els usuaris dels serveis. L'edició 2018 de la Barcelona GovJam ha aplegat una quarantena de persones interessades en el disseny de serveis públics. Els participants s'han organitzat durant 48 hores en grups interdisciplinaris al voltant de projectes d'innovació basats en eines i tècniques col·laboratives. El perfil comprèn des de treballadors públics fins a dissenyadors, consultors, estudiants o usuaris finals dels serveis públics.



El 2018, l'Escola ha organitzat també una trobada a Reus sobre innovació i cocreació de serveis públics (en els àmbits d'atenció ciutadana, transparència, gestió de persones i Govern obert), i ha formalitzat la creació de la comunitat de *jammers*, persones participants en les diverses edicions de la GovJam.

## #eapcOpenLab

S'ha seguit impulsant el cicle de l'#eapcOpenLab, que té com a finalitat ser un espai de trobada permanent de coneixement i idees en què l'Escola sigui el motor de canvi per a la construcció d'unes administracions públiques obertes. S'han realitzat 4 sessions amb més de 500 assistents.



## Altres recursos d'aprenentatge

### *Producció de continguts no vinculats a activitats de formació*

Pel que fa als espais temàtics, s'ha mantingut la producció de continguts per als espais temàtics sobre procediment administratiu i sobre novetats en matèria de Seguretat Social. S'han creat **dos espais temàtics nous**: contractació pública, i transparència i protecció de dades. En cadascun d'aquests quatre espais, que tenen una dinàmica similar a la d'un blog, es publiquen dos articles al mes elaborats per empleats públics experts en cada matèria. El 2018 s'han publicat 65 articles en aquests espais, que acumulen un total de 38.373 lectures i tenen 2.154 subscriptors.

**Taula 15. Estadístiques dels espais temàtics**

Espais temàtics	Entrades publicades	Nombre de lectures	Nombre de subscriptors
Seguretat Social	25	7.462	345
Procediment administratiu	14	14.651	791
Contractació pública	18	12.848	752
Gestió de la informació: transparència i protecció de dades	8	3.412	266
<b>Total general</b>	<b>65</b>	<b>38.373</b>	<b>2.154</b>

### *Espai de formació oberta*

L'EAPC, en la línia de la voluntat de contribuir a la lliure difusió del coneixement i d'acord amb el que estableix la **Recomanació de la Comissió Europea sobre gestió de la propietat intel·lectual**, ha publicat a l'**Espai de formació oberta** de l'Aula Virtual els continguts dels cursos sobre contractació pública i protecció de dades actualitzats segons els canvis legislatius.

### *Documents de les jornades*

L'EAPC també ofereix com a recurs en obert els enregistraments en vídeo de les ponències que es fan en les diferents jornades. Durant el 2018 s'han publicat les presentacions i enregistraments de 46 jornades.

**L'escola ofereix més de 360 documents relacionats amb les jornades.**

**Taula 16. Documents de les jornades**

	Nombre documents publicats 2018	Nombre documents publicats acumulat*
Comunicació i habilitats	0	2
Directiva i comandaments intermedis	11	85
Econòmica	2	12
Formació	0	37
Jurídica	15	58
Organització i processos administratius	1	34
Recursos humans, prevenció de riscos laborals i polítiques socials	7	56
Suport a polítiques de Govern	4	20
Tecnologies de la informació	4	20
Urbanisme i medi ambient	0	15
Llengua catalana	1	3
Mestratges i postgraus	1	19
Comunicació i habilitats	0	2
<b>Total</b>	<b>46</b>	<b>363</b>



\* Dada acumulada fins a l'any 2018

## Recerca

### Subvencions a la realització de treballs de recerca

Aquest any 2018 s'ha dut a terme el procés d'adjudicació dels treballs de recerca, d'acord amb la convocatòria [GAH/590/2018](#), de 20 de març, (DOGC 7590, de 3 d'abril). Les subvencions es regeixen per les bases aprovades mitjançant la Resolució [GAH/1309/2017](#), de 7 de juny, per la qual s'aproven les bases reguladores de les subvencions (DOGC 7388, de 12 de juny).

La finalitat d'aquesta convocatòria és promoure la recerca bàsica i l'aplicada, segons criteris de qualitat i excel·lència, que es duu a terme a les universitats i en altres centres de recerca, i vetllar, alhora, perquè s'apliquin els resultats de millora i d'innovació en l'organització i l'activitat administrativa, i perquè n'augmenti la qualitat dels serveis. En concret, l'objectiu és fomentar treballs de recerca originals i inèdits en l'àmbit de la gestió pública, el dret públic, l'organització administrativa, l'economia del sector públic i la funció pública, tenint en compte les línies de recerca prioritàries de l'EAPC que estableix la convocatòria.

L'EAPC té signat un conveni amb l'Agència de Gestió d'Ajuts Universitaris i de Recerca (AGAUR) per a la gestió de la convocatòria. L'AGAUR duu a terme l'avaluació final, mitjançant experts independents, dels projectes preseleccionats per una comissió tècnica formada per personal de l'EAPC i d'altres departaments de la Generalitat.

Enguany s'hi han presentat 23 sol·licituds i totes han estat admeses. S'han portat a terme les dues fases d'avaluació previstes a les bases reguladores i, finalment, al mes de desembre s'ha resolt l'adjudicació dels 7 treballs seleccionats.

Pel que fa a la difusió de la recerca subvencionada, s'han organitzat les jornades de difusió de treballs següents:

- Jornada "**La Intraprenedoria a les Administracions Públiques**", a càrrec de Pilar Pineda Herrero, professora titular d'economia de l'educació i pedagogia laboral a la Universitat Autònoma de Barcelona, 1/03/2018.
- Jornada "**L'Articulació Geogràfica i Jurídica dels Municipis Fronterers**", a càrrec de Joan Tort Donada, professor titular del Departament de Geografia de la Universitat de Barcelona, 19/06/2018.



### Recerca pròpia de l'EAPC: el projecte *EAPC motor de recerca*

Pel que fa a la recerca que s'impulsa des de l'EAPC, el 2018 s'ha posat en marxa el projecte *EAPC motor de recerca* en la fase pilot. El projecte té l'objectiu d'impulsar i generar des de l'Escola una recerca orientada a la presa de decisions i amb possibilitats reals de ser aplicada a l'Administració pública, que respongui a reptes concrets de millora i a reptes de la societat, al treball cooperatiu entre grups de recerca acadèmics, directius i empleats públics i societat, i a l'ús d'instruments d'avaluació de polítiques públiques.

Per tal d'assolir aquest objectiu, s'ha optat per aplicar l'enfocament metodològic de la recerca i innovació responsables (*responsible research and innovation, RRI*) que recomana la Comissió Europea i que té com a objectiu establir més lligams entre la comunitat científica i la societat, promovent que diferents grups d'interès (organitzacions de la societat civil, comunitat educativa, comunitat científica, responsables de polítiques i el sector empresarial i industrial) treballin junts al llarg de tot el procés de recerca i innovació.

Per a aquesta fase pilot s'han seleccionat dos projectes que han servit per experimentar l'enfocament metodològic:

**Projecte 1.** L'organització i la governança del sector públic instrumental de l'Administració de la Generalitat de Catalunya: bases del sistema i estratègies de millora. En col·laboració amb la Direcció General de Modernització i Innovació de l'Administració.

**Projecte 2.** Les polítiques de foment de la interculturalitat adreçades a la construcció de la identitat dels fills i filles de famílies immigrades. En col·laboració amb la Secretaria d'Igualtat, Migracions i Ciutadania.

Per a cadascun dels reptes, s'havien previst fer les fases següents:

Fase 1: proposta del repte per part de la unitat responsable de la política.

Fase 2: mapa d'actors socials rellevants.

Fase 3: identificació de prioritats de recerca mitjançant la cocreació dels diferents grups d'actors detectats.

Fase 4: contractació d'un treball de recerca.

Fase 5: desenvolupament de la recerca de forma col·laborativa amb els diferents grups d'actors.

Ambdós projectes es troben en fases d'execució diferents. Durant el 2018 s'han portat a terme les fases 1 del projecte 1 i les fases 1-4 del projecte 2.

*EAPC motor de  
recerca.*



## Premis Alfons Ortuño

L'Escola d'Administració Pública de Catalunya va crear els Premis Alfons Ortuño, amb la [Resolució GRI/1154/2012](#), de 8 de juny.

Els **Premis Alfons Ortuño** tenen com a objectiu reconèixer honoríficament les actuacions d'innovació i bones pràctiques en matèria de gestió pública de les administracions públiques catalanes. Els guardons, que no tenen dotació econòmica, s'atorguen bianualment.

La convocatòria, que s'obre a les administracions públiques de Catalunya, preveu quatre àmbits d'actuació:

- Organització, processos i gestió econòmica.
- Transparència, bon govern, avaluació i qualitat.
- Desenvolupament d'equips i de persones.
- Serveis finalistes.

Els premis s'han convocat mitjançant la Resolució [GAH/540/2018](#), de 20 de març (DOGC 7586, de 26 de març de 2018), per la qual s'obre la convocatòria dels Premis Alfons Ortuño de l'Escola d'Administració Pública de Catalunya, corresponents a l'any 2018. Els premis es regeixen per les bases aprovades mitjançant la Resolució [GAH/0192/2018](#), de 12 de febrer, per la qual s'aproven les bases reguladores dels Premis Alfons Ortuño de l'Escola d'Administració Pública de Catalunya (DOGC 7559, de 15 de febrer).

A l'edició de 2018 s'han presentat 21 candidatures en els quatre àmbits proposats, de les quals s'han admès 20: 4 a l'àmbit d'organització, processos i gestió econòmica; 9 a l'àmbit de transparència, bon govern, avaluació i qualitat; 5 a l'àmbit de desenvolupament d'equips i de persones i 2 a l'àmbit de serveis finalistes. D'aquestes, 13 corresponien a departaments i organismes de la Generalitat i 7 a òrgans de l'Administració local.

L'11 de desembre de 2018 va tenir lloc l'**acte de lliurament** dels premis, presidit per l'Hble. Sr. Jordi Puigneró, conseller del Departament de Polítiques Digitals i Administració Pública, on es van donar a conèixer les persones premiades de les diferents categories.

Es van lliurar un total de 9 premis:

### **Categoria 1: Organització, processos i gestió econòmica**

Primer premi:

- Traçabilitat GPS de la gestió de les dejeccions ramaderes en temps real, del Departament d'Agricultura, Ramaderia, Pesca i Alimentació.



Accèssit:

- Transformació de l'Oficina de Registre en una Oficina d'Assistència en Matèria de Registre, de l'Ajuntament de Sant Feliu de Llobregat.

**Categoria 2: Transparència, bon govern, avaluació i qualitat**

Primer premi:

- Portal d'informació econòmica i de serveis locals, de la Diputació de Barcelona.

Accèssits:

- Pla de difusió d'indicadors de contractació pública mitjançant visors i mapes interactius (VIMI).
- L'eina Sobre Digital, tots dos projectes del Departament de la Vicepresidència i d'Economia i Hisenda.

**Categoria 3: Desenvolupament d'equips i persones**

Primer premi:

- L'aplicació FGC Approp, del Departament de Territori i Sostenibilitat.

**Categoria 4: Serveis finalistes**

Primer premi:

- Subministrament de dades gràfiques de les explotacions agràries de Catalunya, del Departament d'Agricultura, Ramaderia, Pesca i Alimentació.

**Premis especials del jurat:**

- Servei de Dades Obertes de la Generalitat de Catalunya, del Departament d'Acció Exterior, Relacions Institucionals i Transparència
- Pla de simplificació normativa 2016-2017, del Departament de la Presidència.

## Internacionalització

La projecció internacional de l'EAPC n'afavoreix la visibilitat i el reconeixement internacional, alhora que li permet enriquir els diversos serveis que presta. La interacció de l'EAPC amb institucions de capacitació d'empleats públics d'arreu del món i amb les administracions en les quals s'insereixen contribueix a l'optimització del coneixement i la formació dels servidors públics de les administracions catalanes, i també a la millora de les polítiques públiques.



En aquest marc, l'EAPC estableix acords de col·laboració internacional per tal d'intercanviar formadors, alumnes i articles, compartir coneixement, experiències i bones pràctiques, i dur a terme activitats i projectes conjunts relacionats amb l'aprenentatge i la recerca en gestió i polítiques públiques.

Això es duu a terme a partir de dues línies de treball:

- Establint i mantenint relacions amb actors internacionals de referència en el món de la formació, l'aprenentatge i la capacitació dels càrrecs públics i dels empleats públics, i en la recerca en administració i polítiques públiques.
- Definint i construint un marc proactiu de cooperació internacional.

### Projectes internacionals

#### Projecte ROAD Erasmus+

L'EAPC, també aquest 2018, participa com a soci en el **programa ROAD**, projecte internacional finançat amb fons competitiu Erasmus+ de la Unió Europea que té per finalitat la capacitació de funcionaris del Kirguizistan i del Turkmenistan.

Els socis del projecte són: Universitat Politècnica de Catalunya, Universitat Rovira i Virgili, Universidad de Las Palmas de Gran Canaria, Instituto Superior Técnico de Lisboa, Royal Technology Institute (Estocolm), Issyk-Kul State University (Kirguizistan), Ishenaly Arabaev Kyrgyz State University (Kirguizistan), Jalal-Abad State University (Kirguizistan), Capacity Building Consulting Group (Kirguizistan), International University for the Humanities and Development (Turkmenistan) i Turkmen State Institute of Finance (Turkmenistan).

Els objectius específics són crear un campus en línia, crear i equipar uns centres de suport presencial, formar el professorat, lliurar els materials formatius, establir directrius i recomanacions per a l'estratègia de desenvolupament local, així com per a la sostenibilitat futura del projecte. L'oferta formativa per als formadors està centrada en el desenvolupament i manteniment d'infraestructures de transport; l'economia del turisme; el control financer, l'auditoria i l'avaluació de la despesa pública; i la direcció estratègica i governs municipals.



L'EAPC participa en els 9 àmbits de treball del programa i en lidera el I (detecció de necessitats formatives) i el IX (sostenibilitat del projecte). És un projecte a tres anys que es va iniciar a finals de 2016 i que s'acabarà a finals del 2019. Durant el 2018 ha tingut lloc una part important de la formació i creació dels centres i materials formatius, així com activitats per a la difusió i sostenibilitat del projecte com la primera conferència internacional celebrada a Ashgabad (Turkmenistan).

### Projecte ACCOMPLISSH

**ACCOMPLISSH**

L'EAPC col·labora en el projecte europeu **ACCOMPLISSH** dins de l'Horitzó 2020 de la Unió Europea, que fomenta la quàdruple hèlix: un ecosistema de col·laboració i treball en xarxa integrat per universitats, governs, empreses i organitzacions socials.

L'Escola d'Administració Pública de Catalunya (EAPC) ha participat en el congrés *Education towards a Responsible Society, Transforming Universities through Responsible Research and Innovation* (RRI), que ha tingut lloc el dia 27 d'abril a Viena. Es tracta del segon congrés organitzat en el marc del programa HEIRRI (*Higher Education Institutions and Responsible Research and Innovation*), que té la finalitat d'integrar l'enfocament d'RRI en les universitats i altres institucions educatives de tercer cicle.

### Altres activitats formatives internacionals

- **Seminari internacional sobre gestió pública avançada**, adreçat a directius públics del Perú en col·laboració amb la Universitat Politècnica de Catalunya.
- Cicle internacional "GOV IS..." de conferències a càrrec d'acadèmics internacionals, que pretén ser un espai de reflexió i col·laboració per a gestors de les administracions catalanes ("**Self-government**", Daniel Innerarity, Universitat del País Basc; "**Public Interest**", Tim Kuhner, Universitat d'Auckland (Nova Zelanda)).
- Organització d'una sessió formativa per a la **National Academy for Public Administration** (NAPA) d'Ucraïna i els seus instituts regionals, dins un viatge d'estudi per Catalunya i França.

### Sessions de treball

L'EAPC ha mantingut sessions de treball amb escoles i institucions d'altres països: Civil Service Learning (Regne Unit), KTH Royal Institute of Technology d'Estocolm (Suècia), IST Instituto Superior Técnico (Portugal), Escola de Governo e Administração Pública de São Paulo (Brasil), EIPA European Institute of Public Administration, Grup d'Investigació en Govern, Administració i Polítiques Públiques (Llatinoamèrica) i amb Enfoque Diferencial del Departament de Prosperitat Social (Colòmbia)

S'ha presentat el *Marc professional de la funció directiva a les administracions públiques* davant de directius i directives de l'Administració pública de Sardenya convidats per Formez PA - Centro servizi, assistenza, studi e formazione per l'ammodernamento delle P.A.

### **Cooperació internacional**

En aquest àmbit l'Escola ha participat en reunions diverses del Consell de Cooperació al Desenvolupament, de la Comissió Interdepartamental de Cooperació al Desenvolupament i especialment dels grups de treball per a la redacció del nou Pla director de cooperació al desenvolupament que ha de substituir al de 2015-2018 que fineix la seva vigència.

També s'ha reunit amb consellers de les regions de Xile i el secretari general d'ORU-Fogar (Organisation des Régions Unies-Forum Global d'Associacions de Régions), per preparar un programa formatiu d'alts càrrecs i directius que ha de tenir lloc el 2019, en el marc del conveni de col·laboració signat amb aquesta organització l'any 2016.

En una altra línia, s'ha assistit al seminari sobre la coherència de polítiques davant els nous reptes del desenvolupament organitzat pel CIDOB i s'han intensificat les relacions amb l'ACCD de cara a futures col·laboracions conjuntes.

### **Visites institucionals**

Durant el 2018 l'EAPC ha rebut la visita de dues delegacions de Corea del Sud (la del Govern provincial de Gyeonggi i la de la Conselleria d'Educació de Daegu), interessades a conèixer el model formatiu de l'Escola d'Administració Pública de Catalunya.

Així mateix, ha participat en la recepció de la delegació del Govern metropolità de Seul organitzada per la Secretaria General d'Acció Exterior, Relacions Institucionals i Transparència a la Casa dels Canonges en el marc d'una visita d'estudi en l'àmbit europeu promoguda per l'École Nationale d'Administration francesa.

## Biblioteca

La Llei reguladora de l'EAPC preveu que l'Escola reculli documentació sobre matèries relatives a l'Administració i funció públiques, cosa que fa mitjançant la seva **Biblioteca**, que és un centre documental de la Generalitat especialitzat en gestió pública, funció pública, dret administratiu i organització administrativa. A través d'aquest centre es proporcionen serveis i suport documental a la formació dels alumnes de l'EAPC i a l'activitat del personal de la Generalitat i de l'Administració local, així com als investigadors i a les persones que preparen oposicions o estan interessades en les matèries de l'especialitat de la Biblioteca.



La Biblioteca està integrada en un grup de 66 equipaments bibliotecaris, especialitzats en matèries molt diverses, que depenen de departaments i organismes del Govern de la Generalitat. Aquest grup de biblioteques i centres de documentació s'organitza en la Xarxa de Biblioteques Especialitzades de la Generalitat de Catalunya (XBEG). El Departament de Cultura, a través del Servei de Biblioteques, desenvolupa la competència de cap de la Xarxa proporcionant els recursos, serveis, suport tècnic, assessorament i formació necessaris per al bon funcionament del conjunt d'equipaments bibliotecaris.

El 2018 s'ha produït la integració de la Biblioteca al **Catàleg Col·lectiu de les Universitats de Catalunya**. El CCUC és un catàleg amb més de 5 milions de títols que dona accés a més de 12 milions de documents físics. Incorpora els fons de les biblioteques membres del Consorci de Serveis Universitaris de Catalunya (CSUC) i d'altres biblioteques associades. Els usuaris de les biblioteques del CCUC poden demanar llibres en préstec i còpies d'articles i altres documents.

Els bibliotecaris tenen amb el CCUC una eina de catalogació cooperativa que ha permès la unificació de pautes i la catalogació per còpia. Aquesta integració donarà una major visibilitat als fons de la Biblioteca de l'EAPC.

### Recursos

**Taula 17. Recursos assignats a la Biblioteca**

Pressupost	8.8851 €
Despesa en llibres	3.390,12 €
Despesa en revistes	5.461,73 €
Hores d'obertura setmanals	32

## Activitat

Durant l'any 2018, la Biblioteca manté el volum d'activitat. Respecte de l'any anterior es pot destacar l'increment del registre d'usuaris, així com del número d'usuaris actius.

**Taula 18. Activitat**

Préstecs	1.015
Còpies d'articles de revistes	3.520
Informació i referència	820
Llibres consultats en sala	615
Revistes consultades en sala	96
Ús dels ordinadors (hores)	90
Reprografia	2105
Usuaris visitants	880
Registres d'usuaris	918
Usuaris actius (préstec i còpies d'articles)	504

## Fons bibliogràfic

**Més de 500 usuaris actius de la biblioteca.**

**Taula 19. Registres i fons documental**

	<b>Increment de documents al fons</b>	<b>Total fons acumulat</b>
Fons de monografies	111	9.064
Registres d'exemplars	115	10.061
Registres bibliogràfics	36	9.004
Fons de publicacions periòdiques	278	278
Llibres de compra	96	9.785
Llibres rebuts en donatiu	15	146
Subscripcions de compra	19	-



## Cost-eficàcia

<b>Taula 20. Cost-eficàcia</b>	<b>(euros)</b>
Cost global per préstec	2,06
Cost global per article	1,51
Retorn de la inversió (ROI)	14,45

Per cada euro del pressupost de 2018 la Biblioteca de l'Escola ha retornat serveis a la Generalitat de Catalunya per valor de 14,45 euros.

## Difusió dels fons documentals

La Biblioteca de l'EAPC duu a terme les activitats següents per difondre els fons documentals:

- El **Butlletí de novetats bibliogràfiques** en línia, de periodicitat bimestral, que recull les noves adquisicions en les matèries de la seva especialitat (gestió pública, organització administrativa, dret administratiu i funció pública).
- El **Butlletí de sumaris de revistes** en línia, de periodicitat bimestral, que recull els articles publicats en les revistes de subscripció de les matèries de la seva especialitat.
- **Relació dels articles més destacats** de les revistes subscrietes per l'EAPC en les matèries de la seva especialitat.

**Més de 1.900  
subscriptors als  
butlletins de la  
biblioteca.**

<b>Taula 21. Difusió</b>	
Butlletí novetats bibliogràfiques	4
Butlletí sumaris revistes	6
Relació d'articles destacats de revistes	6
Subscripcions als butlletins	1.930

## Comunicació i difusió

### Web corporatiu

Durant el 2018 s'ha detectat un lleuger augment de les visites al **web** de l'EAPC. Aquest fet s'explica perquè s'han creat nous espais temàtics. Tot i que el web de l'EAPC és el centre d'informació pel que fa a la institució, s'han potenciat altres canals, en especial les xarxes socials. La millora en els usos de les difusions per correu electrònic ha provocat una certa situació de substitució, de manera que els nostres usuaris estan més ben informats, però no necessiten consumir el web davant la millora d'altres canals d'informació.

**Més de mig milió de visites al web.**

**Taula 22. Indicadors del web de l'EAPC**

Visites	553.979
Mitjana de visites per dia	1.517
Durada mitjana de la visita	3'10"
% de visites internacionals	2,15%
Pàgines vistes	1.900.790
Mitjana de pàgines vistes per dia	5.207
Pàgines vistes per visita	3,43
Nombre de notícies publicades	215

### Butlletí de l'EAPC

Es manté el projecte del *Butlletí de l'EAPC*, un nou canal de difusió de l'activitat de l'EAPC adreçat a diferents col·lectius, tant interns de les diferents administracions públiques com externs (mitjans de comunicació, entitats, ciutadania, etc.) amb la finalitat de donar a conèixer l'activitat de l'EAPC més enllà dels destinataris habituals.

### Xarxes socials

Les xarxes socials, en especial **Twitter**, han crescut tant en nombre de seguidors (1.004 nous seguidors) com en continguts, però sobretot en l'impacte que n'hem obtingut.

Les dades més destacables en relació amb les xarxes socials les podem observar a Twitter, de manera que el nombre de seguidors ha crescut més d'un **16%**.

En el cas de Facebook, hem tingut un increment de seguidors del 7%.

**1.004 nous seguidors a Twitter.**

**Augment d'un 16% de seguidors de Twitter i d'un 47% de visualitzacions a YouTube.**

Hi ha hagut un augment important en nombre de vídeos publicats (125 nous vídeos) al **YouTube**, acompanyat d'un increment de gairebé un 47% en les visualitzacions.

**Taula 23. Indicadors de les xarxes socials de l'EAPC**

<b>Twitter</b>	Seguidors	6.212
	Piulades	1.078
<b>Facebook</b>	Seguidors	1.855
	Entrades	87
	Interaccions (M'agrada, Comenta, Comparteix)	118
<b>YouTube</b>	Vídeos publicats	499
	Visualitzacions	44.754



### Blog de l'EAPC

Durant el 2018 s'ha consolidat el **blog de l'EAPC** amb la publicació de 59 articles. El 15% dels articles publicats han estat escrits pel personal de l'EAPC.

La dada més destacable és l'increment del 153% en el nombre de lectures dels articles de l'*EAPC blog* durant el 2018 en relació amb el 2017.

**Taula 24. Indicadors del blog de l'EAPC**

Articles publicats	59
Visualitzacions	105.328
Interaccions	171



**Augment del 153% de lectures dels articles publicats al Blog EAPC.**

### Llistes de distribució

La principal novetat en les **llistes de distribució** és una millora qualitativa del servei, amb una primera tasca de segmentació dels enviaments per disminuir la no-lectura dels enviaments.

El nombre total de subscriptors de les llistes de distribució ha crescut durant el 2018 un **13%**.

**Millora qualitativa del servei mitjançant la segmentació dels enviaments.**

**Taula 25. Llistes de subscriptors**

Tipus de llista de distribució	Nombre de subscriptors
Formació per a l'Administració local	4.156
Recerca i Publicacions	3.017
Formació per a la Generalitat i les universitats	2.997
Novetats de la Biblioteca	2.014
<i>Revista Catalana de Dret Públic</i>	1.331
<i>Revista de Llengua i Dret</i>	1.059



**Augment del 13% del nombre de subscriptors a les llistes de subscriptors.**

### L'Espai de la Direcció Pública (EDP)

Dins de l'any 2018 s'ha decidit portar a terme un nou plantejament, reestructuració tècnica i neteja d'usuaris inactius.

**Taula 26. Espai de la Direcció Pública**

Usuaris registrats	615
Aportacions	9
Consultes	35.990

### Commemoracions de Govern de la Generalitat de Catalunya

L'Escola ha participat a la commemoració del 150è aniversari del naixement de Pompeu Fabra.

### #SolidaritatEAPC

S'han dut a terme diverses activitats relacionades amb el projecte #SolidaritatEAPC amb l'objectiu de potenciar el paper de la institució i del seu personal en accions socials i solidàries:

- La participació a **El Gran Recapte**, organitzat pel Banc d'Aliments.
- L'Escola es va sumar a la iniciativa de **La Marató del 2018** i va organitzar l'acte *Què hem de fer quan el càncer apareix a la feina?*

## Gestió de processos de selecció de l'Administració local

L'augment del nombre de designacions de col·laboradors per participar com a vocals en tribunals de selecció de l'Administració local ha estat significatiu. Durant l'any 2018 s'han fet 3.562 designacions de vocals, un 19,4% més que les dutes a terme l'any anterior.

També s'ha produït un significatiu increment del nombre d'enviaments d'exàmens de català pels processos selectius dels ens locals. Aquest 2018 s'han tramés 1.095 proves de català, que suposa un augment del 31,7% respecte de l'any anterior.

S'ha dut a terme l'actualització de part dels continguts de la pàgina web de l'EAPC dedicats a l'assessorament als òrgans de selecció locals, amb la revisió de la proposta de bases de processos selectius, així com la implantació del sistema de sol·licitud de proves de català mitjançant la plataforma EACAT.

S'han organitzat diverses activitats formatives amb la intenció de consolidar l'EAPC com a espai d'assessorament i formació en matèria de selecció tant per a col·laboradors com per als ens locals, entre altres, la Jornada d'Assessorament per a l'Organització de Processos Selectius a l'Administració Local, amb més de 200 inscripcions, i 4 edicions del Curs virtual d'eines bàsiques per actuar com a col·laboradors dels tribunals de selecció local, també amb 200 persones inscrites.

**Col·laboració en els processos de selecció de l'Administració local amb 3.562 designacions de vocals i 1.095 proves de català.**



## Publicacions

### Revistes i butlletins

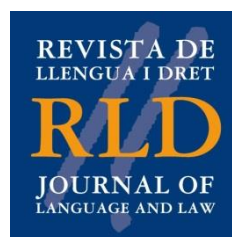
#### *Revista de Llengua i Dret, Journal of Language and Law*

Se n'han editat els números 69 i 70. El número 69, publicat el mes de juny, destaca per la secció monogràfica dedicada al 20è aniversari de la Carta europea de les llengües regionals o minoritàries. El volum ofereix una anàlisi crítica sobre l'aplicació d'aquesta convenció del Consell d'Europa des de la seva entrada en vigor l'any 1998, amb sis estudis d'experts que valoren l'aplicació de la Carta des de diferents perspectives acadèmiques (ciència política, dret o sociolingüística) i territorials (europea, estatal o subestatal). Els estudis identifiquen encerts, entrebancs i reptes de futur. El número també inclou estudis dels àmbits de la política lingüística, la sociolingüística, el dret lingüístic i el llenguatge administratiu i jurídic, a més de les tradicionals seccions de cròniques legislatives, notes, recensions i notícies bibliogràfiques.

El número 70, publicat el mes de desembre, inicia una línia d'estudis sobre els reptes que la transformació digital de la societat i de les institucions planteja a les llengües. També compta amb altres estudis i aportacions en els àmbits del dret lingüístic, la política lingüística i la sociolingüística i el llenguatge administratiu i jurídic. Així mateix, incorpora diverses cròniques legislatives, entre les quals destaca una crònica especial d'Andorra, que explica i analitza l'evolució de la legislació en matèria de política lingüística al Principat en els últims 25 anys. El número també inclou les tradicionals seccions de recensions i notícies bibliogràfiques.

Amb relació al Consell de Redacció, Eva Pons, professora titular de dret constitucional de la UB, continua al capdavant com a directora, i n'és la secretària, Montserrat Serra, tècnica en l'Àrea de Productes i Serveis del TERMCAT. No s'ha registrat cap canvi en els dotze vocals que constitueixen el Consell, els quals són Jordi Argelaguet, professor titular de ciència política i de l'administració de la UAB; Albert Bastardas, catedràtic del Departament de Filologia Catalana i Lingüística General de la UB; Cristina Gelpí, professora agregada de traducció jurídica de la UPF; Antoni Milian, catedràtic de dret administratiu de la UB; Esther Monzó, professora titular de traducció i interpretació de la UJI; Agustí Pou Pujolràs, professor associat del Departament de Filologia Catalana de la UB i tècnic lingüístic al Departament de Justícia; Joan Pujolar Cos, professor en els Estudis d'Art i Humanitats de la UOC; August Rafanell, professor titular de filologia catalana de la UdG; Joan Ramon Solé i Durany, responsable de legislació lingüística en la Direcció General de Política Lingüística; Carles de Rosselló, membre del Centre de Recerca en Sociolingüística i Comunicació de la UB; Jaume Vernet, catedràtic de dret constitucional a la URV; i Francesc Xavier Vila, director del Centre de Recerca en Sociolingüística i Comunicació de la UB i professor titular del Departament de Filologia Catalana i Lingüística General de la UB.

En el marc de la commemoració de l'Any Pompeu Fabra, el 19 de setembre, l'RLD i l'EAPC han organitzat la **Jornada "Fabra, avui. El català,**



de llengua moderna a llengua digital". L'objectiu de la jornada ha estat reflexionar sobre repercussions lingüístiques del dret i les polítiques digitals i sobre els desenvolupaments tecnològics que necessiten avui les llengües per poder ser usades en la majoria d'àmbits de la vida diària.

La revista segueix ben posicionada en les bases de dades i els índexs especialitzats. Continua a SCOPUS i a l'Emerging Sources Citation Index (ESCI) de Thomson Reuters, i també manté el segell de qualitat de la Fundació Espanyola per a la Ciència i la Tecnologia (FECYT).

El **blog de la revista** ha continuat la seva consolidació amb la publicació durant el 2018 de **41** articles, els quals han obtingut **23.266** lectures, la qual cosa representa un 73,63 % d'augment respecte de l'any anterior.

L'Escola d'Administració Pública de Catalunya (EAPC) ha promogut per primera vegada el 2018 el Premi EAPC Luciana Calvo sobre llengua i dret en el marc dels Premis de Recerca Jove que convoca anualment el Govern de la Generalitat. L'objectiu és reconèixer els dos millors treballs en aquest àmbit redactats durant el curs 2017-2018 per alumnes de tercer i quart d'educació secundària obligatòria (ESO) i d'educació postobligatòria (batxillerat i cicles formatius de grau mitjà i superior).

La iniciativa és possible gràcies al llegat econòmic que va deixar a l'Escola la lingüista i catedràtica d'institut lleonesa Luciana Calvo Ramos, que fou col·laboradora de la *Revista de Llengua i Dret* des de la seva creació l'any 1983 i fins al 2007.

La intenció de l'Escola és atorgar el Premi EAPC Luciana Calvo de manera continuada durant els propers anys.

### **Revista Catalana de Dret Públic**

Se n'han editat els números **56** i **57**. El número 56, publicat el mes de juny, destaca per la secció monogràfica sobre l'impacte de la crisi econòmica en l'Administració pública que inclou articles acadèmics a càrrec d'experts catalans en economia, dret constitucional i dret administratiu, a més d'un dossier documental que recull i ordena de manera sistemàtica fonts estatals i catalanes vinculades directament o indirecta a la crisi econòmica i el sector públic, de 2008 a 2018. El número també conté una secció general amb estudis que tracten diverses temàtiques de l'àmbit del dret públic.

El número 57, publicat el mes de desembre ofereix una secció monogràfica sobre l'actualitat dels governs locals amb articles acadèmics a càrrec d'experts catalans en ciència política, dret administratiu i economia pública. El número inclou també una secció general que aplega diverses recerques de l'àmbit del dret públic.

Amb relació al Consell de Redacció, Enoch Albertí i Rovira, catedràtic de dret constitucional i exdegà de la Facultat de Dret de la Universitat de Barcelona, ha continuat al capdavant del Consell, amb Joan Lluís Pérez Francesch, professor titular de dret constitucional de la Universitat Autònoma de Barcelona, com a secretari.



El Consell té, a més, set vocals: Antoni Abat i Ninet, catedràtic de dret constitucional de la Universitat de Copenhaguen; Jordi Argelaguet i Argemí, professor titular de ciència política a la Universitat Autònoma de Barcelona i director del Centre d'Estudis d'Opinió de la Generalitat de Catalunya; Mercè Barceló i Serramalera, catedràtica de dret constitucional de la Universitat Autònoma de Barcelona; Alfredo Galán Galán, professor titular de dret administratiu, acreditat a catedràtic de la Universitat de Barcelona; Alfons González i Bondia, professor titular de dret internacional públic de la Universitat Rovira i Virgili; Jaume Magre i Ferran, professor titular de ciència política de la Universitat de Barcelona; Joan Vergés i Gifra, professor titular de filosofia moral i política i director de la Càtedra Ferrater Mora de la Universitat de Girona; i Josep Maria Vilajosana i Rubio, catedràtic de filosofia del dret de la Universitat Pompeu Fabra. Argèlia Queralt Jiménez, professora agregada de dret constitucional de la Universitat de Barcelona, ha deixat la coordinació del blog de la revista, que ha passat a mans de Joan Lluís Pérez Francesch i Gerard Martín Alonso, professor associat de dret constitucional de la Universitat de Barcelona.

La *Revista Catalana de Dret Públic* ha continuat ben posicionada el 2018 i s'ha consolidat com a referent en el seu àmbit un any més. En aquest sentit, ha mantingut el segell de qualitat de la Fundació Espanyola per a la Ciència i la Tecnologia (FECYT), i està indexada al Directory of Open Access Journals (DOAJ) i a l'Emerging Sources Citation Index (ESCI). Les dades de consultes i usuaris demostren un ascens continuat al llarg dels últims anys.

El **blog de la revista** ha publicat **41** articles i ha obtingut **38.850** lectures, la qual cosa representa un 17,71 % d'augment respecte de l'any anterior.

### ***European Public Mosaic (EPuM). Open Journal on Public Service***

Se n'han publicat els números **4, 5 i 6**. Es tracta d'una revista digital de caire divulgatiu, exclusivament en anglès, que té per objectiu compartir coneixements, informació i bones pràctiques, així com fomentar el debat sobre la millora de la gestió pública arreu d'Europa. S'adreça especialment a responsables públics i inclou tant el punt de vista acadèmic com el professional. Inclou articles d'experts internacionals, una videoentrevista i seccions fixes de bones pràctiques, noves tendències i flaixos d'actualitat.

El número 4 s'ha dedicat a l'avaluació de polítiques públiques, el número 5 als pressupostos públics i el número 6 a la formació. El nombre de subscriptors a desembre del 2018 se situa en 1.004, la qual cosa suposa un increment del 25,5% respecte de l'any anterior. D'altra banda, la revista ha registrat 2.004 usuaris, cosa que suposa un increment d'un 62,26% i 4.618 pàgines visitades, un 122,98% més respecte de l'any anterior.

El Consell de Redacció està encapçalat pel director de l'Escola d'Administració Pública de Catalunya, Agustí Colomines, i la secretaria recau en la subdirectora general de Recerca i de Formació en Alta Direcció, Eulàlia Pla Rius. Els altres membres del Consell són la cap del Servei de Recerca, Documentació i Publicacions, Núria Guevara Pedemonte; la responsable de Recerca i Publicacions, Elvira Riera Gil; el tècnic del mateix Servei, Josep Ginjaume Font; la tècnica de la Subdirecció





General d'Administració, Serveis i Projecció Externa, Montserrat Clavell Vergés; la cap del Servei de Formació en Alta Direcció, Tània Fernández Leonart; el responsable de Projectes de Comunicació, Difusió i Xarxes Socials, Jesús Palomar i Baget; i el cap del Servei de Formació Contínua Professionalitzadora, Lluís Ràfols i Ràfols. Tots ells són de l'EAPC.

L'EPuM té un Consell Assessor mixt que combina acadèmia i sector públic: Amadeu Alfataj Tardio, periodista i diplomàtic europeu; Elsa Artadi Vila, directora general de Coordinació Interdepartamental; Marc Balaguer Puig, director executiu d'Ivàlua; Lluís Bertran Saura, subdirector general d'Administració, Serveis i Projecció Externa de l'EAPC; Albert Carreras de Odriozola, catedràtic al Departament d'Economia i Empresa de la UPF; Jordi Graells Costa, director general d'Atenció Ciutadana; Mireia Grau Creus, cap de Recerca a l'Institut d'Estudis de l'Autogovern; Dolors Llorens Ardiaca, cap de l'Àrea d'Innovació i d'Anàlisi de l'Ocupació Pública; Lourdes Muñoz Santamaría, fundadora d'Iniciativa Open Data Barcelona; Sergi Pardos-Prado, professor de ciències polítiques al Merton College de la Universitat d'Oxford; Clara Ponsatí i Obiols, honorable consellera d'Ensenyament; Marc Sanjaume Calvet, professor adjunt de ciències polítiques i socials a la UPF; i Anna Tarrach Coll, directora general de Pressupostos.

### Obres publicades

L'EAPC ha continuat difonent la recerca subvencionada per l'EAPC mitjançant l'edició d'alguns dels treballs presentats. Cal destacar la publicació de dos dels treballs corresponents a les convocatòries de treballs de recerca sobre Administració pública 2014 i 2015:

17. Jordi Barrat (dir.). *Votacions electròniques: Una eina de gestió pública per a la millora de la qualitat democràtica i la participació política* – (edició digital). Publicat: febrer 2018; DOI: 10.2436/10.8030.03.13; ISBN: 978-84-393-9656-7 (PDF) 978-84-393-9655-0 (EPUB).

18. Joan Tort (dir.) i Ramon Galindo (dir.). *L'articulació geogràfica i jurídica dels municipis fronterers: radiografia de la cooperació en els límits autonòmics entre Catalunya, Aragó i la Comunitat Valenciana* – (edició digital). Publicat: juny 2018; DOI: 10.2436/10.8030.03.14; ISBN: 978-84-393-9730-4 (PDF) 978-84-393-9731-1 (EPUB).

La presentació d'aquesta última publicació s'ha fet l'1 de juny de 2018 i ja s'ha referenciat a l'apartat de recerca.

D'altra banda, l'EAPC també promou la difusió dels millors treballs de recerca realitzats en el marc dels seus postgraus i mestratges. S'han publicat els números 22 i 23 de la col·lecció "Obres Digitals", que són fruit de treballs de recerca fets en el marc del Postgrau en Gestió de Documents Electrònics de l'Escola d'Administració Pública de Catalunya:

22. Miquel Àngel Serra. *Modelització conceptual de MoReq2010* – (edició digital). Publicat: febrer 2018.

23. Francesc Giménez. *Anàlisi funcional i aplicació pràctica dels requeriments de la normativa ISO 30301:2011 en el Sistema Integrat de*

*Gestió de l'Ajuntament de Sant Cugat* – (edició digital). Publicat: juliol 2018; DOI 10.2436/10.8030.05.9; ISBN 978-84-393-9737-3 (PDF) 978-84-393-9738-0 (EPUB); DOI 10.2436/10.8030.05.8; ISBN-13 978-84-393-9675-8 (PDF) 978-84-393-9676-5 (EPUB).

D'altra banda, aquest any s'ha reprès la col·lecció "Eines per als Recursos Humans" amb la publicació del número 10 de la col·lecció en versió en català (versió digital i en paper), castellà i anglès (versió digital):

10. *Marc professional de la funció directiva a les administracions públiques* – (edició catalana en format digital i en paper). Publicat: abril 2018; DOI: 10.2436/10.8030.09.1; ISBN: 978-84-393-9701-4 (paper) 978-84-393-9695-6 (PDF) 978-84-393-9696-3 (EPUB)

La publicació defineix el marc funcional i competencial del perfil del personal directiu públic i vol ser un instrument de referència per al desplegament del sistema de direcció pública professional, tant pel que fa a l'accés com al desenvolupament, el seguiment i l'avaluació posteriors. Amb la definició d'aquest marc professional l'Escola posa a disposició de les unitats de recursos humans una eina valuosa per a la implantació de polítiques de desenvolupament de persones i gestió del talent, i alhora constitueix el punt de partida per al disseny del nou Pla de desenvolupament directiu amb què l'EAPC pretén consolidar un salt qualitatiu en l'oferta formativa adreçada al personal directiu públic de Catalunya i posar a la seva disposició eines de desenvolupament competencial que reverteixin en la millora de la gestió pública, sempre en benefici de la ciutadania.

## **Estructura, organització i mitjans**

Organigrama

Seus i adreces

Òrgans de govern i assessorament

Pressupost, contractació i convenis

Personal

## Organigrama<sup>1,2</sup>

Direcció

**Agustí Colomines Companys**

(fins el 22/04/18)

**Meritxell Masó Carbó**

Secretària general

Per suplència del director

(Ordre de 26 d'abril de 2018 del ministre d'Hisenda i Administracions Públiques)

**Xavier Gatius Garriga**

Secretari general

Per suplència del director

(Resolució de 7 de juny de 2018, del conseller de Polítiques Digitals i Administració Pública)

Subdirecció General  
d'Administració, Serveis i  
Projecció Externa

**Lluís Bertran Saura**

Servei de Gestió Administrativa i Règim Interior

**Sandra Soria Carril**

(fins el 31/05/18)

**Maite Frias Espadaler**

(des de l'1/7/18)

Responsable d'Anàlisi de Dades, Organització i Comunicació

**Daniel Garcia Casado**

Coordinadora de l'Àmbit de Tecnologies i Gestió del Coneixement

**Cristina Marí Caselles**

Responsable de Cooperació Institucional

**Joaquim Fernández Martínez**

Subdirecció General de  
Captació del Talent i  
Formació Contínua  
Professionalitzadora

**Magda Castro Masalies**

Servei de Formació Contínua i Suport a la Selecció

**Lluís Ràfols Ràfols**

Servei de Formació i Selecció per a l'Administració Local

**Xavier Torreguitart Jaile**

Responsable del Centre de Formació i Estudis Agrorurals

**Josep Lluís Lavilla Heras**

(des de l'1/7/18)

Subdirecció General de  
Recerca i de Formació  
en Alta Direcció

**Eulàlia Pla Rius**

Servei de Formació en Alta Direcció

**Tània Fernández Leonart**

Servei de Recerca, Documentació i Publicacions

**Núria Guevara Pedemonte**

<sup>1</sup> L'organigrama complet està disponible al web de l'Escola d'Administració Pública de Catalunya: [http://eapc.gencat.cat/ca/lescola/qui\\_som/organigrama\\_sac/](http://eapc.gencat.cat/ca/lescola/qui_som/organigrama_sac/).

<sup>2</sup> D'acord amb el Decret 254/2016, de 17 de maig, de reestructuració de l'Escola d'Administració Pública de Catalunya.

## Seus i adreces

<p>Barcelona c. de Girona, 20 08010 Barcelona Tel. 93 567 23 23 <a href="mailto:eapc@gencat.cat">eapc@gencat.cat</a></p>	<p>Girona Edifici de la Generalitat, planta 3a Pl. Pompeu Fabra, 1 17002 Girona Tel. 872 97 51 70 <a href="mailto:girona.eapc@gencat.cat">girona.eapc@gencat.cat</a></p>
<p>Lleida c. de Lluís Companys, 1, 1r 25003 Lleida Tel. 973 27 00 33 <a href="mailto:lleida.eapc@gencat.cat">lleida.eapc@gencat.cat</a></p>	<p>Tarragona c. de Sant Francesc, 3 43003 Tarragona Tel. 977 24 52 49 <a href="mailto:tarragona.eapc@gencat.cat">tarragona.eapc@gencat.cat</a></p>
<p>Terres de l'Ebre c. de Montcada, 23 (Palau Abària) 43500 Tortosa Tel. 977 44 12 34 <a href="mailto:terres-ebre.eapc@gencat.cat">terres-ebre.eapc@gencat.cat</a></p>	<p>Centre de Formació i Estudis Agrorurals c. de Riudoms, km 2,2 43205 Reus Tel. 977 31 03 66 <a href="mailto:cfea.eapc@gencat.cat">cfea.eapc@gencat.cat</a></p>

## Òrgans de govern i assessorament

### Consell Rector

#### Composició

El **Consell Rector** va ser format el 2018, pels membres següents:

- Membres nats:

Sr. Jordi Puigneró Ferrer, conseller del Departament Polítiques Digitals i Administració Pública (DPDAP) (des del juny de 2018) i president

Sra. Susanna Bouis Gutierrez, directora general de Funció Pública, vicepresidenta (fins al març de 2018), i Sra. Pilar Sorribas Arenas (des del juny de 2018)

Sra. Montserrat Mundi Mas, directora general d'Administració Local (fins al juny de 2018) i Sra. Rosa Vestit Villegas

Sr. Josep Pallarès Marzal, director general d'Universitats

Sr. Agustí Colomines Companys, director de l'Escola Administració Pública de Catalunya (EAPC) (fins a l'abril de 2018), i Sr. Xavier Gatus Garriga, secretari general del Departament Polítiques Digitals i Administració Pública (DPDAP) i director en funcions de l'EAPC (des del juny de 2018)

- Alts càrrecs de diferents departaments de la Generalitat de Catalunya:

Sra. Ester Obach Medrano, secretària d'Administració i Funció Pública (fins al juny de 2018)

Sr. Joan Rabasseda Ferrer, director de Serveis del Departament d'Agricultura, Ramaderia, Pesca i Alimentació (DARPA)

- Representants de les entitats associatives dels ens locals legalment constituïdes a Catalunya:

Sr. Josep R. Fuentes Gasó, Associació Catalana de Municipis (ACM)

Sra. Rosa Maria Perelló Escoda, Associació Catalana de Municipis (ACM)

Sr. Francesc Xavier Forcadell Esteller, Associació Catalana de Municipis (ACM)

Sra. Sílvia Folch Sánchez, Federació de Municipis de Catalunya (FMC)

Sr. Martí Carnicer Vidal, Federació de Municipis de Catalunya (FMC)

Sr. Félix Alonso Cantorné, Federació de Municipis de Catalunya (FMC)

Sr. Eduard Rivas Mateo, Federació de Municipis de Catalunya (FMC)

- Representants dels sindicats i les associacions de funcionaris més representatius a Catalunya en l'àmbit de l'Administració pública:
  - Sr. Joaquim Martínez Lorente, UGT
  - Sr. Carles Villalante Sirvent, UGT
  - Sr. Xesús B. González López (fins al juliol del 2017) i Sr. Joan Maria Sentís López, CCOO
  - Sra. Silvia Cegarra Lascorz (fins al juliol del 2017) i Sr. Àngel Garcia Velázquez, CCOO
  - Sra. Teresa Romeu Casanovas, CCOO
- Representants de cadascuna de les universitats de Catalunya:
  - Sr. Francesc Solé Parellada, Universitat Politècnica de Catalunya
  - Sr. Jordi Ferrer Beltran, Universitat de Girona
  - Sra. Isabel Aledo Bernal, Universitat Autònoma de Barcelona
  - Sr. Esteve Bosch Capdevila, Universitat Rovira i Virgili
  - Sr. Carles Ramió Matas, Universitat Pompeu Fabra
  - Sr. Lluís Miravittles Jover, Universitat Ramon Llull
  - Sra. Maria Teresa Areces Piñol, Universitat de Lleida
  - Sr. Jordi Matas Dalmases, Universitat de Barcelona
- Experts de prestigi reconegut en el camp de l'Administració pública:
  - Sr. Francisco Longo Martínez, ESADE
  - Sr. Joan Subirats Humet, Universitat Autònoma de Barcelona
- Secretari del Consell Rector:
  - Sr. Lluís Bertran Saura, secretari de l'EAPC

## Comissió Paritària de Formació Local de Catalunya

### Composició

La Comissió va ser formada al 2018, pels membres següents:

- Administració de la Generalitat:

Sr. Agustí Colomines Companys, director de l'EAPC, president (fins a l'abril de 2018), i Sr. Xavier Gatius Garriga, secretari general del DPDAP i director en funcions de l'EAPC (des del juny de 2018)

Sra. Montserrat Mundi Mas, directora general d'Administració Local (fins al juny de 2018), i Sra. Rosa Vestit Villegas, directora general d'Administració Local (des del juny del 2018)

- Federació de Municipis de Catalunya:

Sr. Juan Ignacio Soto Valle, secretari general

Sra. Sílvia Folch Sánchez, segona tinent d'alcalde del Masnou i vicepresidenta segona, àmbit Serveis Econòmics

- Associació Catalana de Municipis:

Sr. Marc Pifarré Estrada, secretari general (fins al novembre de 2018) i Sr. Albert Batalla Siscart, secretari general

Sr. Francesc Colomé Tena, alcalde de les Franqueses del Vallès

- Organització sindical UGT:

Sr. Carles Villalante Sirvent.

Sr. Joaquim Martínez Lorente

Sr. José Antonio Fernández Cáceres

- Organització sindical CCOO:

Sr. Enric Quílez Puig

Sra. Merche Fernández Ruzafa

Sra. Carolina Colomer Pascual

Actua com a secretari el Sr. Lluís Bertran Saura i hi assisteix també la Sra. Magda Castro Masalias, com a experta en formació i secretària del Comitè Tècnic.



### **Reunions de la Comissió Paritària de Formació Local de Catalunya**

En la primera reunió de la Comissió, que va tenir lloc el 8 de febrer, es presenta i s'aprova la proposta d'adjudicació del fons de formació per als empleats públics locals AFEDAP 2018.

En la segona reunió de la Comissió, que va tenir lloc l'11 d'octubre, es presenta i s'aprova la proposta de convocatòria per a la concessió d'ajuts destinats al finançament de plans de formació per a l'ocupació dels empleats públics de les administracions públiques locals 2019.

En la tercera reunió de la Comissió, que va tenir lloc el 5 de desembre, es presenten i s'aproven les modificacions formulades al Pla de formació contínua local 2018, l'informe d'execució del Pla de formació conjunt AFEDAP 2018 i el Pla de formació contínua local AFEDAP 2019.

### **Comissió Paritària de Formació Contínua de la Generalitat de Catalunya**

#### **Composició**

El 2018 la Comissió va estar formada pels membres següents:

- Representants de l'EAPC:  
Sr. Agustí Colomines Companys, director de l'EAPC, president (fins a l'abril de 2018), i Sr. Xavier Gatiús Garriga, secretari general del DPDAP i director en funcions de l'EAPC (des del juny de 2018)  
  
Sra. Magda Castro Masalias, secretària  
  
Sr. Lluís Bertran Saura  
  
Sr. Lluís Ràfols Ràfols
- Organització sindical CCOO:  
Sra. Teresa Romeu i Casanovas  
  
Sra. Susana Gallego
- Organització sindical UGT:  
Sr. Joaquim Martínez Lorente  
  
Sr. Jordi Bremer Coscó

### **Reunions de la Comissió Paritària de Formació Contínua de la Generalitat de Catalunya**

Durant l'any, aquesta comissió s'ha reunit una vegada: el 5 de desembre. En aquesta reunió s'ha presentat l'informe d'execució del Pla de formació del 2017 i la proposta de Pla de formació de la Generalitat per al 2019.

### **Comissió Tècnica de Responsables de Formació**

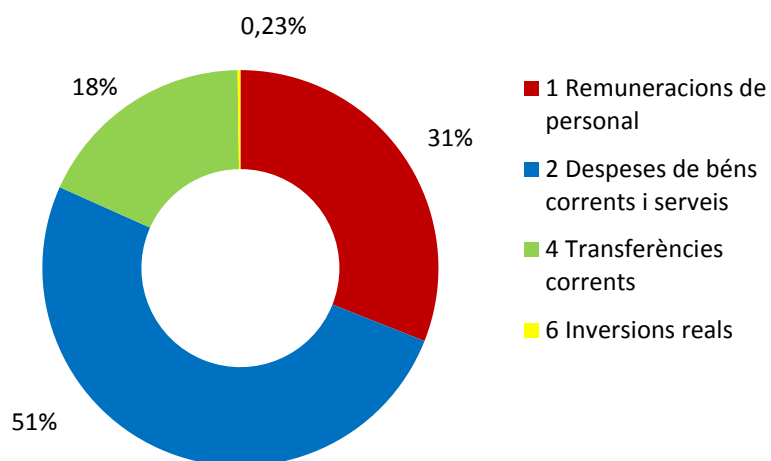
La **Comissió Tècnica de Responsables de Formació** s'ha reunit 3 vegades en sessió plenària durant el 2018: març, juny i octubre. L'objectiu d'aquestes reunions és facilitar el desenvolupament de la planificació, la gestió i l'avaluació de la formació que s'imparteix al personal dels departaments i organismes que hi són presents.

## Pressupost, contractació i convenis

Taula 31. Pressupost inicial i executat de despeses

Cap.	Conceptes	Inicial Definitiu (€)	%	Executat (€)	%
1	Remuneracions de personal	3.395.714,21	28,48%	3.277.897,13	31,00%
2	Despeses de béns corrents i serveis	6.034.414,97	50,61%	5.360.600,91	50,70%
4	Transferències corrents	2.440.583,02	20,47%	1.910.447,59	18,07%
6	Inversions reals	45.000,00	0,38%	23.918,76	0,23%
8	Variació d'actius financers	8.000,00	0,07%	0,00	0,00%
	<b>Total</b>	<b>11.923.712,20</b>	<b>100,00%</b>	<b>10.572.864,39</b>	<b>100,00%</b>

Gràfic 16. Percentatge del pressupost executat de despeses per capítols



**Taula 32. Pressupost inicial i liquidat d'ingressos \***

Capítols	Previsions Finals (€)	%	Liquidat (€)	%
3 Taxes i altres ingressos	221.100,00	2,03%	258.866,16	2,09%
4 Transferències corrents	10.662.048,99	97,67%	12.074.868,99	97,69%
5 Ingressos patrimonials	50	0,00%	0	0,00%
7 Transferències de capital	25.000,00	0,23%	25.000,00	0,20%
8 Actius financers	8.000,00	0,07%	1.722,84	0,01%
<b>Total</b>	<b>10.916.198,99</b>	<b>100,00%</b>	<b>12.360.457,99</b>	<b>100,00%</b>

\* La diferència entre les previsions finals i l'executat, és a conseqüència dels majors ingressos finalistes rebuts en el 2018, però generats en el pressupost de l'exercici 2019

**Taula 33. Modificacions de crèdit**

Tipologia	Nombre d'expedients	Import (€)	%
Transferències	1	84.000,00	5,2%
Generacions	2	534.817,66	32,9%
Incorporacions	1	1.007.513,21	62,0%
<b>Total</b>	<b>4</b>	<b>1.626.330,87</b>	<b>100,0%</b>

**Taula 34. Documents comptables**

Tipologia	Nombre	%
Reserves de crèdit	210	5,9%
Disposicions	1.019	28,6%
Obligacions	1.415	39,7%
Manaments de pagament extrapressupostaris	52	1,5%
Concrets previs	104	2,9%
Ingressos pressupostaris	94	2,6%
Ingressos extrapressupostaris	54	1,5%
Lots DAI	210	17,4%
<b>Total</b>	<b>3.568</b>	<b>100,0%</b>

**Taula 35. Expedients econòmics elaborats**

Tipologia	Nombre d'expedients	Import (€)	%
Devolucions de fiances i dipòsits	1	4.959,89	100,0%
Devolucions d'ingressos indeguts	0	0,00	0,0%
<b>Total</b>	<b>1</b>	<b>4.959,89</b>	<b>100,0%</b>

**Taula 36. Convenis**

Tipus Conveni	Nombre	%
Fons Formació Contínua	8	30,77%
Col·laboració Formació	9	34,62%
Subvenció	3	11,54%
Règim intern funcionament	4	15,38%
Altres serveis	2	7,69%
<b>Total</b>	<b>26</b>	<b>100,00%</b>

**Taula 37. Contractes per tipus (milers d'euros)**

Tipus contracte	Nombre	Import (euros)	%
Prestació de serveis diversos de funcionament	8	45.076,89	7,80%
Manteniments, plataforma per fer cursos en línia, infografies	3	85.008,00	14,71%
Compres subministraments energia CCS	2	73.486,64	12,72%
Derivats d'Acord marc CCS, seguretat i neteja	2	274.712,55	47,54%
Derivats d'Acord marc, activitats formatives TIC, anglès i <i>coaching</i>	3	91.918,00	15,91%
Assegurances	2	7.705,06	1,33%
<b>Total</b>	<b>680</b>	<b>577.907,14</b>	<b>100,00%</b>

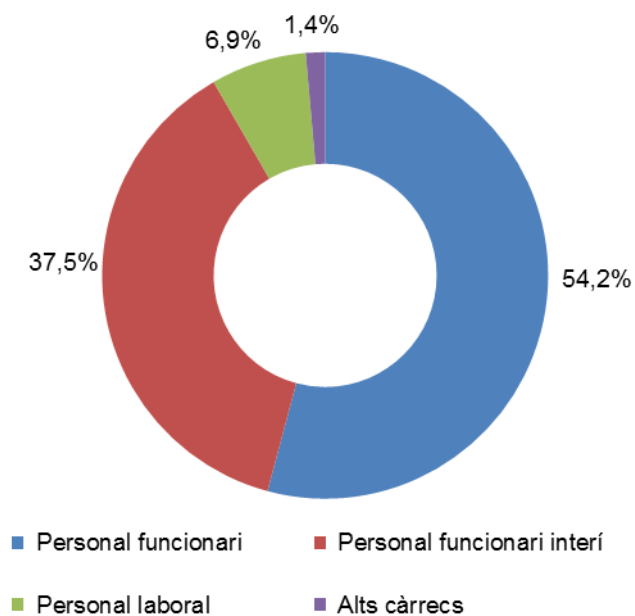
## Personal

**Taula 38. Personal segons tipologia**

Vincle	Nombre	%
Alts càrrecs i eventuals	0	0,0%
Personal funcionari	48	57,8%
Personal interí	26	31,3%
Personal laboral	9	10,8%
<b>Total</b>	<b>83</b>	<b>100,0%</b>

L'EAPC té una persona més que depèn del Departament de Polítiques Digitals i Administració Pública.

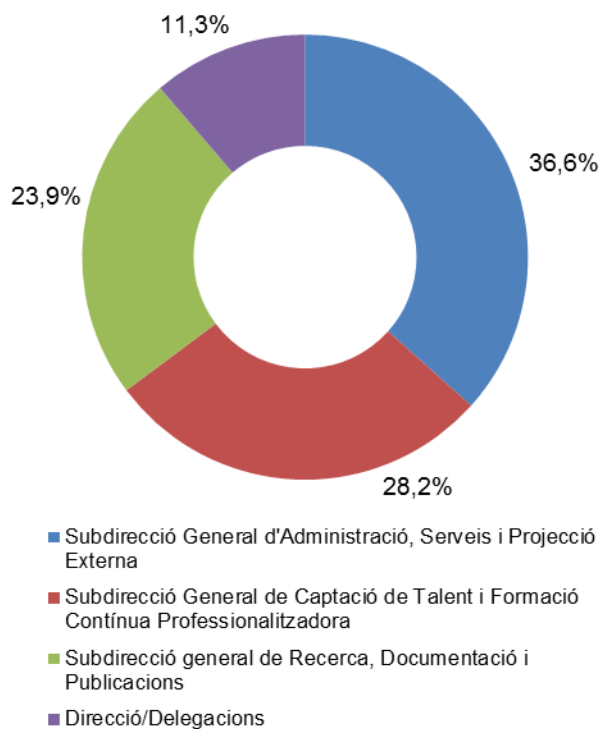
**Gràfic 17. Percentatge de personal segons tipologia**



**Taula 39. Personal per unitats directives**

Unitat	Personal	Personal	Personal	Personal	Personal	Total	%
	A1	A2	C1	C2	E		
Direcció/Delegacions	1	1	3			5	6,0%
Subdirecció General d'Administració, Serveis i Projecció Externa	10	3	5	5	4	27	32,5%
Subdirecció General de Captació de Talent i Formació Contínua Professionalitzadora	11	3	9	7	2	32	38,6%
Subdirecció General de Recerca, Documentació i Publicacions	15	1	1	2		19	22,9%
<b>Total</b>	<b>37</b>	<b>8</b>	<b>18</b>	<b>14</b>	<b>6</b>	<b>83</b>	<b>100,0%</b>
%	44,6%	9,6%	21,7%	16,9%	7,2%		

**Gràfic 18. Percentatge de personal per unitats directives**



**Taula 40. Gestió de resolucions**

Tipus	Nombre	%
Absències sense justificar	0	0,0%
Comissions de serveis atorgades	9	12,2%
Autoritzacions de compatibilitat	3	4,1%
Nomenaments	25	33,8%
Reconeixement de graus consolidats	4	5,4%
Horàries	1	1,4%
Triennis	29	39,2%
Reconeixement de serveis prestats	0	0,0%
Jubilacions	3	4,1%
Altres	0	0,0%
<b>Total</b>	<b>74</b>	<b>100,0%</b>

**Taula 41. Ofertes publicades a ATRI**

Unitat	A1	A1	A1	A1	C1	C1	C1	C1	C1	C2	C2	Total	%
	27	24	22	21	22	20	18	14	13	14	12		
Direcció/Delegacions				1								1	6,3%
Subdirecció General d'Administració, Serveis i Projecció Externa	1	1	1		1		1				1	6	37,5%
Subdirecció General de Captació de Talent i Formació Contínua Professionalitzadora						1		2		1	1	5	31,3%
Subdirecció General de Recerca, Documentació i Publicacions				3						1		4	25,0%
<b>Total</b>	<b>1</b>	<b>1</b>		<b>4</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>16</b>	<b>100,0%</b>

**Taula 42. Personal per edat i sexe**

Sexe	Franja d'edat					Total	%
	16-25	26-35	36-45	46-55	56-65		
Home	0	1	5	14	9	29	34,9%
Dona	3	5	17	17	12	54	65,1%
<b>Total</b>	<b>3</b>	<b>6</b>	<b>22</b>	<b>31</b>	<b>21</b>	<b>83</b>	
<b>%</b>	<b>3,6%</b>	<b>7,2%</b>	<b>26,5%</b>	<b>37,3%</b>	<b>25,3%</b>		<b>100,0%</b>



**Gràfic 19. Personal per edat i sexe**

