



Memòria de l'Escola d'**Administració** **Pública** de Catalunya 2020



Generalitat de Catalunya
Escola d'Administració Pública
de Catalunya

Elaboració: Escola d'Administració Pública de Catalunya

Maquetació: Escola d'Administració Pública de Catalunya

Aquesta Memòria ha estat elaborada a partir dels materials facilitats per les diferents unitats de l'EAPC. Agraïm especialment la dedicació i la col·laboració dels diferents interlocutors que hi han intervingut.



Avís legal

Aquesta obra està subjecta a una llicència de Reconeixement 3.0 de Creative Commons. Se'n permet la reproducció, la distribució, la comunicació pública i la transformació per generar una obra derivada, sense cap restricció sempre que se'n citi el titular dels drets (Generalitat de Catalunya. Escola d'Administració Pública de Catalunya). La llicència completa es pot consultar [aquí](#).

© **Generalitat de Catalunya**

Escola d'Administració Pública de Catalunya

Girona, 20

08010 Barcelona

Primera edició: juliol 2021

Títol clau: Memòria (Escola d'Administració Pública de Catalunya. Internet)

ISSN: 2564-842X

Sumari

1 Presentació	4
2 Objectius	6
3 L'EAPC en dades	7
4 Formació	8
4.1 Formació contínua professionalitzadora	8
4.2 Formació directiva i per a comandaments intermedis	19
4.3 Formació de tercer cicle	22
4.4 Altres recursos d'aprenentatge	24
5 Recerca	26
6 Internacionalització	29
7 Biblioteca	31
8 Comunicació i difusió	34
9 Gestió de processos de selecció de l'Administració local	40
10 Publicacions	41
11 Organigrama	46
12 Seus i adreces	47
13 Consell Rector	48
14 Comissió Paritària de Formació Local de Catalunya	51
15 Comissió Paritària de Formació Contínua de la Generalitat de Catalunya	53
16 Comissió Tècnica de Responsables de Formació	54
17 Gestió documental i arxiu	55
18 Pressupost, contractació i convenis	57
19 Personal	60

1 Presentació

Aquest any 2020, l'execució de les activitats de l'Escola d'Administració Pública de Catalunya (EAPC) s'ha vist afectada per la situació excepcional viscuda arran de la COVID-19, que ha impedit realitzar formació presencial des del mes de març i ha portat a redissenyar bona part de la formació programada per evitar l'anul·lació de les activitats previstes i poder continuar amb l'activitat de l'EAPC.

Tot i que l'Escola, amb la seva Aula Virtual i els recursos en obert, ja fa uns anys que va iniciar una aposta clara per la formació en línia, el cert és que l'emergència sanitària ha suposat un impuls decisiu en el camí de la virtualització de l'aprenentatge. Tant és així que la transformació de cursos presencials a en línia ha permès mantenir i, en alguns àmbits, fins i tot, ampliar, l'oferta formativa. En aquest context, s'han posat a disposició dels empleats i empleades de les administracions públiques catalanes diverses activitats formatives en format massiu en línia i obert MOOC (Massive Open Online Courses), microcursos i cursos d'autoaprenentatge, entre d'altres, sobre temàtiques que impliquen una nova forma de treballar i de relacionar-nos amb la ciutadania. En aquest punt, val a dir que tant la formació contínua com la formació directiva i de tercer cicle s'han seguit desenvolupant tal com estava programat, i per fer-ho, s'han ajustat a la modalitat virtual.

A més, i per tal d'avançar en l'aprenentatge permanent, s'ha incorporat a l'entorn de formació oberta, així com a l'Aula Virtual, nous recursos d'aprenentatge. Aquest entorn inclou els continguts en obert dels cursos de l'Escola i els espais temàtics, que han mantingut una tendència ascendent, tant en nombre de continguts com de persones usuàries, i que han contribuït a la millora de l'experiència de l'aprenentatge en línia i de l'aprenentatge permanent.

Cal esmentar, també, l'impuls de les activitats de catàleg, així com l'actuació per part de l'Escola, que ha potenciat el talent dels equips de formació habituals i ha reforçat les capacitats i competències dels agents d'aprenentatge per tal d'afrontar els reptes amb solidesa, rigor i excel·lència.

Alhora, l'Escola ha seguit treballant per esdevenir un referent en nous models de recerca i d'innovació, en detecció i gestió del talent, en desenvolupament directiu, d'equips i persones, tot promovent la gestió i la transferència del coneixement i creant espais i punts de trobada per generar sinergies positives i acostar els diferents ens que conformen l'Administració i el seu sector públic. En l'àmbit de la innovació, s'han convocat amb tota normalitat els Premis Alfons Ortuño, que reconeixen les actuacions innovadores i bones pràctiques de les administracions públiques catalanes, i en aquesta cinquena edició, han rebut el nombre més elevat de candidatures des de la creació del premi. També s'ha tingut una consideració especial a les accions desenvolupades per les administracions arran de la pandèmia.

En relació amb l'activitat editorial de l'Escola, l'aposta per les publicacions electròniques en accés obert ha permès mantenir aquesta activitat, així com els terminis de publicació habituals de totes les revistes. Quant a la biblioteca, malgrat que no ha pogut oferir el servei presencial durant la fase de confinament, l'ha seguit oferint a distància amb la publicació dels diferents productes de difusió habituals i l'enviament de documentació en format electrònic. Així mateix, s'han ofert dues bibliografies especialitzades amb temàtiques relacionades amb la pandèmia.

Pel que fa a les activitats internacionals i a l'organització i participació en congressos, tot i que, clarament, s'han vist afectades per les restriccions de mobilitat derivades de la situació de pandèmia, ha estat possible mantenir un nivell prou notable d'activitat. Destaca la celebració del VI Congrés Internacional EDO, coorganitzat per l'Escola, en modalitat en línia, sota el lema "La nova gestió del coneixement".

A més, s'ha participat en el VII Congrés NovaGob amb la presentació de l'experiència de l'organització dels cursos massius de teletreball per a les treballadores i treballadors de l'Administració de la Generalitat.

En aquesta situació d'emergència sanitària, la presència de l'Escola a les xarxes socials s'ha intensificat significativament, amb un increment molt notable del nombre de persones que segueixen els comptes a Twitter, Facebook o LinkedIn i del nombre de visualitzacions al canal de YouTube o el de visites als blogs.

L'EAPC ha superat amb èxit la conjuntura excepcional i imprevisible creada per la pandèmia i a la vegada pren rellevància el gran repte que té per davant en un futur immediat.

El mes de setembre de 2020 ha assumit la responsabilitat de Direcció de l'EAPC la senyora Marta Felip Torres, que planteja, de manera alineada amb el Departament de Polítiques Digitals i Administració Pública, el **Pla de transformació integral de caràcter estratègic de l'Escola d'Administració Pública de Catalunya** entorn de quatre eixos: la transformació digital i de l'estratègia i dels models d'aprenentatge, amb la creació d'un Campus Virtual i una gestió basada en la dada; el pla de capacitat i desenvolupament directiu; una nova cultura de la innovació, i un model de recerca que impulsi la generació de polítiques públiques informades per l'evidència científica que donin resposta a reptes socials complexos.

Aquest pla de transformació de l'Escola s'anirà fent realitat, progressivament, en els propers anys, per tal de seguir essent capdavanters en la formació del personal públic i motor de canvi de les administracions públiques catalanes, per al millor servei a la ciutadania.

2 Objectius

El Pla de Govern de la XII legislatura (PdG XII), aprovat el setembre de 2018, preveu com a objectiu de l'Escola dissenyar un nou model de formació pública per fomentar l'aprenentatge, el talent i la innovació de les administracions públiques catalanes. I dins d'aquest objectiu, estableix les fites següents:

- **Elaborar la Llei de l'Escola Nacional de Govern i Administracions Públiques (ENGAP).** Amb aquesta llei, l'Escola Nacional de Govern i Administracions Públiques ha de tenir un paper fonamental en l'ordenació i la racionalització de la formació adreçada a totes aquelles persones que participen en el sistema de prestació de serveis públics i esdevindrà un referent internacional en la generació i la transferència de coneixement de tot allò que concerneix el Govern, la governança, l'Administració, la gestió i la innovació d'aquests serveis públics.

Durant el 2020, s'han dut a terme treballs preparatoris per tal d'avançar en aquesta iniciativa legislativa:

- Desenvolupar aquelles actuacions que fomentin l'aprenentatge, el coneixement, el talent i la innovació de les administracions públiques catalanes: **aprovació del Pla general de formació ENGAP i elaboració del Pla de desenvolupament del directiu públic.**

Aquest objectiu ha estat assolit el 2020.

- Dissenyar i desenvolupar un **nou model de recerca sobre Administració pública i polítiques públiques.** Aquest nou model té l'objectiu d'impulsar i generar des de l'Escola una recerca orientada a la presa de decisions, amb possibilitats reals de ser aplicada a l'Administració pública, que respongui a reptes concrets de millora i a reptes de la societat, al treball cooperatiu entre grups de recerca acadèmics, directius i empleats públics i societat i a l'ús d'instruments d'avaluació de polítiques públiques.

3 L'EAPC en dades

Formació: persones assistents, activitats formatives i modalitat

Persones destinatàries de la formació	Activitats	Hores	Persones assistents
Personal de la Generalitat	406	4.443	20.844
Personal de l'Administració local	186	3.178	7.073
Personal directiu	23	679	959
Comandaments intermedis	83	1.239	3.883
Tercer cicle (Màsters i postgraus)	13		340
TOTAL	711	9.539	33.099

Modalitat	Activitats	Hores	Persones assistents
Virtual	68%	49%	84%
Presencial	29%	41%	15%
Semipresencial	3%	10%	1%

Altres recursos d'aprenentatge

Aula virtual	Persones usuàries		
			17.766
Formació oberta	Lectures/Accessos		Subscripcions
	Espais temàtics	166.030	8.135
	Continguts dels cursos	703.292	

Recerca

Programa EAPC Motor de Recerca
Participació en activitats de recerca d'abast internacional
7 treballs de recerca subvencionats

Indicadors web

Visites	981.478
Durada mitjana de la visita	4'52"
Nombre de notícies publicades	127

Xarxes socials

Twitter	Seguiments	8.008
	Piulades	1.138
Facebook	Seguiments	2.002
	Entrades	402
YouTube	Visualitzacions totals	79.082

Blogs

	Visualitzacions
EAPC	36.983
<i>Revista de Llengua i Dret</i>	25.559
<i>Revista Catalana de Dret Públic</i>	50.697

4 Formació

4.1 Formació contínua professionalitzadora

Formació per a l'Administració de la Generalitat

Catàleg d'activitats de formació de l'EAPC dirigides als departaments de la Generalitat i als organismes del sector públic

L'EAPC, com cada any, ha ofert a les unitats de formació dels departaments el servei del catàleg d'activitats de formació de la línia bàsica i de la línia d'actualització i aprofundiment. Les activitats d'aquest catàleg estan completament desenvolupades (programa, continguts teòrics, recursos d'aprenentatge i d'avaluació i docents preparats per impartir-les) i estan a disposició dels departaments i organismes que les demanen per incorporar-les en els seus plans de formació, d'acord amb les seves necessitats. El catàleg es revisa i s'actualitza periòdicament. El catàleg del 2020 ha ofert **80** activitats i com a novetat més destacada ha estat la incorporació de 12 activitats noves a la funció "Administració digital".

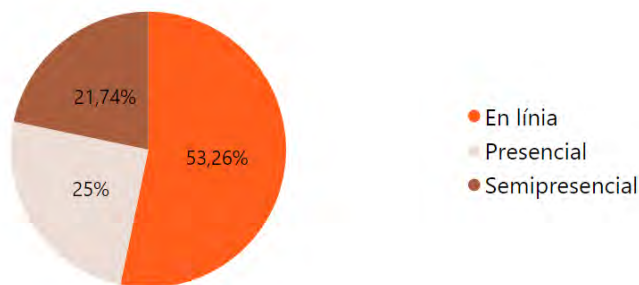
El servei del catàleg comporta el manteniment i l'actualització de les activitats (programa, continguts, activitats d'aprenentatge, etc.), d'acord amb les necessitats de millora i actualització que s'observen durant el cicle de vida de cada activitat.

184 activitats del catàleg sol·licitades per les unitats de formació dels departaments.

S'han incorporat al catàleg 12 activitats noves a la funció "Administració digital".

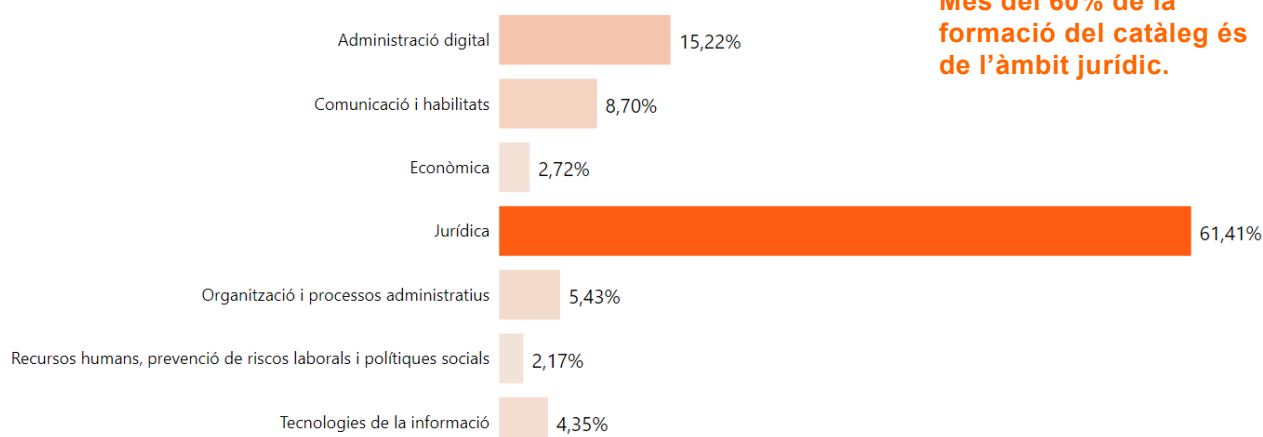
Accions formatives del catàleg per modalitat facilitades als departaments o organismes

	Nombre d'accions
Presencial	46
En línia	98
Semipresencial	40
	184



Accions formatives del catàleg per funció

	Accions
Administració digital	28
Comunicació i habilitats	16
Econòmica	5
Jurídica	113
Organització i processos administratius	10
Recursos humans, prevenció de riscos laborals i polítiques socials	4
Tecnologies de la informació	8
	184



Més del 60% de la formació del catàleg és de l'àmbit jurídic.

Acord marc de formació

L'EAPC ha gestionat la contractació d'un acord marc amb càrrec als fons AFEDAP per a diversos serveis de formació. Entre aquests serveis hi ha la formació en línia en llengua anglesa i la formació presencial i en línia en tecnologies de la informació i la comunicació. L'acord marc té una vigència de dos anys, prorrogable un any més des de la data d'entrada en vigor, i ha contribuït a facilitar i simplificar la gestió de la contractació per part de les unitats de formació dels departaments. Dins d'aquest acord marc, el 2020 s'han contractat 12.761 hores de formació en tecnologies de la informació i la comunicació i 15.300 hores de formació en llengua anglesa.

Activitats organitzades directament per l'EAPC per al personal de l'Administració de la Generalitat

S'han organitzat **265 activitats formatives**. El nombre de persones assistents ha estat de **16.254**, el nombre de persones inscrites de **18.446** i s'han dut a terme **3.184,25 hores lectives**.

Un dels objectius de l'EAPC és donar suport en la gestió de la formació que proposen diferents òrgans que impulsen polítiques transversals a la Generalitat de Catalunya i al seu sector públic. De les 265 activitats esmentades, **130** s'han fet a iniciativa i amb la col·laboració de diversos òrgans de la Generalitat que han considerat necessari impulsar formació específica.

18.446 persones inscrites, 265 activitats formatives.

El 2020 aquests òrgans han estat els següents:

Departament	Òrgans
Departament de la Presidència	Gabinet Jurídic, Centre d'Estudis d'Opinió, Institut Català de les Dones, Direcció General d'Atenció Ciutadana, Entitat Autònoma del Diari Oficial i de Publicacions, Direcció General de Coordinació Interdepartamental i Direcció General de Competència i Regulació.
Departament de Vicepresidència i d'Economia i Hisenda	Direcció General de Contractació Pública, Direcció General de Promoció Econòmica, Competència i Regulació, Direcció General de Pressupostos, Institut d'Estadística de Catalunya, Secretaria Tècnica de la Junta Consultiva de Contractació Administrativa i Intervenció General.
Departament d'Acció Exterior, Relacions Institucionals i Transparència	Secretaria de Transparència i Govern Obert, Direcció General de Cooperació al Desenvolupament i Direcció General de Relacions Institucionals i amb el Parlament.
Departament de Treball, Benestar Social i Família	Direcció General d'Igualtat - Àrea per a la Igualtat de Tracte i No Discriminació de Polítiques LGBTI.
Departament de Cultura	Direcció General d'Arxius, Biblioteques, Museus i Patrimoni i Direcció General de Política Lingüística.
Departament d'Empresa i Coneixement	Agència Catalana del Consum i Oficina de Gestió Empresarial.
Departament de Polítiques Digitals i Administració Pública	Direcció General de Funció Pública i Direcció General de Modernització i Innovació de l'Administració.
Departament de Justícia	Direcció General d'Afers Religiosos.
Parlament de Catalunya	

Dins de les 265 activitats, també hi ha la **formació adreçada específicament al sector públic de la Generalitat**: 5 activitats exclusivament per a aquestes entitats i 21 activitats adreçades a personal de la Generalitat en què s'han reservat places per al personal del sector públic.

L'avaluació global de les activitats formatives ha estat del **3,50** i l'avaluació de la docència del **3,35** (ambdós indicadors en un rang de 0 a 4). El percentatge de persones assistents amb certificat ha estat del **78,4%**, el percentatge assistència/inscripcions ha correspost a un **88,12%** i la ràtio oferta-demanda ha estat del **118,72%**.

El 78,4% de les persones assistents ha obtingut el certificat, i l'avaluació global de les activitats formatives ha estat del 3,50.

Cursos en línia oberts i massius i microcursos impartits

- Dues edicions de cadascun dels dos MOOC que ofereix l'Escola: "Transparència i protecció de dades: interacció i límits", amb un total de 1152 persones inscrites i "De l'administració en paper a l'administració digital", amb un total de 1811 persones inscrites.
- Dues edicions del microcurs "El deure d'intervenció dels funcionaris de totes les administracions públiques davant de situacions de discriminació de persones LGBTI" amb un total de 206 persones inscrites.
- Dues edicions del microcurs "Desmuntem mites: claus per a la detecció de les violències masclistes" amb un total de 393 persones inscrites.
- Sis edicions del curs de "Formació per al teletreball" amb un total de 7.861 persones inscrites.

7.861 persones s'han inscrit al curs de formació en teletreball.

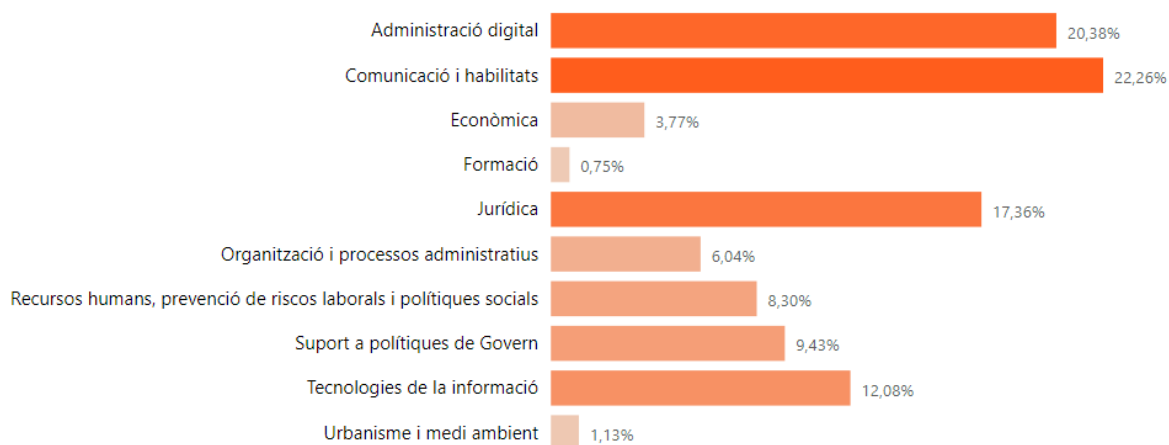
La formació en teletreball s'ha començat a impartir a principis de març al personal dels departaments que s'han traslladat al Nou Districte Administratiu de la Generalitat a Barcelona. Aquesta circumstància ha coincidit amb l'esclat de la pandèmia de la COVID-19, que ha comportat la generalització sobrevinguda del teletreball. Per atendre aquesta situació s'han ofert les sis edicions del curs de "Formació per al teletreball" indicades.

A continuació, es presenten les dades de les activitats formatives dutes a terme directament per l'EAPC i classificades per: funció, modalitat, línia d'aprenentatge i territorialització.

Accions formatives per a l'Administració de la Generalitat dutes a terme directament per funció

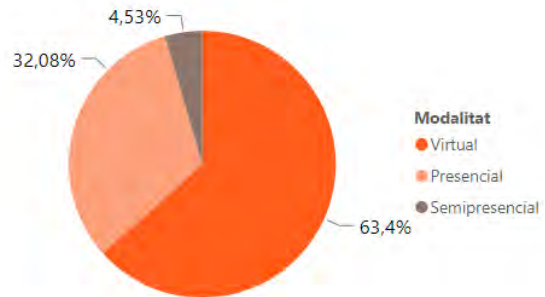
Funció	Accions	Hores	Assistents	Inscrits
Administració digital	52	233	4055	4484
Comunicació i habilitats	59	662,5	733	827
Econòmica	10	110	230	242
Formació	2	60	40	51
Jurídica	44	760,25	1872	2230
Organització i processos administratius	16	180	256	279
Recursos humans, prevenció de riscos laborals i polítiques socials	22	561,5	7244	8283
Suport a polítiques de Govern	25	221,5	1066	1217
Tecnologies de la informació	32	345,5	677	752
Urbanisme i medi ambient	3	50	81	81
	265	3.184,25	16.254	18.446

Accions formatives per a l'Administració de la Generalitat dutes a terme directament per funció



Accions formatives per a l'Administració de la Generalitat dutes a terme directament per modalitat

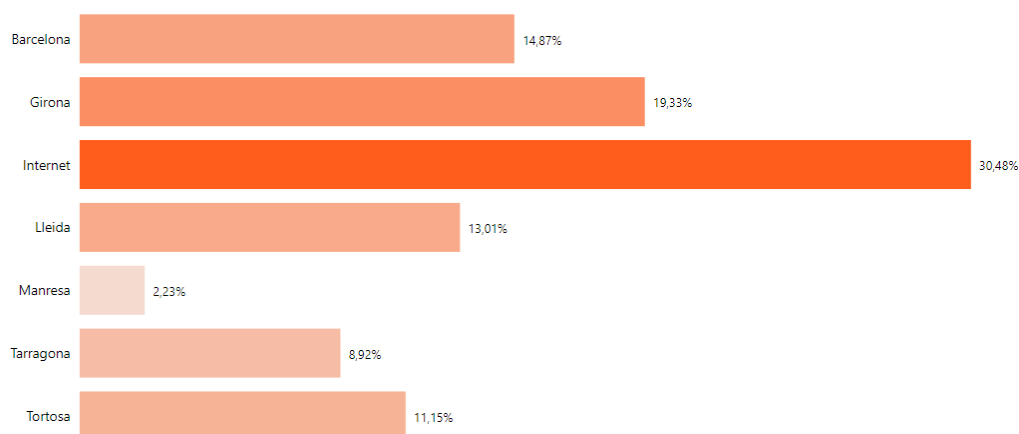
	Nombre d'accions
Virtual	168
Presencial	85
Semipresencial	12
	265



Territorialització de les accions formatives per a l'Administració de la Generalitat dutes a terme directament

Territori	Accions	Hores	Assistents	Inscrits
Barcelona	40	540,25	983	1.105
Girona	52	647,5	705	808
Internet	78	760,5	13.240	15.031
Lleida	35	442	517	571
Manresa	6	60	53	57
Tarragona	24	332	337	412
Tortosa	30	402	419	462
	265	3.184,25	16.254	18.446

Percentatge d'accions formatives per a l'Administració de la Generalitat dutes a terme directament per delegació



Formació per al personal de l'Administració local

Pla de formació per a l'Administració local

El disseny d'aquest pla de formació, entès com a peça clau per al creixement i la transformació de les organitzacions, integra diferents àrees d'especialitat, però també aposta per la transversalitat de coneixements i la interrelació entre aquests àmbits d'especialitat. Té un enfocament multidisciplinari i flexible, adaptable a les novetats legislatives de cada any.

Un any més, les entitats municipalistes —l'Associació Catalana de Municipis (ACM) i la Federació de Municipis de Catalunya (FMC)— i els sindicats CCOO i UGT han acordat oferir conjuntament aquest pla de formació per a tots els treballadors de les administracions públiques locals, coordinat per l'EAPC i finançat amb fons de formació per a l'ocupació pública.

La crisi sanitària provocada per la COVID-19 ha fet canviar completament la planificació establerta. El nombre d'activitats formatives s'ha vist reduït respecte a l'any anterior com a conseqüència de la impossibilitat de fer formació presencial durant la major part de l'any. Aquest any, l'esforç important s'ha posat en reconvertir prop de 50 cursos presencials en modalitat en línia per poder seguir oferint formació a tots els treballadors del món local.

En total, s'han organitzat 186 cursos, s'hi han inscrit 9.527 alumnes i s'han dut a terme 3.178,5 hores lectives.

Destacar que 132 dels 186 cursos realitzats s'han fet en modalitat en línia, fet que suposa que el 71% de la formació s'ha dut a terme a distància.

Destaquen la conversió a en línia de les activitats següents:

- Curs sobre tècniques per a l'avaluació del talent
- Taller de gestió i control de les subvencions locals
- Responsabilitat penal dels funcionaris públics
- Reunions eficaces, equips eficients
- Curs sobre la plantilla de personal i la relació de llocs de treball de les entitats locals
- Curs sobre els procediments establerts a la Llei d'urbanisme

En l'aspecte qualitatiu, s'ha posat especial interès a impulsar les noves experiències formatives, així com els formats participatius de l'aprenentatge, amb l'objectiu d'afavorir l'adaptació del pla a les necessitats reals de les persones que treballen a l'Administració i amb la finalitat última de millorar la qualitat en la prestació dels serveis públics per part dels ens locals de Catalunya.

L'EAPC aposta per noves matèries formatives i nous formats d'aprenentatge per al món local.

De les **jornades d'actualització, debat i reflexió**, en destaquen:

- La Jornada per als membres dels òrgans de selecció d'ens locals
- La Jornada virtual RELIG 2020, amb el lema "Religió i COVID-19: impacte i reptes davant la pandèmia"
- La sessió sobre l'omissió de la funció interventora

En el marc del Pla de formació per als membres **col·laboradors de l'EAPC que formen part dels òrgans selectius dels ens locals**, s'han dut a terme **quatre** edicions del curs virtual d'eines bàsiques per actuar com a col·laboradors dels tribunals de selecció local, la qual cosa suposa 200 places de formació per a aquest col·lectiu.

Es formen 200 col·laboradors de l'EAPC que formen part dels òrgans selectius dels ens locals.

Pel que fa a l'avaluació del Pla de formació local, **la mitjana del grau de satisfacció ha estat del 3,58 per a l'avaluació de les activitats formatives i del 3,70 per a l'avaluació de la docència** (ambdós indicadors en un rang del 0 al 4). El percentatge de persones assistents amb dret a certificat ha estat del 95% i el percentatge assistència/inscripcions del 74,24%. La ràtio oferta-demanda ha estat del 173,40%. Aquest és un indicatiu de l'èxit dels cursos oferts, ja que el 42,33% de les persones que han cursat sol·licitud han hagut de romandre en llista d'espera. Per gestionar aquesta gran demanda, la programació d'activitats ha estat flexible i ha tingut en compte les necessitats sobrevingudes i els cursos amb major nombre de persones inscrites.

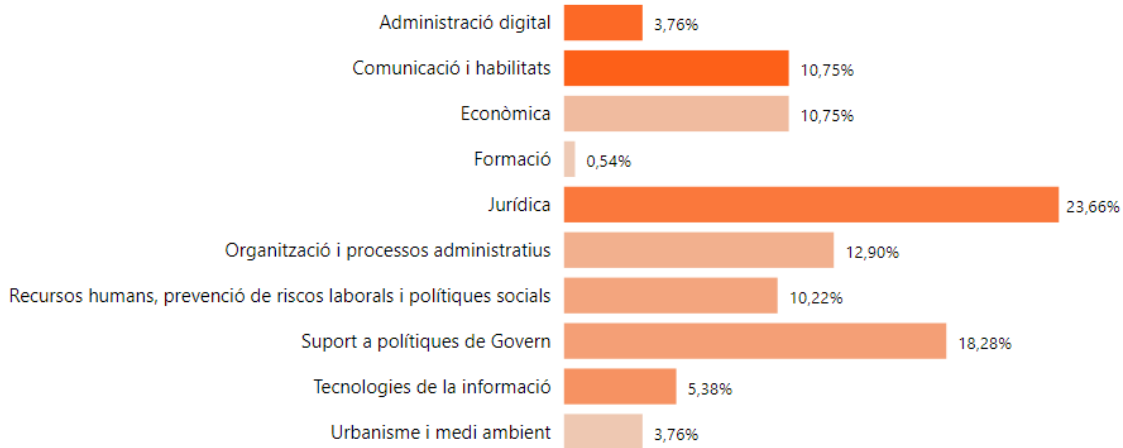
Pla de formació local: l'avaluació de les activitats formatives ha estat de 3,58 sobre 4.

A continuació, es presenten les dades de les activitats formatives dutes a terme directament i classificades per: funció, modalitat, línia d'aprenentatge i territorialització.

Accions formatives dutes a terme a l'Administració local per funció

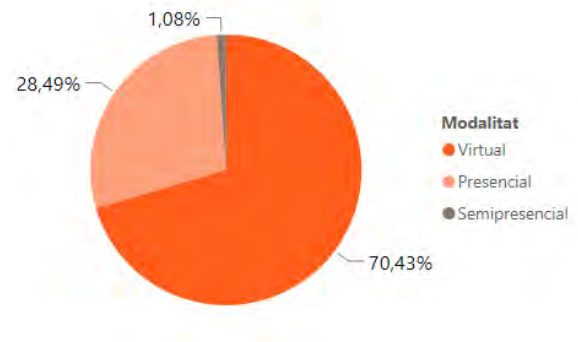
	Accions	Hores	Assistents	Inscrits
Administració digital	7	40	1.133	1.496
Comunicació i habilitats	20	293	331	429
Econòmica	20	270,5	413	724
Formació	1	20	13	17
Jurídica	44	857	2.271	2.748
Organització i processos administratius	24	361	390	453
Recursos humans, prevenció de riscos laborals i polítiques socials	19	661	569	686
Suport a polítiques de Govern	34	285	1730	2.512
Tecnologies de la informació	10	229	134	150
Urbanisme i medi ambient	7	162	89	312
	186	3.178,5	7.073	9.527

Percentatge d'accions formatives dutes a terme a l'Administració local per funció



Accions formatives dutes a terme a l'Administració local per modalitat

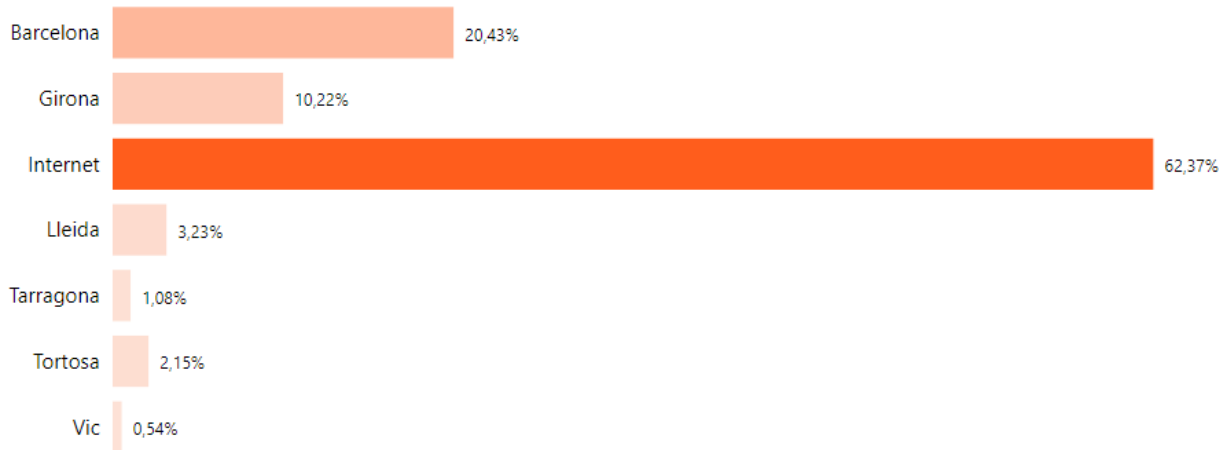
	Nombre d'accions
Virtual	131
Presencial	53
Semipresencial	2
	186



Territorialització de les accions formatives dutes a terme a l'Administració local

	Accions formatives
Barcelona	38
Girona	19
Internet	116
Lleida	6
Tarragona	2
Tortosa	4
Vic	1
	186

Percentatge d'accions formatives a l'Administració local per delegació



Formació en col·laboració amb altres institucions per a l'Administració local

L'EAPC ha col·laborat amb altres institucions en l'organització d'activitats formatives d'interès general. En destaquen les següents:

- Seminari tècnic local 2020, amb l'Ajuntament de Barcelona, la Federació de Municipis de Catalunya i la Diputació de Barcelona.
- VIII Seminari d'Actualització Jurídica i Dret Local, amb la Xarxa de Municipis de la Diputació de Girona (XALOC).
- Seminari de Dret Local 2019-2020, amb la Federació de Municipis, la Diputació de Barcelona, l'Ajuntament de Barcelona i la Mancomunitat de Municipis de l'Àrea Metropolitana de Barcelona.
- Seminari d'Actualització Jurídica 2020, amb el Col·legi de Secretaris, Interventors i Tresorers d'Administració Local de Lleida.

Centre de Formació i Estudis Agrorurals (CFEA)

El CFEA, integrat en l'estructura de l'EAPC des de 2017, té dues missions principals: la de formar les persones empleades públiques del Departament d'Agricultura, Ramaderia, Pesca i Alimentació (DARP) i la de coordinar les activitats de l'EAPC a Tarragona i Terres de l'Ebre.

En total s'han impartit 141 activitats, amb un total de 1.258,5 hores lectives i 5.598 persones convocades.

El programa d'activitats formatives 2020 ha prioritzat de manera general i per a tothom la seguretat i benestar laboral i, molt especialment, la prevenció de la COVID i com preparar la tornada a la

feina després del confinament, amb la realització de diverses activitats formatives.

Quant a necessitats de col·lectius específics, citar la formació en Política Agrària Comunitària, la sanitat vegetal i la bioseguretat a les granges, així com del Pla Estratègic de l’Alimentació a Catalunya, la gestió de la fertilització i les dejeccions ramaderes i l’ordenació d’explotacions porcínes, adreçades als tècnics agrícoles i veterinaris, o la formació sobre eines visuals i recursos per a la formació en línia, adreçada als equips docents d’escoles agràries.

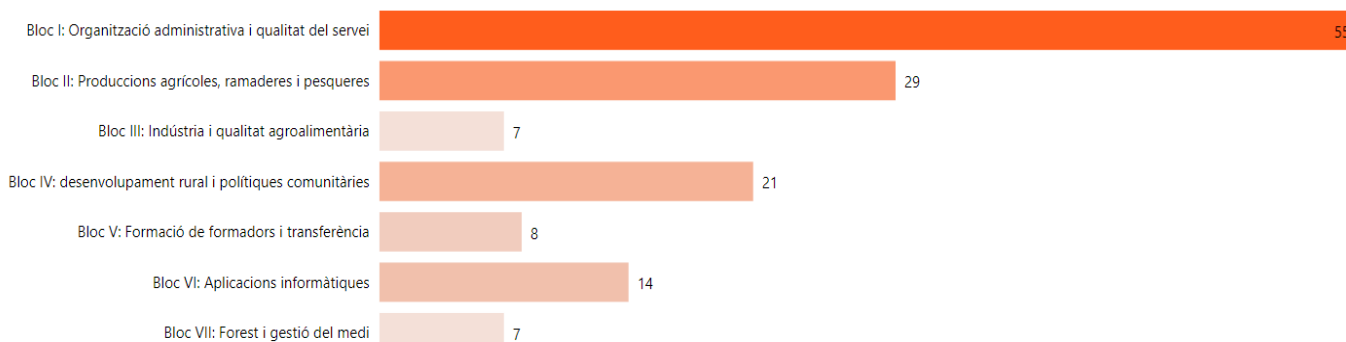
L’any 2020 ha estat un any d’innovació contínua i s’han provat plataformes d’aprenentatge i eines de videoconferència. En total han estat **103 activitats formatives en línia**, que representa un 73% del total. D’aquestes, 25 han estat impartides de manera asíncrona per plataformes com l’Aula Virtual de l’EAPC, la Ruralcat-DARP o dels mateixos proveïdors. En la plataforma Ruralcat-DARP s’han dut a terme els cursos tècnics que es dissenyen des del CFEA i alguna altra activitat nova com el curs de “Formadors habituals del CAR”, que s’ha creat i impartit l’any 2020 i s’oferirà, amb alguna millora, a tots els equips interns de formació del DARP l’any 2021.

A continuació, es presenten les dades de les activitats formatives:

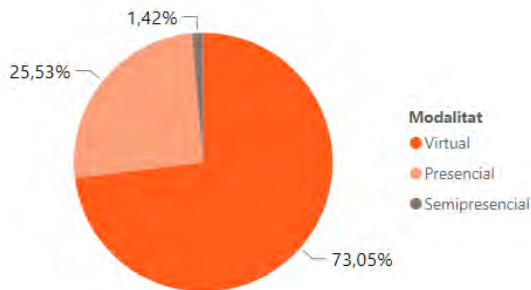
Accions formatives del DARP

Accions	Hores	Alumnes admesos	Alumnes Assistents	Homes	Dones
141	1.258,5	5.598	4.590	1.754	2.836

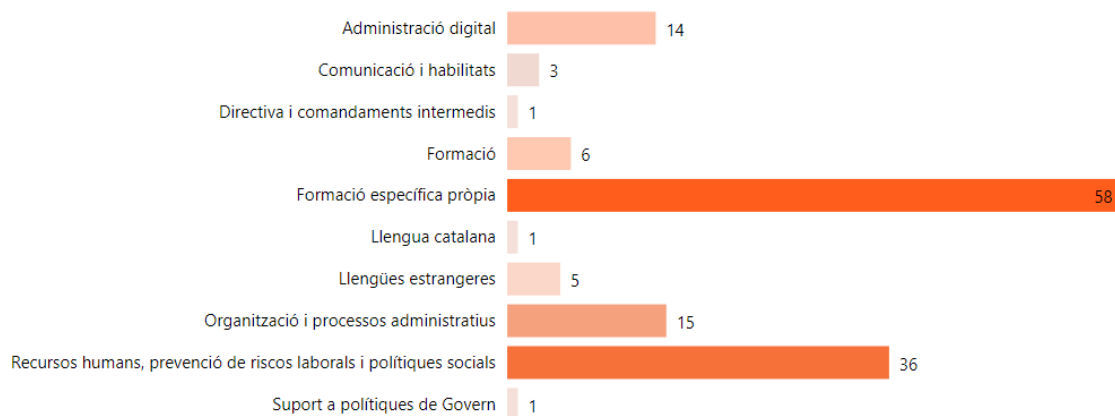
Distribució d’activitats per bloc temàtic



Modalitat de la formació:



Activitats segons funció:



Les activitats formatives externes

Un total de 1206 membres del DARP han participat en activitats formatives externes, majoritàriament de l'EAPC i de format virtual/en línia. La formació externa de l'àmbit agrorural, organitzada pel Ministeri d'Agricultura o la Comissió Europea, i a la qual acostuma a participar personal tècnic del DARP, s'ha vist molt reduïda per la pandèmia. Només 39 persones hi han assistit.

Producció multimèdia

Com a suport a la formació, el CFEA produeix audiovisuals i productes multimèdia, els quals difon principalment a través de la Intranet i web del DARP. La producció durant el 2020 ha estat:

- **Paquets PDF** amb presentacions dels cursos, publicats a la Intranet: 60
- **Audiovisuals:** 9 treballs audiovisuals realitzats entre els quals citaríem:
 - o Simposi PAE: tendències i reptes de la comercialització de productes ecològics

- Setmana Bio 2020
- Hackaton Pagesa 2020
- Un any i mig de la implementació de l'Estratègia Marítima de Catalunya

Coordinació de les activitats de l'EAPC a Tarragona i Terres de l'Ebre

En el marc de la coordinació i dinamització de la formació de l'EAPC a Tarragona i EAPC-Terres de l'Ebre, el CFEA col·labora en la detecció de necessitats, elaboració dels plans/presupostos anuals, contractació, seguiment i avaluació de les activitats, entre d'altres. Les dades de la formació realitzada en aquests territoris s'inclou dins de les dades globals de l'EAPC.

4.2 Formació directiva i per a comandaments intermedis

Formació directiva

Pel que fa a la formació directiva, durant l'any 2020 s'han realitzat **23 activitats formatives, el nombre de persones assistents ha estat de 959 i el nombre d'inscrites, 1.011. Les 23 activitats han representat 679 hores lectives.**

1.011 persones inscrites, 23 activitats formatives i 679 hores lectives.

Algunes de les activitats programades han estat:

- “Destil·lem l'experiència ètica dels directius”
- “Líder Coach”
- “Liderant la transformació amb la teva marca personal”
- Pla de desenvolupament directiu. Comunicació pública
- Projecte de mentoria per a subdirectors
- Seminari web: “Decisions sobre el model de teletreball”
- Seminari web: “L'espai de treball i les noves formes de gestió local”
- Seminari web: “Organitzacions públiques adaptatives en temps disruptius”
- Seminari web: “Passos per fer realitat un projecte de teletreball a l'Administració”
- Workshop de la Plataforma de Conselleres i Directives

Millora de les competències i habilitats del personal directiu públic.

L'avaluació de les activitats per a personal directiu ha estat del 3,44, i l'avaluació de la docència, del 3,57%.

L'avaluació de les activitats formatives de formació directiva ha estat del **3,44** i l'avaluació de la docència del **3,57** (ambdós indicadors en un rang de 0 a 4).

L'any 2020 ha continuat el desplegament del **Pla de desenvolupament directiu** amb la posada en marxa del mòdul sobre **Comunicació pública**, amb 45 persones inscrites, 30 places i 60 hores lectives. Així mateix, s'ha treballat en el disseny de dos nous mòduls: **Treball per objectius i Innovació**.

S'ha iniciat una col·laboració, en el marc d'un conveni regulador, amb la Cambra de Comerç i Ferrocarrils de la Generalitat de Catalunya per a l'acreditació i l'accés a la **Plataforma de Base de Dades de Conselleres i Directives** de 15 dones directives de la Generalitat de Catalunya.

S'ha dut a terme el tercer **programa de mentoria** amb la participació de 18 subdirectors i subdirectores de la Generalitat de Catalunya i s'ha consolidat així aquest model d'aprenentatge entre iguals.

En col·laboració amb el Comitè d'Ètica Pública i la Secretaria de Transparència i Govern Obert del Departament d'Acció Exterior s'han realitzat dues accions formatives: la **Jornada sobre els reptes dels comitès ètics davant els conflictes d'interès** i el taller **Destil·lem l'experiència ètica dels directius**. En base als resultats d'aquest taller s'elaborarà una formació prèvia a la signatura del Codi Ètic per part dels nous alts càrrecs de la Generalitat de Catalunya.

L'any 2020 s'ha clausurat la primera edició de l'**Espai de reflexió en Direcció Pública Local**, en col·laboració amb diversos ajuntaments de la província de Barcelona; un cicle de trobades entre les gerències i equips directius d'aquests organismes per compartir coneixement i experiències de la mà de ponents i acadèmics experts en les diverses temàtiques.

Tenint en compte la situació sanitària i el teletreball forçat des de mitjans de març de 2020, el 65% de les activitats per a personal directiu han estat íntegrament o finalitzades en línia.

El nombre de persones inscrites i assistents inclou les dades de la formació en línia de caràcter massiu.

Accions formatives de directiva segons col·lectius

	Accions	Hores lectives	Inscrits	Assistents
Totes les administracions	12	122	282	238
Generalitat de Catalunya	6	547	85	77
Administració local	5	10	644	644
Total	23	679	1.011	959

Formació per a comandaments intermedis

S'han organitzat **83** activitats formatives adreçades a comandaments intermedis, el nombre de persones assistents ha estat de **3.883** i el nombre d'inscrites de **5.075**, i s'han dut a terme **1.239** hores lectives.

Les temàtiques abordades, tenint en compte el context laboral fruit de l'epidèmia sanitària, han estat molt centrades en el teletreball, la direcció, desenvolupament, seguiment i avaluació d'equips en remot, el control de les emocions o el dret a la desconnexió digital. També s'han tractat temes com la innovació, les noves formes de treball amb l'ús de l'Office 365 i els idiomes a partir del treball de les habilitats directives. Així mateix, s'ha continuat oferint el cicle de píndoles formatives per a personal de les secretaries de direcció.

Destacar que el 85% de les activitats per a comandaments intermedis han estat en íntegrament o finalitzades en línia.

L'avaluació de les activitats formatives de comandaments intermedis ha estat del **3,47** i l'avaluació de la docència del **3,74** (ambdós indicadors en un rang de 0 a 4).

L'any 2020 s'ha dut a terme el programa de **formació d'acreditació per a Delegats de Protecció de Dades** en col·laboració amb l'APDCAT. Un curs de 180 hores amb 23 alumnes inscrits. Aquesta formació dona accés a l'acreditació, emesa per l'Autoritat Catalana de Protecció de Dades, de delegat de protecció de dades de l'Administració pública i del sector públic de Catalunya.

Amb el trasllat de 4 departaments de la Generalitat de Catalunya al **Nou Districte Administratiu**, el Servei de Formació en Alta Direcció ha iniciat una col·laboració estreta amb la gerència del nou districte i els responsables de formació dels departaments implicats que s'ha concretat en reunions quinzenals de coordinació i la realització d'un seguit d'accions formatives.

En col·laboració amb la Direcció General d'Administració Digital, s'ha dissenyat i ofert **7 edicions del curs d'autoaprenentatge per a la supervisió de teletreball** que han superat un total de 1.013 comandaments i personal directiu.

Durant aquest any s'han organitzat dos cursos selectius, el **curs selectiu de formació per al Cos d'Intervenció de la Generalitat de Catalunya** i el **curs selectiu per a l'accés al Cos superior d'inspectors tributaris**.

83 activitats formatives adreçades a comandaments intermedis, 3.883 assistents i 1.239 hores lectives.

Territorialització d'accions formatives realitzades per a comandaments intermedis

	Accions	Hores lectives	Inscrits	Assistents
Barcelona	81	1.216	5.041	3.855
Girona	1	8	16	10
Lleida	1	15	18	18
	83	1.239	5.075	3.883

Accions formatives per a comandaments intermedis per col·lectius

	Accions	Hores lectives	Inscrits	Assistents
Generalitat de Catalunya	77	1.141	4.993	3.824
Administració local	5	83	69	54
Sector públic	1	15	13	5
	83	1.239	5.075	3.883

4.3 Formació de tercer cicle

L'EAPC, durant l'any 2020, ha participat en diversos programes de tercer cicle en col·laboració amb entitats de l'àmbit universitari i d'altres sectors. El grau de participació de l'EAPC en tots aquests programes s'ha definit en els convenis signats. És per aquest motiu que s'han continuat fent reunions de seguiment amb la coordinació de cada programa de tercer cicle per incorporar-hi una o més d'una píndola formativa sobre temàtiques transversals, així com per participar en el cicle de conferències de tercer cicle sobre temes transversals, on es convida l'alumnat de tots els màsters i postgraus de l'EAPC. En ambdós casos s'ha proposat que aquestes activitats passin a formar part dels currículums dels programes.

El nombre total de píndoles formatives integrades en els programes de tercer cicle ha estat de 14. Algunes de les temàtiques tractades han estat:

- Accés a la informació i protecció de dades
- Innovació i gestió del canvi
- Lideratge de projectes i equips humans
- Planificació, execució i avaluació de projectes
- Resolució de problemes i presa de decisions
- Transparència, informació pública i rendició de comptes
- Treball en equip i competències relacionals
- Valors i ètica pública

Durant el 2020 s'ha treballat en el disseny i posada en marxa de dues noves edicions de dos dels programes més reeixits de tercer cicle: el **Màster en Direcció Pública**, adreçat a personal directiu de les administracions públiques catalanes i el **Postgrau en Direcció i Gestió Públiques** adreçat a comandaments de les administracions públiques catalanes. Ambdues edicions s'iniciaran el primer semestre de 2021.

Mestratges i postgraus impartits

Nom	Localitat	Edició	Data inici	Data fi	Crèdits ETCS	Alumnes	Universitat
Màster en Gestió Pública	Barcelona	31a	01/10/2019	30/06/2020	60	28	Universitat Autònoma de Barcelona, Universitat de Barcelona, Universitat Pompeu Fabra
	Barcelona	32a	01/10/2020	30/09/2021	60	28	
Màster en Gestió i Dret Local	Barcelona	8a	27/10/2018	30/07/2020	70	20	Universitat Autònoma de Barcelona, Universitat Rovira i Virgili, Universitat de Girona, Universitat de Lleida. Es compon de dos postgraus, el de dret urbanístic i el de dret local. Es fan edicions arreu del territori.
	Barcelona	9a	27/10/2020	30/07/2022	70	20	
Postgrau en Ocupació Pública	Barcelona	8a	24/10/2019	28/05/2020	30	11	Facultat de Dret de la Universitat de Barcelona
	Barcelona	9a	24/10/2020	21/05/2021	30	10	
Postgrau en Gestió de Documents Electrònics	Barcelona	9a	07/11/2018	01/05/2020	30	18	Universitat Autònoma de Barcelona i l'Escola Superior d'Arxivística i Gestió de Documents. L'Escola ha becat un alumne d'aquest postgrau.
Postgrau en Facility Management	Barcelona	7a	19/11/2019	05/05/2020	-	50	Col·legi d'Arquitectes de Catalunya (COAC) i l'Escola de Pràctica Professional Josep Lluís Sert (ESERT)
		8a	24/11/2020	26/05/2021	-	50	
Postgrau en Polítiques d'Igualtat de Gènere a la Gestió Pública	Barcelona	3a	09/06/2020	17/12/2020	35	35	Institut Català de les Dones, la Universitat de Barcelona i l'Institut Interuniversitari d'Estudi de Dones i de Gènere
Postgrau en Administració Electrònica i Govern Obert al Món Local	Girona	2a	27/09/2019	19/06/2020	30	25	Universitat de Girona i Diputació de Girona
Postgrau en Administració Electrònica i Govern Obert al Món Local	Girona	3a	25/09/2020	16/06/2021	30	25	
Postgrau en Polítiques d'Habitatge	Barcelona	1a	11/02/2020	30/06/2020	-	20	

4.4 Altres recursos d'aprenentatge

Aula Virtual

Els indicadors més rellevants de l'ús de l'Aula Virtual per al 2020 han estat els següents:

Nombre de persones usuàries actives	17.766
Nombre màxim de persones usuàries simultànies	1.192(23/11/2020 13:00 h)
Nombre total d'accessos	335.798
Mitjana mensual d'alumnat diferent actiu	3.458



Formació per a personal tècnic de gestió de formació i per a persones formadores ocasionals

S'ha fet un curs sobre "Disseny, desenvolupament, implantació i avaluació de solucions de formació en línia" adreçat a personal tècnic de gestió de formació de les unitats de formació dels departaments. S'ha fet també un curs de "Capacitació en formació en línia" adreçat a persones formadores ocasionals de l'EAPC.

Aquestes dues activitats s'han organitzat arran de la pandèmia de la COVID-19, que ha creat una situació nova en el món de l'educació en general i, per tant, també en el món de la formació corporativa. De la mateixa manera que en qüestió de dies s'ha generalitzat el teletreball, també s'ha fet evident la necessitat de reconduir la formació presencial cap a la modalitat de formació en línia. Les dues activitats de formació indicades han tingut l'objectiu d'atendre aquesta necessitat en els dos col·lectius: personal de formació i docents.

Participació en congressos i jornades

El mes de novembre s'ha celebrat, en modalitat en línia, el VI Congrés Internacional EDO, organitzat per l'Escola, en col·laboració amb el Centre d'Estudis Jurídics i Formació Especialitzada (CEJFE) i el Grup de Recerca EDO de la Universitat Autònoma de Barcelona (UAB). El lema d'aquesta edició del congrés ha estat "La nova gestió del coneixement". Hi han participat 312 persones.

#EAPCOpenLab

S'ha seguit impulsant el cicle de l'#EAPCOpenLab, que té com a finalitat ser un espai de trobada permanent de coneixement i idees en què l'Escola sigui el motor de canvi per a la construcció d'unes administracions públiques obertes. S'ha realitzat una sessió amb 70 persones assistents.

Formació oberta

S'ha mantingut la producció de continguts per als espais temàtics. El 2020 s'han publicat un total de 128 articles en aquests espais, que han tingut en conjunt 166.030 lectures i s'ha arribat a 8.135 persones subscriptores.

Estadístiques dels espais temàtics

Espais temàtics	Articles publicats	Lectures	Subscripcions
Novetats en matèria de Seguretat Social	41	17.330	914
Aprofundim en el procediment administratiu i el funcionament de les administracions públiques	14	43.040	2.099
Aprofundim en matèria de contractació del sector públic	22	49.819	1.834
Gestió de la informació: transparència i protecció de dades	22	21.079	1.478
Gestió i control de subvencions i ajuts	20	17.616	774
Comentaris d'actualitat en matèria de personal al servei de les administracions públiques catalanes i el seu sector públic	9	17.146	1036
	128	166.030	8.135

Contingut dels cursos

L'EAPC, en la línia de la voluntat de contribuir a la lliure difusió del coneixement i d'acord amb el que estableix la Recomanació de la Comissió Europea sobre gestió de la propietat intel·lectual, té al seu web l'espai de Formació Oberta, on es publiquen els continguts dels cursos en línia i semipresencials.

També es publiquen en aquest espai infografies animades sobre diverses eines de l'Administració digital que s'elaboren en col·laboració amb l'Oficina d'Innovació i Administració Digital. El 2020 s'han produït dues noves infografies: "EACAT i el tramitador genèric" i "La notificació electrònica. La visió de la ciutadania".

El 2020 aquests continguts han tingut 703.292 accessos.

5 Recerca

Programa EAPC motor de recerca

Com a entitat que promou el coneixement, l'activitat de l'Escola, més enllà de la formació, també ha inclòs, des dels seus inicis, la generació i difusió de coneixement provinent de la recerca. En els últims anys, aquesta estratègia s'ha vist reforçada per la posada en marxa del programa **EAPC motor de recerca** amb un enfocament innovador que configura l'Escola com un agent únic del sistema d'R+D+I i l'alinea plenament amb les recomanacions europees i internacionals.

El Pla de Govern de la XII legislatura preveu, dins l'àmbit "Administració pública" de l'Eix 3, "una societat enfortida democràticament, lliure i justa", el disseny i desenvolupament d'un nou model de recerca sobre Administració pública i polítiques públiques. Amb aquest objectiu, es va posar en marxa el projecte EAPC motor de recerca i se'n va desenvolupar la fase pilot entre els anys 2018-2019. El projecte vol impulsar i generar des de l'Escola una recerca orientada a la presa de decisions i amb possibilitats reals de ser aplicada a l'Administració pública, que respongui a reptes concrets de millora i a reptes de la societat, al treball cooperatiu entre grups de recerca acadèmics, directius i empleats públics i societat i a l'ús d'instruments d'avaluació de polítiques públiques. Per tal d'assolir aquest objectiu, s'ha optat per aplicar l'enfocament metodològic de la recerca col·laborativa.

El balanç i els aprenentatges obtinguts de la fase pilot del programa EAPC motor de recerca s'han publicat en un article inclòs en el número 10 de la revista *European Public Mosaic (EPuM)*. *Open Journal on Public Service*, dedicat a la relació entre la recerca i les polítiques públiques.

El juliol de 2020 l'EAPC ha publicat unes noves bases reguladores per a la **concessió de subvencions per a treballs de recerca sobre Administració pública i polítiques públiques** (Resolució PDA/1731/2020, de 30 de juny, DOGC 8181 de 20/7/2020) que recullen els aprenentatges de la fase pilot del programa EAPC motor de recerca i que, per primera vegada, promouen explícitament la transferència de coneixement a les administracions i l'impacte social de la recerca, a través de la recerca col·laborativa, amb l'objectiu d'identificar solucions innovadores per a la presa de decisions. Les properes convocatòries de subvencions actuaran com a instrument motor i catalitzador del nou model de recerca de l'Escola i de les actuacions previstes en el període 2021-2023.

Participació en activitats de recerca d'abast internacional

L'Escola ha participat en l'avaluació del programa pilot de la Comissió Europea *Science meets Regions*, com a organitzadora d'un dels seus camps d'innovació l'any 2019, i durant el mes de juny de 2020 ha col·laborat activament amb el Centre Comú de Recerca de la Comissió Europea (JRC) per establir les línies de futur d'aquest programa.

D'altra banda, el Centre Comú de Recerca de la Unió Europea ha convidat l'Escola a participar en el cicle **Strengthening and connecting science for policy eco-systems in Europe**, que té per objectiu establir un ecosistema d'institucions de tota Europa que treballin en la línia d'apropar l'evidència científica i les polítiques públiques, objectiu amb el qual el programa EAPC motor de recerca es troba plenament alineat.

L'Escola ha participat en el **Grup de reflexió sobre RRI (Recerca i Innovació Responsables) i ciència ciutadana** en el marc del projecte europeu TRANSFORM Territories as Responsive and Accountable Networks of S3 through new Forms of Open and Responsible Decision-Making finançat pel programa marc H2020. Es tracta d'un grup format per agents de la triple hèlix (Administració pública, acadèmia i indústria) de l'ecosistema d'innovació de Catalunya que té per objectiu avaluar l'estat d'incorporació de l'RRI i la participació pública dins la innovació en les polítiques i serveis públics, així com promoure la transversalitat de l'RRI en els seus futurs desenvolupaments.

Convocatòria de subvencions a treballs de recerca 2018

L'any 2020 s'han realitzat les avaluacions dels treballs de recerca corresponents a la convocatòria GAH/590/2018, de 20 de març, lliurats a finals de desembre de 2019. La finalitat d'aquesta convocatòria ha estat promoure la recerca bàsica i l'aplicada, segons criteris de qualitat i excel·lència, que es duu a terme a les universitats i en altres centres de recerca. Els treballs resultants d'aquesta convocatòria es poden consultar al web de l'EAPC i són els següents:

Agustí Cerrillo Martínez – Universitat Oberta de Catalunya
“La innovació en la prestació dels serveis públics a través de la personalització i prestació proactiva mitjançant l'ús de dades massives i la intel·ligència artificial”

Aaron Gutiérrez Palomero – Universitat Rovira i Virgili
“Big data per analitzar la mobilitat de les persones i optimitzar els serveis de transport públic”

Joan Josep Vallbé Fernández - Universitat de Barcelona
“Impacte intern de l'aplicació de la normativa de transparència en els ajuntaments catalans”

José Antonio Noguera Ferrer – Universitat Autònoma de Barcelona
“Experimentació social i polítiques públiques conductuals: aplicació a la fiscalitat”

Montserrat Garcia Alsina – Universitat Oberta de Catalunya
“Gestió de les dades obertes: models i protocols per al govern obert i reutilització de la informació”

Daniel Albalade del Sol – Universitat de Barcelona
“Criteris d’adjudicació en contractes d’obra pública i serveis als ens locals i supramunicipals de Catalunya”

Mercè Bernardo Vilamitjana – Universitat de Barcelona
“La ludificació com a metodologia de formació contínua a l’Administració pública”

Premis Alfons Ortuño

Els Premis Alfons Ortuño van ser creats l’any 2012 i es convoquen biennalment amb l’objectiu de potenciar el reconeixement de les bones pràctiques i actuacions innovadores a les administracions públiques catalanes, així com la tasca dels servidors públics.

El mes de febrer, s’ha publicat la Resolució PDA/401/2020, d’11 de febrer, per la qual s’obre la convocatòria dels Premis Alfons Ortuño en la seva 5a edició. El còmput de terminis de la convocatòria ha quedat interromput per la declaració de l’estat d’alarma. Un cop reprès el còmput s’ha ampliat el termini de presentació de sol·licituds fins al 31 de juliol per tal de facilitar la presentació de candidatures i incentivar expressament la participació d’ens públics que hagin estat especialment actius i innovadors en la gestió del confinament i la crisi per la COVID-19. S’han rebut un total de 49 candidatures repartides entre les quatre categories, la qual cosa ha convertit aquesta 5a edició en l’edició amb més propostes des de la creació dels premis. D’aquestes, 25 provenen de l’Administració de la Generalitat, 20 de l’Administració local i 4 de les universitats públiques de Catalunya.

6 Internacionalització

Projecte ROAD Erasmus+

Tot i que la participació en el projecte estava prevista de finals de 2016 a finals de 2019, l'Escola no se n'ha desvinculat totalment sinó que durant el 2020, atesa la seva responsabilitat de lideratge de l'àmbit IX (sostenibilitat del projecte), ha continuat l'assessorament per garantir la qualitat en la formació i el bon funcionament dels centres creats.

El programa ROAD és un projecte internacional finançat amb fons competitiu Erasmus+ de la Unió Europea que té per finalitat la capacitat de funcionaris del Kirguizistan i del Turkmenistan amb una oferta formativa centrada en diversos camps com el desenvolupament i manteniment d'infraestructures de transport, l'economia del turisme, el control financer, l'auditoria i l'avaluació de la despesa pública o la direcció estratègica i els governs municipals.

Cal destacar la creació d'un campus virtual i uns centres de suport presencial, la formació del professorat, el lliurament dels materials formatius, així com l'establiment de directrius i recomanacions vers una estratègia de desenvolupament local i la sostenibilitat del projecte en el futur.

El 12 de maig de 2020 la Comissió Europea ha emès l'informe d'avaluació favorable relatiu amb l'acompliment dels objectius, els resultats obtinguts i l'impacte sobre les institucions dels països participants.

L'EAPC ha obtingut l'informe favorable de l'acompliment d'objectius i resultats en l'execució del projecte ROAD Erasmus+.

Cooperació amb Guatemala

S'ha iniciat la col·laboració amb l'Agència Catalana de Cooperació al Desenvolupament i l'Agència Basca de Cooperació al Desenvolupament, entre altres institucions, per participar en un projecte de formació per tal d'enfortir les institucions encarregades de la investigació de les persones desaparegudes durant el conflicte armat intern a Guatemala i, especialment, amb la Fiscalia de Drets Humans (FAFG) i la Procuradoria de Drets Humans de Guatemala, principals institucions implicades en l'activitat que en aquest sentit es duu a terme en aquell país. La participació de l'EAPC se centrarà en la detecció de necessitats formatives i assegurar la sostenibilitat del projecte.

Altres activitats internacionals

- Virtualment, s'han continuat les sessions de treball amb escoles i institucions d'altres països: la Hochschule für öffentliche Verwaltung und Finanzen- Ludwigsburg i la Deutsche Universität für Verwaltungswissenschaften- Speyer d'Alemanya, l'European Institute of Public Administration (EIPA) dels Països Baixos, la Kungliga Tekniska Hogskolan (KTH) d'Estocolm i l'Instituto Superior Técnico (IST) de Lisboa.
- S'han mantingut relacions amb l'Organització de Regions Unides/Fòrum Global d'Associacions de Regions (ORU Fogar) per estudiar noves vies de col·laboració davant els reptes plantejats per la situació de pandèmia.
- Redacció d'un acord general de cooperació amb el Centre National de la Fonction Publique Territoriale Languedoc-Roussillon (CNFPT) de França.
- S'ha treballat en la construcció d'un marc adequat que faciliti la presència a l'EAPC de persones becades procedents d'universitats i escoles d'administració pública estrangeres per tal de consolidar les relacions i facilitar l'intercanvi de bones pràctiques alhora que es fomenta el seu aprenentatge i se'ls proporciona una visió àmplia de la complexitat i diversitat dels processos inherents a l'exercici de la funció pública.

Visites institucionals

Durant els mesos de gener, febrer i març s'ha treballat amb l'Institut National des Études Territoriales (INET), amb seu a Estrasburg, (dedicat a la formació d'alts funcionaris de l'Administració local francesa) per a la realització d'activitats conjuntes durant l'estada a Barcelona de la Promoció George Sand amb motiu del "Séminaire de politiques comparées 2020", els dies 24 a 27 de març. Finalment el seminari no s'ha pogut realitzar a causa de la pandèmia.

7 Biblioteca

La Llei reguladora de l'EAPC preveu que l'Escola reculli documentació sobre matèries relatives a l'Administració i funció públiques, cosa que fa mitjançant la seva Biblioteca, que és un centre documental de la Generalitat especialitzat en gestió pública, funció pública, dret administratiu i organització administrativa. A través d'aquest centre es proporcionen serveis i suport documental a la formació de l'alumnat de l'EAPC i a l'activitat del personal de la Generalitat i de l'Administració local, així com a les persones investigadores i a les que preparen oposicions o estan interessades en les matèries de l'especialitat de la Biblioteca.



La Biblioteca està integrada en un grup de 66 equipaments bibliotecaris, especialitzats en matèries molt diverses, que depenen de departaments i organismes del Govern de la Generalitat. Aquest grup de biblioteques i centres de documentació s'organitza en la Xarxa de Biblioteques Especialitzades de la Generalitat de Catalunya (XBEG). El Departament de Cultura, a través del Servei de Biblioteques, desenvolupa la competència de cap de la Xarxa proporcionant els recursos, serveis, suport tècnic, assessorament i formació necessaris per al bon funcionament del conjunt d'equipaments bibliotecaris.

La Biblioteca de l'Escola està integrada al **Catàleg Col·lectiu de les Universitats de Catalunya (CCUC)**, un catàleg amb més de 5 milions de títols que dona accés a més de 12 milions de documents físics. Incorpora els fons de les biblioteques membres del Consorci de Serveis Universitaris de Catalunya (CSUC) i d'altres biblioteques associades.

Les persones usuàries de les biblioteques del CCUC poden demanar llibres en préstec i còpies d'articles i altres documents.

El CCUC, com a eina de catalogació cooperativa, ha permès la unificació de pautes i la catalogació per còpia. Aquesta integració donarà una major visibilitat als fons de la Biblioteca de l'EAPC.

Recursos

Recursos assignats a la Biblioteca

Pressupost	18.342,00€
Despesa en llibres	7.326,17€
Despesa en revistes	4.379,98€
Hores d'obertura setmanals	32

Malgrat el tancament de les instal·lacions de la Biblioteca durant bona part de l'any, s'ha aconseguit executar un 64% del pressupost, s'han incorporat 165 nous exemplars al fons bibliogràfic i s'ha renovat la subscripció de 18 revistes de tal manera que s'ha pogut mantenir la col·lecció actualitzada.

Activitat

L'any 2020, malgrat la crisi sanitària, la Biblioteca ha continuat oferint el servei de préstec mitjançant els armariets de préstec o l'enviament de llibres per valisa o correu postal, amb un total de **330 préstecs realitzats**. Cal destacar que s'han resolt un total de **1.870 consultes d'informació** i s'han subministrat **3.323 articles doctrinals**. D'altra banda, també s'han realitzat diverses bibliografies d'actualitat: tres sobre COVID i dret administratiu, dues sobre ètica, integritat i COVID i una sobre teletreball, que s'ha anat actualitzant amb la nova normativa. Aquestes bibliografies es poden consultar a la pàgina web de l'EAPC. Així mateix, s'ha continuat amb la publicació ininterrompuda dels diferents butlletins de la Biblioteca amb un total de **14 butlletins publicats** i s'han incorporat **165 exemplars** més al fons bibliogràfic de l'Escola, que ja compta amb **10.441 registres bibliogràfics especialitzats** en matèries de dret administratiu, funció pública, gestió pública i organització administrativa.

Les restriccions de mobilitat han fet que tots els serveis que requereixen una assistència presencial hagin patit una davallada, com és el cas dels préstecs, la consulta de llibres a sala, reprografia, etc.

Activitat

Préstecs	330
Còpies d'articles de revistes	3.323
Informació i referència	490
Consultes resoltes	1.870
Llibres consultats a sala	104
Revistes consultades a sala	23
Ús dels ordinadors (hores)	21
Reprografia	453
Persones usuàries visitants	216
Registres de persones usuàries	973
Persones usuàries actives (préstec i còpies d'articles)	275

Fons bibliogràfic

Registres i fons documental

	Increment de documents al fons	Total fons acumulat
Registres d'exemplars	161	10.441
Registres bibliogràfics	144	9.354
Fons de publicacions periòdiques	278	-
Llibres de compra	165	-
Llibres rebuts en donatiu	4	-
Subscripcions de compra	18	-

Cost-eficàcia

Cost-eficàcia

Cost global per ús de llibres	8,26€
Cost global per article	1,30€
Retorn de la inversió (ROI)	6,21€

Per cada euro del pressupost de 2020 la Biblioteca de l'Escola ha retornat serveis a la Generalitat de Catalunya per valor de **6,21 euros**.

Difusió dels fons documentals

La Biblioteca de l'EAPC duu a terme les activitats següents per difondre els fons documentals:

- El **Butlletí de novetats bibliogràfiques** en línia, de periodicitat bimestral, que recull les noves adquisicions en les matèries de la seva especialitat (gestió pública, organització administrativa, dret administratiu i funció pública).
- El **Butlletí de sumaris de revistes** en línia, de periodicitat bimestral, que recull els articles publicats en les revistes de subscripció de les matèries de la seva especialitat.
- **Relació dels articles més destacats** de les revistes subscrietes per l'EAPC en les matèries de la seva especialitat.

2.200 subscriptors als butlletins de la Biblioteca.

Difusió

Butlletí novetats bibliogràfiques	3
Butlletí sumaris revistes	5
Relació d'articles destacats de revistes	6
Subscripcions als butlletins	2.200

8 Comunicació i difusió

Web corporatiu

Durant el 2020 les visites al web de l'EAPC han augmentat un 38% i s'han apropat al milió de visites. Un dels factors d'aquest augment rau en l'aposta contínua per incrementar la presència a les xarxes socials, que, en aquest any d'emergència sanitària i d'impuls del teletreball, s'han tornat imprescindibles per conèixer les darreres novetats de l'Escola. També ha augmentat la durada mitjana de les visites a les pàgines en un 18,95% i es constata així l'interès de les persones usuàries pels continguts oferts.

El web de l'Escola ha adaptat els seus continguts en el moment que el teletreball s'ha convertit en el mètode generalitzat de treball a mitjans del mes de març. Així mateix, s'ha incorporat un nou apartat a la pàgina principal del web amb un recull de recursos en línia que s'han posat a l'abast de les persones empleades públiques, sobretot per a aquelles que es trobaven en situació de teletreball.

Més de 980.000 visites al web i augment del 18,95% en la durada mitjana de les visites.

Indicadors del web de l'EAPC

Visites	981.478
Mitjana de visites per dia	2.668
Durada mitjana de la visita	4'52"
% de visites internacionals	1,84%
Pàgines vistes	2.284.147
Mitjana de pàgines vistes per dia	6.257
Pàgines vistes per visita	3,13
Nombre de notícies publicades	127

Millora de l'accessibilitat i qualitat del web corporatiu

Per donar compliment a la normativa d'accessibilitat dels llocs web i aplicacions per a dispositius mòbils dels organismes del sector públic marcada per la Directiva (UE) 2016/2102 del Parlament Europeu i del Consell de 26 d'octubre de 2016 s'ha culminat el procés de revisió en profunditat de l'accessibilitat web amb la realització i entrega de l'informe sol·licitat per la Direcció General d'Atenció Ciutadana que aquesta ha de remetre al Ministerio de Asuntos Económicos y Transformación Digital. Aquest informe ha suposat la revisió de 750 criteris d'una mostra de 15 pàgines del web corporatiu, per donar compliment a les normes WCAG 2.1 dels nivells d'adequació A i AA, exigides per la Directiva corresponent. El resultat de l'informe ha estat parcialment conforme.

S'ha aconseguit una millora respecte a l'any anterior (2 punts més), amb un grau d'acompliment d'un 88,9%.

També s'ha continuat amb el procés de millora de la qualitat del web, que ha consistit en eliminar continguts obsolets, arranjar enllaços trencats i organitzar internament els arxius en el gestor de continguts. Aquesta acció ha comportat un augment de la qualitat del web amb un grau d'acompliment del 96,1%, un 19,5% més que en l'any anterior.

Aquestes dues accions, juntament amb valors de posicionament web (SEO) atorguen al web un grau d'acompliment general del 84,5%, un 5,3% més que al 2019.

Des de l'Àrea de Comunicació s'ha assessorat en matèria d'accessibilitat a aquelles unitats que ho han necessitat, ja sigui directament o als proveïdors que generen continguts que es publiquen al web. Així mateix s'ha publicat a la Intranet el document "Pautes per a l'acompliment de la normativa d'accessibilitat de continguts web", amb un llistat de recursos per fer documents accessibles des de diferents programes.

Grau d'acompliment

Accessibilitat	88,9%
Qualitat	96,1%
General web	84,5%

Xarxes socials

Les xarxes socials, en especial Twitter, han crescut en nombre de persones seguidores (944 de noves) i s'ha mantingut en nombre de continguts, però sobretot en les interaccions: se n'han obtingut 8.023, quasi el doble respecte a l'any anterior.

Les dades més destacables en relació amb les xarxes socials es poden observar a Twitter, en què el nombre de persones seguidores ha crescut més d'un **12%**.

En el cas de Facebook, l'increment ha estat de l'**1%** respecte a l'any anterior i s'ha aconseguit un abast de 57.186 persones.

Així mateix, s'ha reforçat la difusió dels continguts del web i de l'activitat general de l'Escola a les xarxes socials (espais temàtics, jornades, materials, actes, blogs...).

Hi ha hagut un augment important en el nombre de vídeos publicats (88 nous vídeos) a YouTube, acompanyat d'un increment de gairebé un 42% en les visualitzacions. Així mateix, durant el 2020 s'han subscrit al canal 712 noves persones, cosa que suposa un augment del 42,3% del total.

S'han recuperat i relançat els canals de Telegram i de LinkedIn per continuar difonent l'actualitat de l'Escola.

944 noves persones seguidores a Twitter.

Augment d'un 12% de persones seguidores de Twitter i d'un 42% de visualitzacions a YouTube.

Augment d'un 12% d'interaccions a Facebook i més de 8.000 interaccions a Twitter.

Des del mes de juny, i seguint les directrius de la Direcció General d'Atenció Ciutadana, s'ha implementat el programa *Hootsuite* de gestió de xarxes socials, que permet la monitorització de totes les xarxes des de la mateixa eina.

Dades de les xarxes socials de l'EAPC

Twitter	Seguidors	8.008
	Piulades	1.138
	Interaccions	8.023
	Seguidors	2.002
Facebook	Entrades	402
	Abast	57.186
	Interaccions (M'agrada, Comenta, Comparteix)	2.268
YouTube	Vídeos nous publicats	88
	Visualitzacions totals	79.082
	Subscripcions totals	1.684



Blog de l'EAPC

Durant el 2020 s'ha continuat consolidant el blog de l'EAPC amb la publicació de 47 articles i s'ha continuat apostant per la millora qualitativa i la diversificació de temes centrats en la gestió pública.

S'ha ampliat el nombre de col·laboracions al blog, així com de noves matèries a tractar, per tal d'oferir un ventall més ampli de continguts d'interès per a les diferents administracions públiques i les persones que hi treballen.



Indicadors del blog de l'EAPC

Articles publicats	47
Visualitzacions	36.983
Interaccions	54

Llistes de distribució

La novetat principal en les llistes de distribució ha estat la millora qualitativa del servei, amb una tasca d'actualització periòdica de les llistes, en contacte amb la Direcció General de Funció Pública, el personal tècnic de formació de l'Escola i del portal web Muncat. S'han continuat aplicant millores en la gestió de l'eina per assegurar els enviaments, detectar i minimitzar els errors i fer cerques per data i correu electrònic. A nivell intern, el sistema de control d'enviaments ha permès saber en tot moment a quines llistes, el nombre de persones

Millora qualitativa de l'eficàcia dels enviaments amb l'actualització periòdica de llistes de distribució.

que hi ha a cada llista, en quina data i quina informació s'ha enviat per a la seva consulta.

Així mateix, s'ha començat a recollir i a actualitzar mensualment el nombre de subscripcions a les llistes públiques, per conèixer l'evolució d'aquestes llistes.

El nombre total de subscripcions a les llistes de distribució ha crescut durant el 2020 un **14%**. Entre totes les llistes, tant públiques com privades, s'han enviat 1.958.251 correus en 509 enviaments.

Així mateix, s'ha convertit en pública la llista de distribució de subscripcions de *l'European Public Mosaic. Open Journal on Public Service (EPuM)*.



Llistes de subscripcions

Llistes de distribució públiques	Subscriptors
Formació per a l'Administració local	4.868
Recerca i Publicacions	3.297
Formació per a la Generalitat i les universitats	3.377
Novetats de la Biblioteca	2.201
Revista Catalana de Dret Públic	1.677
Revista de Llengua i Dret	1.297
Blog de l'EAPC	2.881
Blog Revista Catalana de Dret Públic	880
Blog Revista de Llengua i Dret	476
European Public Mosaic (EPuM). Open Journal on Public Service	1.169
Espais temàtics (6)	8.135
Nombre total de subscripcions a llistes públiques	30.258

Augment del 14% del nombre de subscriptors a les llistes públiques de difusió.

Implementació del canvi d'imatge corporativa

Enguany s'ha implementat el canvi d'imatge corporativa de l'Escola. La nova imatge transmet modernitat i innovació a les activitats de l'EAPC, al mateix temps que està alineada amb la imatge del Departament de Polítiques Digitals i Administració Pública. El canvi s'ha realitzat a les xarxes socials, als vídeos, als enviaments de les llistes de distribució, a les plantilles de presentació i al fons de videotrucades per Teams.

Congrés Internacional EDO

Des de l'Àrea de Comunicació s'ha donat suport a la comunicació i difusió del Congrés Internacional EDO mitjançant notícies, xarxes socials i llistes de distribució. Així mateix, s'ha creat un espai propi al web, que recull, entre altres coses, les aportacions de l'Escola en les diverses edicions del Congrés.

Premis Alfons Ortuño 2020

S'ha donat suport a la comunicació i difusió de la convocatòria dels Premis Alfons Ortuño, liderada per l'Àrea de Recerca. S'han publicat notícies, s'ha difós la convocatòria a les xarxes socials i s'ha fet arribar la informació via llistes de distribució. Així mateix, s'ha creat una infografia resum de la convocatòria. La majoria de continguts s'han publicat en català i occità, fins i tot el tràmit per a fer la sol·licitud, que és el primer que es publica en aquesta llengua al web de l'Escola.

Emissions en directe pel canal de YouTube

S'han començat a emetre en directe pel canal de YouTube de l'Escola per millorar la qualitat de les emissions, atès que el visor del web havia presentat problemes de so i de qualitat de les retransmissions. Així mateix, amb l'Àrea TIC s'ha garantit que les emissions en directe d'actes presencials, virtuals o híbrids de l'Escola es retransmetin pel canal de YouTube.

Sant Jordi d'estiu i xarxes socials actives en període de vacances

S'ha impulsat una campanya per a les xarxes socials per donar suport al Sant Jordi d'estiu, ajornat al mes de juliol a causa de la pandèmia, amb les publicacions de l'Escola més destacades de l'any com a lectures recomanades.

Així mateix, les xarxes socials s'han mantingut actives durant el període estiuenc, en què hi ha poca activitat, amb la programació i publicació automàtica de continguts de formació oberta, publicacions i articles.

Pla de formació per a l'Administració local en format Geco+

S'ha transformat el Pla de formació per a l'Administració local 2021 a format Geco+ i s'ha integrat totalment a la resta del web, atès que el format en què s'havia publicat fins ara (wiki) presentava dificultats per donar compliment a la normativa d'accessibilitat.

Intranet

S'ha continuat mantenint la Intranet amb la publicació de notícies i recursos d'interès per al personal de l'Escola. També s'ha creat un espai fix a la primera pàgina amb la informació en tot moment sobre les mesures per a la COVID-19 en vigor per als territoris on té seu l'EAPC.

9 Gestió de processos de selecció de l'Administració local

Tot i que els terminis dels procediments administratius van estar aturats 3 mesos com a conseqüència del confinament decretat amb l'estat d'alarma, aquest any 2020 també s'han dut a terme 2.928 designacions de col·laboradors per participar com a vocals en tribunals de selecció de l'Administració local.

Així mateix, s'ha produït un increment significatiu del nombre d'enviaments d'exàmens de català per als processos selectius dels ens locals. Aquest 2020 s'han tramès **926 proves de català**.

S'han organitzat diverses activitats formatives amb la intenció de consolidar l'EAPC com a **espai d'assessorament i formació en matèria de selecció tant per a col·laboradors com per als ens locals**, entre d'altres: la Jornada d'assessorament per a l'organització de processos selectius a l'Administració local, amb més de 200 inscripcions, i 4 edicions del curs virtual d'eines bàsiques per actuar com a col·laboradors dels tribunals de selecció local, també amb 200 persones inscrites.

Col·laboració en els processos de selecció de l'Administració local amb 2.928 designacions de vocals i 926 proves de català.



10 Publicacions

Revistes

Revista de Llengua i Dret, Journal of Language and Law

Se n'han editat els números 73 i 74. El **número 73**, publicat el mes de juny, ha presentat un total de deu estudis que abracen totes les línies d'estudi de la *Revista*: llenguatge administratiu i jurídic, política lingüística i sociolingüística i dret lingüístic. Cal destacar un conjunt de quatre articles sobre llengües i tecnologies lingüístiques, la línia d'estudis que s'ha incorporat més recentment i que té com a objectiu analitzar els reptes que la transformació digital de la societat i de les institucions planteja a les llengües. El número ha inclòs, a més, dues notes i quatre recensions.

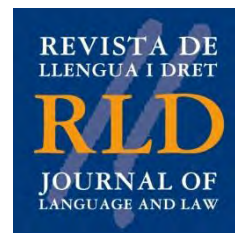
El **número 74** ha presentat cinc estudis repartits entre les seccions habituals sobre llenguatge administratiu i jurídic, política lingüística i sociolingüística i dret lingüístic. El número ha inclòs també tres notes i tres recensions.

A més, tant el número 73 com el 74 contenen tretze cròniques legislatives i jurisprudencials que incorporen novetats normatives que afecten els usos, els drets lingüístics i el règim jurídic de les llengües de diferents territoris de l'Estat espanyol i la Unió Europea.

Amb relació al Consell de Redacció, Eva Pons, professora titular de dret constitucional de la UB, ha continuat al capdavant com a directora i també ha continuat com a secretària Montserrat Serra, tècnica en l'Àrea de Productes i Serveis del TERMCAT. Juntament amb elles són dotze vocals els que constitueixen el Consell de Redacció: Jordi Argelaguet, professor titular de ciència política i de l'administració de la UAB; Albert Bastardas, catedràtic del Departament de Filologia Catalana i Lingüística General de la UB; Cristina Gelpí, professora agregada de traducció jurídica de la UPF; Antoni Milian, catedràtic de dret administratiu de la UB; Esther Monzó, professora titular de traducció i interpretació de la UJI; Agustí Pou Pujolràs, professor associat del Departament de Filologia Catalana de la UB i tècnic lingüístic al Departament de Justícia; Joan Pujolar Cos, professor en els Estudis d'Art i Humanitats de la UOC, i Joan Ramon Solé i Durany, responsable de legislació lingüística en la Direcció.

La *Revista* ha seguit ben posicionada en les bases de dades i els índexs especialitzats. Ha continuat a **Scopus** i a l'Emerging Sources Citation Index (ESCI), de Clarivate Analytics, i també ha mantingut el segell de qualitat de la Fundació Espanyola per a la Ciència i la Tecnologia (FECYT) entre altres bases de dades.

El blog de la *Revista de Llengua i Dret*, coordinat per Agustí Pou Pujolràs, ha continuat la seva consolidació amb la publicació durant el 2020 de **46** articles, els quals han obtingut **25.559** lectures.



Premis Luciana Calvo

S'ha impulsat la segona edició dels Premis EAPC Luciana Calvo en el marc dels Premis de Recerca Jove que convoca anualment el Govern de la Generalitat. En aquesta edició s'ha reconegut el treball "La incorporació de paraules noves en la llengua catalana", de Mariona Planchart Torrent, del col·legi Les Alzines (Creu de Palau). La iniciativa és possible gràcies al llegat econòmic que va deixar a l'Escola la lingüista i catedràtica d'institut lleonesa Luciana Calvo Ramos, que fou col·laboradora de la *Revista de Llengua i Dret* des de la seva creació l'any 1983 i fins al 2007.

Revista Catalana de Dret Públic

Se n'han editat tres números: el 60, el 61 i un número especial sobre el dret en temps d'emergència sanitària. Aquest darrer, publicat el mes de novembre, ha inclòs nou articles acadèmics i catorze informes internacionals sobre la reacció de les autoritats i institucions públiques a la primera onada de la COVID-19. Els articles han estat a càrrec de professorat i personal investigador en dret constitucional, dret administratiu, ciències polítiques, dret públic internacional o dret comparat que aborden, des de diferents perspectives i realitats jurídiques, els efectes de la pandèmia. L'objectiu d'aquest especial ha estat contribuir a l'anàlisi i al debat sobre les qüestions que suscita aquesta situació excepcional amb contribucions a fons sobre el dret d'excepció, l'afectació als drets relatius a la llibertat de circulació, la intimitat i la protecció de dades personals, així com la desconexió digital en l'àmbit de l'Administració pública, l'afectació a l'autogovern, la resposta de la Unió Europea i l'impacte de la crisi en l'opinió pública en l'eix llibertat-seguretat.

El **número 60**, publicat el mes de juny, ha contingut una secció monogràfica dedicada a la lluita contra la corrupció des de l'Administració pública que inclou sis articles acadèmics a càrrec d'experts en història, professionals del cos d'intervenció i professors universitaris de dret administratiu. L'objectiu ha estat obtenir una visió transversal i pluridisciplinària de les diverses eines a l'abast del sector públic per lluitar contra aquesta xacra amb una mirada històrica, des del món local, el control intern, l'ètica pública, l'Oficina Antifrau de Catalunya i la regulació dels grups d'interès. Com ja és habitual s'hi inclou un dossier documental sobre el mateix àmbit de la secció monogràfica. Pel que fa a la secció general, aquest número ha comptat amb sis recerques que aborden diverses realitats vinculades al dret públic.

El **número 61**, publicat el mes de desembre, ha ofert una secció monogràfica sobre la llibertat d'expressió a l'era digital. La secció monogràfica ha inclòs sis articles sobre aquest dret fonamental en societats modernes com l'actual i que genera amplis debats dins i fora de l'acadèmia. En concret, inclou reflexions sobre les plataformes



digitals i la regulació de continguts en un entorn global, el Decret llei 14/2019 i la “mordassa digital”, els límits penals, el discurs de l’odi a les xarxes socials, la jurisprudència sobre els límits de la llibertat d’expressió a Internet i sobre un nou model de governança responsable per a les plataformes audiovisuals. Han signat les contribucions investigadors i experts juristes en la matèria des de l’àmbit de la comunicació audiovisual, el dret administratiu i el dret constitucional. El número 61 també ha posat a l’abast dels lectors un dossier documental amb abundant bibliografia, marc legal, jurisprudència i recursos disponibles en el mateix àmbit de la secció monogràfica. D’altra banda, la secció general ha ofert 10 articles sobre matèries que afecten diversos drets i llibertats i altres realitats del dret públic.

Amb relació al Consell de Redacció, Enoch Albertí i Rovira, catedràtic de Dret Constitucional i exdegà de la Facultat de Dret de la Universitat de Barcelona, ha continuat al capdavant del Consell, amb Joan Lluís Pérez Francesch, catedràtic de Dret Constitucional de la Universitat Autònoma de Barcelona, com a secretari.

El Consell ha mantingut, a més, nou vocalies: Antoni Abat i Ninet, professor visitant de dret constitucional i teoria legislativa a la Universitat Hebrea de Jerusalem; Jordi Argelaguet i Argemí, professor titular de ciència política a la Universitat Autònoma de Barcelona i director del Centre d’Estudis d’Opinió de la Generalitat de Catalunya; Mercè Barceló i Serramalera, catedràtica de dret constitucional de la Universitat Autònoma de Barcelona; Alfredo Galán, catedràtic de Dret Administratiu de la Universitat de Barcelona; Alfons González i Bondia, professor titular de dret internacional públic de la Universitat Rovira i Virgili; Jaume Magre i Ferran, professor titular de ciència política de la Universitat de Barcelona; Argelia Queralt, professora agregada Serra Hunter de dret constitucional de la Universitat de Barcelona en excedència i Josep Maria Vilajosana i Rubio, catedràtic de Filosofia del Dret de la Universitat Pompeu Fabra. Ha causat baixa del consell per renúncia Joan Vergés i Gifra, professor titular de filosofia moral i política i director de la Càtedra Ferrater Mora de la Universitat de Girona.

Joan Lluís Pérez Francesch i Gerard Martín Alonso, professor associat de dret constitucional de la Universitat de Barcelona, han exercit com a coordinadors de l’RCDP blog. En total, s’han publicat **50** apunts amb un total de **50.697** visites durant el 2020, gairebé 13.000 més que el 2019.

Pel que fa a la indexació i al posicionament internacional de la *Revista*, ha seguit ben posicionada en les bases de dades i els índexs especialitzats. Ha continuat a **Scopus** i a l’Emerging Sources Citation Index (ESCI) de Clarivate Analytics, i també ha mantingut el segell de qualitat de la Fundació Espanyola per a la Ciència i la Tecnologia (FECYT), entre altres bases de dades.

European Public Mosaic (EPuM). Open Journal on Public Service

L'*EPuM* és una revista digital de caire divulgatiu, exclusivament en anglès, que té per objectiu compartir coneixements, informació i bones pràctiques, així com fomentar el debat sobre la millora de la gestió pública arreu d'Europa. S'adreça especialment a responsables públics i inclou tant el punt de vista acadèmic com el professional. Inclou articles d'experts internacionals, una videoentrevista i seccions fixes de bones pràctiques, noves tendències i flaixos d'actualitat. **El 2020 se n'han publicat els números 10, 11 i 12.**

El número 10 s'ha dedicat a la relació entre la recerca i les polítiques públiques, el número 11 a la protecció de dades en temps de COVID amb la col·laboració de l'Autoritat Catalana de Protecció de Dades i el número 12 a l'atenció ciutadana amb la col·laboració de la Direcció General d'Atenció Ciutadana. El nombre de **subscripcions a desembre de 2020 ha estat d'1.169**. D'altra banda, la revista ha registrat **1.525 usuaris i 3.295 pàgines visitades**.

El Consell de Redacció està encapçalat pel professor d'història de la UB Agustí Colomines i la secretaria recau un any més en la subdirectora general de Recerca i de Formació en Alta Direcció, Eulàlia Pla Rius. Els altres membres del Consell han estat la cap del Servei de Recerca, Documentació i Publicacions, Núria Guevara Pedemonte; la responsable de recerca de l'EAPC, Elvira Riera Gil; el tècnic del mateix Servei, Josep Ginjaume Font; la tècnica de la Sub-direcció General d'Administració, Serveis i Projecte Externa, Montserrat Clavell Vergés; la cap del Servei de Formació en Alta Direcció, Tània Fernández Lleonart, i el cap del Servei de Formació Contínua Professionalitzadora, Lluís Ràfols i Ràfols. Tots ells professionals públics de l'EAPC.

L'*EPuM* ha comptat amb un Consell Assessor mixt que combina acadèmia i sector públic: Amadeu Altafaj Tardio, periodista i diplomàtic europeu; Elsa Artadi Vila, doctora en Econòmiques per la Universitat de Harvard; Marc Balaguer Puig, director executiu d'Ivàlua; Lluís Bertran Saura, sub-director general d'Administració, Serveis i Projecte Externa de l'EAPC; Albert Carreras de Odriozola, catedràtic al Departament d'Economia i Empresa de la UPF; Jordi Graells Costa, director general d'Atenció Ciutadana; Mireia Grau Creus, cap de Recerca a l'Institut d'Estudis de l'Autogovern; Lourdes Muñoz Santamaría, fundadora d'Iniciativa Open Data Barcelona; Sergi Pardos-Prado, professor de polítiques comparades a l'Escola de Ciències Polítiques i Socials de la Universitat de Glasgow; Clara Ponsatí i Obiols, professora a l'Escola d'Econòmiques i Finances de la Universitat de St Andrews; Marc Sanjaume Calvet, professor de ciències a la Universitat Oberta de Catalunya; i Anna Tarrach Coll, directora general de Pressupostos.



Obres publicades

L'EAPC ha continuat difonent els millors treballs de recerca realitzats en el marc dels seus postgraus i mestratges. S'han publicat **sis números de la col·lecció “Obres Digitals”**:

30. Anna Ribas Serra, *Millora de la governança del sector públic institucional de la Generalitat de Catalunya: la creació d'una unitat departamental*

29. Laia Pérez Altisent, *Les entitats tutelars. Revisió del model actual de finançament*

28. Imma Alsina i Rius, *Aspectes no retributius en la motivació i la satisfacció laboral. Anàlisi d'un cas concret: el Departament d'Agricultura, Ramaderia, Pesca i Alimentació de la Generalitat de Catalunya*

27. Ivan Montejo Sarias, *Segregació socioresidencial i polítiques de regeneració urbana al Penedès. Una avaluació de la Llei de barris*

26. Anna Díaz Barrios, *Reptes en la gestió de les persones en el context de la transformació digital: una proposta de metodologia de dimensionament dels serveis centrals de l'Administració de la Generalitat de Catalunya*

25. Miquel Carrión Molina, *Integració de serveis ocupacionals i socials davant el mercat de treball del futur a Catalunya: propostes de full de ruta*

D'altra banda, s'ha publicat una nova edició actualitzada i ampliada del número 1 de la col·lecció **“Eines per als Recursos Humans”**, el *Diccionari de competències dels càrrecs de comandament i llocs singulars de la Generalitat de Catalunya*, impulsada per la Secretaria d'Administració i Funció Pública de la Generalitat. Aquesta nova edició del *Diccionari* s'ha ampliat als responsables d'unitats i àrees amb un nivell de qualificació equivalent i incorpora noves competències i comportaments associats, adaptats als canvis socials i tecnològics que vivim.

Finalment, s'ha editat el número 11 d'aquesta mateixa col·lecció, el *Marc competencial del perfil innovador a les administracions públiques*, un manual pràctic que identifica i descriu vuit capacitats bàsiques necessàries per afrontar la innovació en el sector públic.

11 Organigrama

<p>Direcció</p> <p>Xavier Gatus Garriga Secretari general Per suplència del director (Resolució de 13 de juny de 2018, del conseller de Polítiques Digitals i Administració Pública)</p> <p>Marta Felip i Torres (Decret 106/2020, de 15 de setembre, pel qual es nomena la senyora Marta Felip i Torres directora de l'Escola d'Administració Pública de Catalunya)</p>	<p>Sub-direcció General d'Administració, Serveis i Projecció Externa</p> <p>Lluís Bertran Saura</p>	<p>Servei de Gestió Administrativa i Règim Interior</p> <p>Conchi Alonso Carrasco</p>
		<p>Responsable d'Anàlisi de Dades, Organització i Comunicació</p> <p>Maite Frías Espadaler</p>
		<p>Coordinadora de l'Àmbit de Tecnologies i Gestió del Coneixement</p> <p>Cristina Marí Caselles</p>
		<p>Responsable de Cooperació Institucional</p> <p>Joaquim Fernández Martínez</p>
	<p>Sub-direcció General de Captació del Talent i Formació Contínua Professionalitzadora</p> <p>Magda Castro Masalies</p>	<p>Servei de Formació Contínua i Suport a la Selecció</p> <p>Lluís Ràfols</p>
		<p>Servei de Formació i Selecció per a l'Administració Local</p> <p>Xavier Torreguitart Jaile</p>
		<p>Responsable del Centre de Formació i Estudis Agrorurals</p> <p>Josep Lluís Lavilla Heras</p>
	<p>Sub-direcció General de Recerca i de Formació en Alta Direcció</p> <p>Eulàlia Pla Rius</p>	<p>Servei de Formació en Alta Direcció</p> <p>Tània Fernández Lleonart</p>
		<p>Servei de Recerca, Documentació i Publicacions</p> <p>Núria Guevara Pedemonte</p>

12 Seus i adreces

Barcelona c. de Girona, 20 08010 Barcelona Tel. 93 567 23 23 EAPC@gencat.cat	Girona Edifici de la Generalitat, planta 3a Pl. Pompeu Fabra, 1 17002 Girona Tel. 872 97 51 70 girona.EAPC@gencat.cat
Lleida c. de Lluís Companys, 1, 1r 25003 Lleida Tel. 973 27 00 33 lleida.EAPC@gencat.cat	Tarragona c. de Sant Francesc, 3 43003 Tarragona Tel. 977 24 52 49 tarragona.EAPC@gencat.cat
Terres de l'Ebre c. de Montcada, 23 (Palau Abària) 43500 Tortosa Tel. 977 44 12 34 terres-ebre.EAPC@gencat.cat	Centre de Formació i Estudis Agrorurals c. de Riudoms, km 2,2 43205 Reus Tel. 977 31 03 66 cfea.EAPC@gencat.cat

13 Consell Rector

Composició

Els membres que han format part del Consell Rector el 2020 han estat els següents:

- Membres nats:
 - Sr. Jordi Puigneró Ferrer, conseller del Departament de Polítiques Digitals i Administració Pública (DPDAP), president
 - Sra. Pilar Sorribas Arenas, directora general de Funció Pública, vicepresidenta
 - Sra. Rosa Vestit Villegas, directora general d'Administració Local
 - Sra. Maria Victòria Girona Brumós, directora general d'Universitats
 - Sr. Xavier Gatius Garriga, secretari general del Departament de Polítiques Digitals i Administració Pública (DPDAP) i director de l'EAPC per suplència (Resolució de 7 de juny de 2018, del conseller de Polítiques Digitals i Administració Pública) (fins al 17 de setembre de 2020) i Sra. Marta Felip Torres, directora de l'EAPC
- Alts càrrecs de diferents departaments de la Generalitat de Catalunya:
 - Sra. Annabel Marcos Vilar, secretària d'Administració i Funció Pública
 - Sra. Joana Barbany Freixa, directora general de Societat Digital
 - Sra. Núria Clèries Nerín, directora del Centre d'Estudis Jurídics i Formació Especialitzada
- Representants de les entitats associatives dels ens locals constituïdes legalment a Catalunya:
 - Sr. Josep R. Fuentes Gasó (fins al 20 de gener de 2020) i Sr. Lluís Corominas Díaz, Associació Catalana de Municipis (ACM)

- Sra. Rosa Maria Perelló Escoda (fins al 20 de gener de 2020) i Sra. Joana Ortega Alemany, Associació Catalana de Municipis (ACM)
 - Sr. Francesc Xavier Forcadell Esteller (fins al 20 de gener de 2020) i Sr. Carles Bassaganya i Serra, Associació Catalana de Municipis (ACM)
 - Sra. Sílvia Folch Sánchez (fins al 13 de juliol de 2020) i Sra. Alba Bou Jordà, Federació de Municipis de Catalunya (FMC)
 - Sr. Martí Carnicer Vidal (fins al 13 de juliol de 2020) i Sr. David Rodríguez González, Federació de Municipis de Catalunya (FMC)
 - Sr. Félix Alonso Cantorné (fins al 13 de juliol de 2020) i Sr. Kenneth Martínez Molina, Federació de Municipis de Catalunya (FMC)
 - Sr. Eduard Rivas Mateo (fins al 13 de juliol de 2020) i Sr. Marcel·lí Bosch Muntal, Federació de Municipis de Catalunya (FMC)
- Representants dels sindicats i les associacions de funcionaris més representatius a Catalunya en l'àmbit de l'Administració pública:
 - Sr. Joaquim Martínez Lorente, UGT
 - Sr. Carles Villalante Sirvent, UGT
 - Sr. Joan María Sentís López, CCOO
 - Sr. Àngel Garcia Velázquez, CCOO
 - Sra. Susana Gallego Cabré (fins al 20 de gener de 2020) i Sra. Teresa Romeu Casanovas, CCOO
- Representants de cadascuna de les universitats de Catalunya:
 - Sr. Francesc Solé Parellada, Universitat Politècnica de Catalunya
 - Sr. Jordi Pineda Sánchez, Universitat de Girona
 - Sra. Isabel Aledo Bernal, Universitat Autònoma de Barcelona
 - Sra. Laura Román Martín, Universitat Rovira i Virgili
 - Sr. Carles Ramió Matas, Universitat Pompeu Fabra
 - Sr. Lluís Miravittles Jover, Universitat Ramon Llull

- Sra. Dolors Toldrà Roca, Universitat de Lleida
- Sr. Jordi Matas Dalmases, Universitat de Barcelona

- Experts de prestigi reconegut en el camp de l'Administració pública:
 - Sr. Francisco Longo Martínez, ESADE
 - Sr. Joan Subirats Humet, Universitat Autònoma de Barcelona

- Secretari del Consell Rector:
 - Sr. Lluís Bertran Saura, secretari de l'EAPC

Reunions del Consell Rector

A la primera reunió del Consell Rector, que ha tingut lloc el 20 de gener de 2020, s'ha aprovat el Pla d'activitats 2020 i l'Avantprojecte de pressupost 2020.

A la segona reunió del Consell Rector, duta a terme el 13 de juliol de 2020, s'ha aprovat l'Informe anual d'execució del Pla de formació corresponent a l'any 2019 i la Memòria anual d'activitats de l'EAPC 2019.

A la tercera reunió del Consell Rector, que ha tingut lloc el 14 de desembre de 2020, s'ha aprovat el Pla d'activitats 2021 i l'Avantprojecte de pressupost 2021.

14 Comissió Paritària de Formació

Local de Catalunya

Composició

Els membres que han format part de la Comissió el 2020 han estat els següents:

- Administració de la Generalitat:
 - Sr. Xavier Gatius Garriga, secretari general del Departament de Polítiques Digitals i Administració Pública (DPDAP) i director de l'EAPC per suplència (Resolució de 7 de juny de 2018, del conseller de Polítiques Digitals i Administració Pública) (fins al 17 de setembre de 2020) i Sra. Marta Felip Torres, directora de l'EAPC, presidència
 - Sra. Rosa Vestit Villegas, directora general d'Administració Local
- Federació de Municipis de Catalunya:
 - Sra. Sílvia Folch Sánchez, segona tinent d'alcalde del Masnou i vicepresidenta segona, àmbit Serveis Econòmics (fins al 25 de juny de 2020) i Sra. Susanna Mèrida López, secretària general adjunta
 - Sra. Roser Colomé Soler, secretària general adjunta
 - Sra. Laura Galvez Pons (suplent)
- Associació Catalana de Municipis:
 - Sra. Joana Ortega Alemany, secretària general
 - Sra. Mercè Bosch Romans, vicepresidenta
- Organització sindical UGT:
 - Sr. Carles Villalante Sirvent
 - Sr. Joaquim Martínez Lorente
 - Sr. José Antonio Fernández Cáceres
- Organització sindical CCOO:
 - Sr. Enric Quílez Puig
 - Sra. Merche Fernández Ruzafa

- o Sra. Carolina Colomer Pascual

Actua com a secretari el Sr. Lluís Bertran Saura i hi assisteix també la Sra. Magda Castro Masalias, com a experta en formació i secretària del Comitè Tècnic.

Reunions de la Comissió Paritària de Formació Local de Catalunya

En la primera reunió de la Comissió, que ha tingut lloc el 13 de febrer, s'ha presentat i aprovat la proposta d'adjudicació del fons de formació per a les empleades i els empleats públics locals, AFEDAP 2020.

La segona reunió, el 8 de juliol, ha tractat de l'adaptació de les activitats formatives a la situació de pandèmia, de la transformació de la formació presencial a formació en línia i la Direcció de l'EAPC ha presentat la proposta de Campus Virtual.

En la tercera reunió de la Comissió, que ha tingut lloc el 6 d'octubre, s'ha presentat i aprovat la proposta de convocatòria per a la concessió d'ajuts destinats al finançament de plans de formació per a l'ocupació dels empleats públics de les administracions públiques locals 2021 i s'ha presentat i aprovat la proposta de destinar 100.000 euros del Fons de Formació Contínua Local 2021 a un Pla de formació per a l'ocupació del personal de les administracions públiques locals dissenyat i executat per l'EAPC, amb el compromís de l'Escola d'aportar 100.000 euros de fons no AFEDAP a aquest Pla.

En la quarta reunió de la Comissió, que ha tingut lloc el 10 de desembre, s'han presentat i aprovat les modificacions formulades al Pla de formació contínua local 2020, l'informe d'execució del Pla de formació local conjunt AFEDAP 2020 i el Pla de formació contínua local AFEDAP 2021.

15 Comissió Paritària de Formació Contínua de la Generalitat de Catalunya

Composició

Els membres de la Comissió el 2020 han estat els següents:

- Representants de l'EAPC:
 - Sr. Xavier Gatius Garriga, secretari general del Departament de Polítiques Digitals i Administració Pública (DPDAP) i director de l'EAPC per suplència (Resolució de 7 de juny de 2018, del conseller de Polítiques Digitals i Administració Pública) fins al 14 de setembre i Sra. Marta Felip Torres a partir del 15 de setembre, presidència
 - Sra. Magda Castro Masalias, secretària
 - Sr. Lluís Bertran Saura
 - Sr. Lluís Ràfols
- Organització sindical CCOO:
 - Sra. Elena Carreira Gonzalez
 - Sr. Diego R. Martínez Boronat
- Organització sindical UGT:
 - Sr. Joaquim Martínez Lorente
 - Sra. Núria Hermosa Vázquez

Reunions de la Comissió Paritària de Formació Contínua de la Generalitat de Catalunya

Durant l'any 2020, aquesta comissió s'ha reunit dues vegades: el 8 de juliol i el 9 de desembre. En la primera reunió s'ha presentat l'Informe d'execució del Pla de formació de l'Administració de la Generalitat 2019 i en la segona s'ha presentat la proposta de Pla de formació per al 2021 com a pas previ a la presentació del Pla al Consell Rector de l'EAPC.

16 Comissió Tècnica de Responsables de Formació

La Comissió Tècnica de Responsables de Formació s'ha reunit tres vegades en sessió plenària durant el 2020: març, juny i octubre. L'objectiu d'aquestes reunions és facilitar el desenvolupament de la planificació, la gestió i l'avaluació de la formació que s'imparteix al personal dels departaments i organismes que hi són presents.

17 Gestió documental i arxiu

L'activitat més destacada de la gestió documental i arxiu ha estat la següent:

- S'ha continuat amb la implantació, coordinació i millora del sistema de gestió documental de l'Escola d'Administració Pública de Catalunya.
- En relació amb la classificació, ordenació i descripció de la documentació administrativa custodiada a l'Arxiu Central s'han revisat un total de 2500 expedients i documents de l'Arxiu Central Administratiu.
- S'han realitzat un total de 10 préstecs de documentació dipositada a l'Arxiu Central Administratiu.
- Metres lineals de documentació custodiats al dipòsit: 304,80 metres lineals. Aquest any es manté el mateix volum de metres lineals que l'any passat.

Projectes desenvolupats durant 2020:

- **Projecte d'organització dels documents electrònics a les unitats de xarxa.** Projecte implementat.
- **Impuls de tràmits electrònics mitjançant eines electròniques corporatives:**

S'ha continuat amb la implantació de tràmits electrònics mitjançant el **Tramitador genèric (TG)**.

S'ha fet l'anàlisi documental i la configuració corresponent dels tràmits següents:

- Matriculació Mestratge en Direcció Pública
- Matriculació Postgrau de Direcció i Gestió Públiques
- Sol·licitud proves català per a processos de selecció de personal. (Tràmit permanent)
- Premis Alfons Ortuño

S'ha continuat amb la implantació de tràmits electrònics mitjançant el **Tramitador d'ajuts i subvencions (TAIS)**.

S'ha fet l'anàlisi documental i la configuració corresponent dels tràmits següents:

- Beques de col·laboració per desenvolupar estudis i treballs relacionats amb els diferents àmbits d'actuació de l'Escola d'Administració Pública de Catalunya.
- Subvencions a treballs de recerca sobre Administració pública.
- **Migració de dades a GEAC Corporatiu.** Proposta de desplegament de migració de dades a l'aplicació corporativa de Gestió d'expedients de l'Arxiu Central (GEAC). Fase inicial: primeres reunions de treball amb el Departament de Cultura i l'Àrea TIC (Àrea de Tecnologies de la Informació i les Comunicacions).

Participació en grups interdisciplinaris

Grup de Treball Multidisciplinari (GTM)

D'acord amb la disposició de l'Ordre del Departament de Cultura ORDRE CLT/172/2014, de 14 de maig, per la qual s'aprova el **Protocol de gestió de documents electrònics i arxiu de la Generalitat de Catalunya**, s'ha creat (des del 2015) el Grup de Treball Multidisciplinari (GTM), el qual es reuneix segons les necessitats de cada projecte de transformació digital.

El nombre de reunions durant aquest any ha estat de 5.

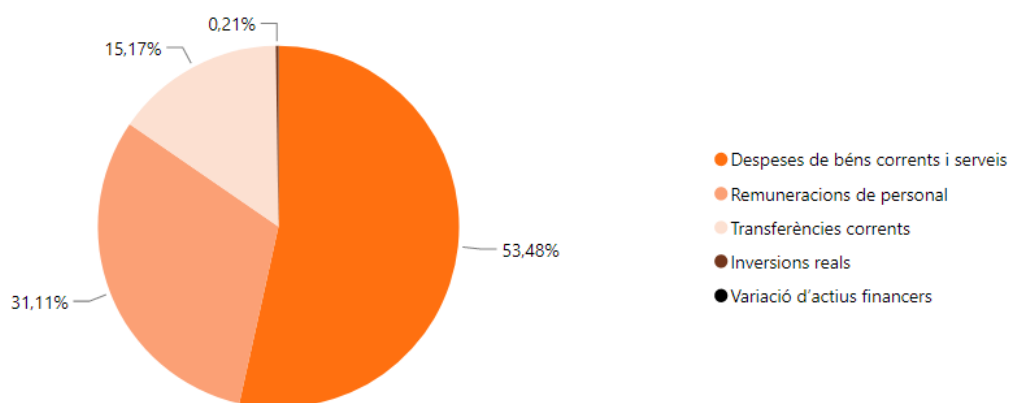
El GTM inclou, com a mínim, representants de les unitats administratives competents en matèria de tecnologies de la informació i comunicació, de gestió documental i arxiu i d'organització.

18 Pressupost, contractació i convenis

Pressupost inicial i executat de despeses

Cap.	Conceptes	Inicial Definitiu (€)		Executat (€)	
1	Remuneracions de personal	3.949.298,57	25,02%	3.925.777,39	31,11%
2	Despeses de béns corrents i serveis	8.701.615,87	55,13%	6.750.514,18	53,49%
4	Transferències corrents	2.992.013,67	18,96%	1.914.531,30	15,17%
6	Inversions reals	131.641,00	0,83%	26.151,59	0,21%
8	Variació d'actius financers	10.000,00	0,06%	4.000,00	0,03%
		15.784.569,11	100,00%	12.620.974,46	100,00%

Percentatge del pressupost executat de despeses per capítols



Pressupost inicial i executat d'ingressos

Capítols	Previsions Finals (€)	%	Drets liquidats (€)	%
3 Taxes i altres ingressos	221.100,00	1,40%	281.271,05	2,16%
4 Transferències corrents	12.873.088,17	81,69%	12.714.828,16	97,45%
5 Ingressos patrimonials	50	0,00%	0	0,00%
7 Transferències de capital	50.000,00	0,32%	50.000,00	0,38%
8 Actius financers	2.613.650,94	16,59%	1.468,65	0,01%
Total	15.757.889,11	100,00%	13.047.567,86	100,00%
*Generació de crèdit (Ingrés 2019)	26.680,00			
Total	15.784.569,11			

Modificacions de crèdit

Tipologia	Nombre expedients	Import	
Transferències	4	6.507.610,00€	70,75%
Generacions	2	86.460,00€	0,94%
Incorporacions	1	2.603.650,94€	28,31%
Suplements de crèdit	2 (no executats a pressupost finalment)	0€	0,00%
	7	9.197.720,94€	

Contractes

Tipologia	Interval exercicis	Import 2020	Import Projecte
EAPC_serveis recurrents CTTI	2019-2022	454.206,71€	1.870.052,37€
EAPC_projectes recurrents CTTI	2019-2022	100.551,00€	402.204,00€
Contractació del servei de manteniment preventiu i correctiu de la seu de l'EAPC	2020-2021	59.314,20€	118.628,40€
Contractació del servei de vigilància i seguretat de la seu de l'EAPC	2020-2022	191.988,89€	575.038,05€
Servei de neteja de la seu de l'EAPC	2020-2022	163.503,31€	490.509,93€
Servei de neteja dependències Centre de Formació i Estudis Agrorurals	2020-2022	56.862,75€	170.588,25€
EAPC_projectes de transformació digital de l'EAPC	2021-2022	0€	1.318.900,00€
Total		1.026.428,86€	4.945.921,80€

Documents comptables

Tipologia	Nombre	
Reserves de crèdit	604	16%
Disposicions	657	18%
Obligacions	1.643	44%
Manaments de pagaments extrapressupostaris	35	1%
Contrets previs	96	3%
Ingressos pressupostaris	120	3%
Interessos extrapressupostaris	4	0%
Lots DAI	542	15%
	3.701	

Expedients econòmics elaborats

Tipologia	Nombre d'expedients	Import (€)
Devolucions de fiances i dipòsits	6	20.618,18€
Devolucions d'ingressos indeguts	1	959,97€
		21.578,15€

Convenis

Tipus de conveni	Nombre de convenis	
Col·laboració formativa	3	8,32%
Cooperació educativa	1	2,78%
Espais per a la col·laboració formativa	1	2,78%
Fons de Formació Contínua	15	41,67%
Gestió	2	5,56%
Màsters i Postgraus	12	33,33%
Publicacions	2	5,56%
	36	

Contractes per tipus

Tipus contracte	Nombre	Import (€)	%
Contractes menors	30	66.140,38€	3,25%
*Propostes activitats formatives	1.110	1.467.329,98€	72,06%
Expedients licitats	6	324.027,95€	15,91%
Acords Marc	76	178.654,70€	8,77%
Contractes privats	0	0€	0,00%
	1.222	2.036.153,01€	
*Nota activitats formatives: també inclou la formació de personal propi i organització de conferències, seminaris i cursos a personal extern a l'Administració.			

Subvencions concedides

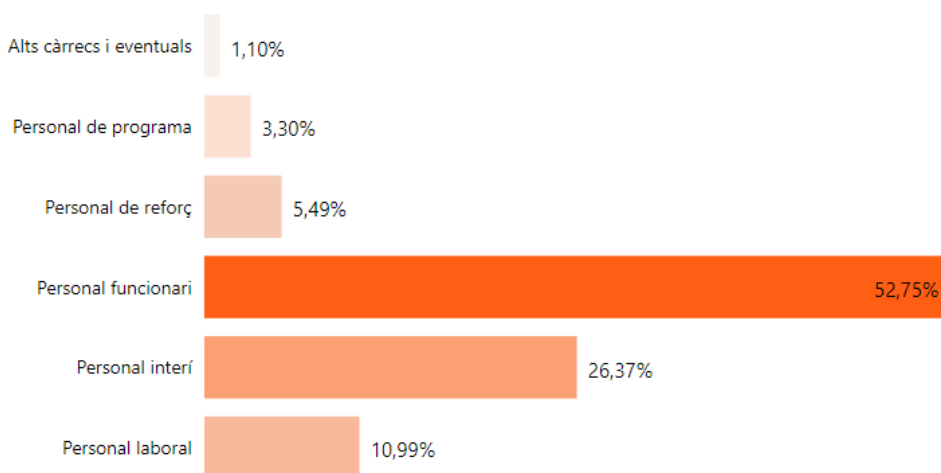
Tipus de subvenció	Nombre	Import Euros
Administració Local. Fons Formació Contínua	4	1.800.000,00€
Premis Luciana Calvo AGAUR	1	1.500,00€
Total	5	1.801.500,00€

19 Personal

Personal segons tipologia

Vincle	Nombre	%
Alts càrrecs i eventuals	1	1,10%
Personal funcionari	48	52,75%
Personal interí	24	26,37%
Personal laboral	10	10,99%
Personal de programa	3	3,30%
Personal de reforç	5	5,49%
	91	

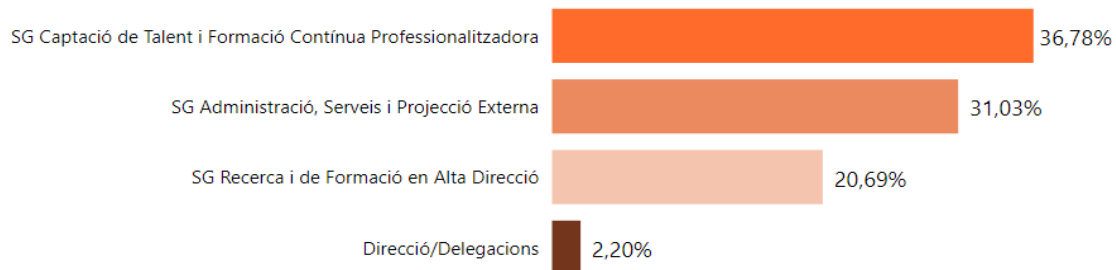
Percentatge de personal segons tipologia



Personal per unitats directives

Unitat	A1	A2	C1	C2	E	Total	%
Direcció/Delegacions	1		1			2	2,20%
Sub-direcció General d'Administració, Serveis i Projecció Externa	10	4	6	6	4	30	31,03%
Sub-direcció General de Captació de Talent i Formació Contínua Professionalitzadora	14	4	13	6	2	39	36,78%
Sub-direcció General de Recerca i de Formació en Alta Direcció	15	1	2	2		20	20,69%
Total	40	9	22	14	6	91	100,00%
%	43,96	9,89	24,18	15,38	6,59	100,00%	

Percentatge de personal per unitats directives



Gestió de resolucions

Tipus	Nombre	%
Absències sense justificar	0	0,00%
Comissions de serveis atorgades	15	23,44%
Autoritzacions de compatibilitat	5	7,81%
Nomenaments	20	31,25%
Reconeixement de graus consolidats	1	1,56%
Horàries	0	0,00%
Triennis	19	29,69%
Reconeixement de serveis prestats	2	3,13%
Jubilacions	2	3,13%
Altres	0	0,00%
Total	64	100,00%

Ofertes publicades a ATRI

	A1	A1	A1	A1	A2	A/B	A2	C1	C1	C1	C1	C2	C2	Lab	Total	%
Unitat	27	26	24	21	24	24	18	20	18	16	13	14	12		Total	%
Direcció/Delegacions															0	0,00
Sub-direcció General d'Administració, Serveis i Projecció Externa			2			1							1		4	22,22
Sub-direcció General de Captació de Talent i Formació Contínua Professionalitzadora				3					2				1		6	33,33
Sub-direcció General de Recerca i de Formació en Alta Direcció		1	2	4									1		8	44,44
Total		1	4	7		1			2				3		18	100,00

Personal per edat i sexe

	16-25	26-35	36-45	46-55	56-65	Total	
Home	0	1	6	11	10	28	31,03%
Dona	3	6	15	24	15	63	68,97%
Total	3	7	21	35	25	91	100,0%
	3,30%	7,69%	23,08%	38,46%	27,47%	100%	

Personal per edat i sexe

