

EAPC - Novetats en matèria de Seguretat Social



Registre de jornades i cotització dels contractes a temps parcial

23-05-2017

L'article 12.4 del [TRLET](#) estableix que la jornada dels treballadors a temps parcial s'ha de registrar dia a dia i totalitzar mensualment, i s'ha de lliurar còpia al treballador, juntament amb el rebut de salaris, del resum de totes les hores realitzades en cada mes, tant les ordinàries com les complementàries. L'empresari ha de conservar els resums mensuals dels registres de jornada durant un període mínim de quatre anys.

El mateix precepte assenyalava que, en cas d'incompliment de les referides obligacions de registre, el contracte es considera subscript a jornada completa, excepte prova en contra que acrediti el caràcter parcial dels serveis.

Cal destacar que diferents sentències de l'Audiència Nacional havien assenyalat que l'exigència del registre diari de la jornada de treball als empresaris afectava tant els contractes a temps parcial com als contractes a jornada completa, per aplicació del que disposa l'article 35.5 del [TRLET](#). No obstant això, les recents sentències del Tribunal Suprem de [23 de març de 2017](#) i de [20 d'abril de 2017](#) han establert, respecte de les empreses BANKIA SA i ABANCA CORPORACIÓN BANCARIA SA, que en el cas dels contractes a jornada completa aquesta exigència de registre de jornada únicament existeix quan es fan hores extraordinàries. Per tant, no afecta l'obligació de registre dels contractes a temps parcial, establerta en l'article 12.4 del TRLET, i que en aquestes sentències del Tribunal Suprem no es discuteix.

Així doncs, cal concloure que en el cas que una empresa incompleixi les seves obligacions de registre de jornada i conservació dels resums mensuals establertes en l'article 12.4 del TRLET, la conseqüència serà que el contracte es presumeix, llevat que l'empresa provi el contrari, celebrat a jornada completa, i la conseqüència en matèria de Seguretat Social serà que l'empresa està obligada a cotitzar per aquest treballador per la diferència entre el que va cotitzar i el que va haver de cotitzar d'acord amb les normes aplicables a aquests contractes a jornada completa, i liquidar les diferències de cotització resultants.



Jorge Pérez Pérez

Doctor en dret. Delegat de la DE de la Inspecció de Treball i Seguretat Social. Professor UAB.
Director del Postgrau en Ocupació