

# EAPC - Novetats en matèria de Seguretat Social



## Novetats en matèria de protecció dels compromisos per pensions amb els treballadors

11-10-2018

La [Directiva 2014/50/UE del Parlament Europeu i del Consell, de 16 d'abril de 2014](#), regula els requisits mínims per reforçar la mobilitat dels treballadors entre estats membres mitjançant la millora de l'adquisició i el manteniment dels drets complementaris de pensió. Aquesta directiva conté la normativa següent:

- Limita els períodes d'espera i d'adquisició de drets que es requereixin en aquests règims complementaris de pensió.
- Fixa un límit en relació amb l'edat mínima per adquirir els drets corresponents.
- Regula el reemborsament de les primes o aportacions realitzades en cas de cessament de la relació laboral abans d'adquirir drets.
- Estableix el manteniment dels drets que s'haguessin adquirit quan aquest cessament té lloc.
- Imposa obligacions d'informació als treballadors sobre les condicions d'adquisició, l'import dels drets adquirits i el tractament d'aquests a partir del cessament de la relació laboral.

Per la seva banda, la [disposició addicional primera del Text refós de la Llei de regulació dels plans i fons de pensions, aprovat pel Reial decret legislatiu 1/2002, de 29 de novembre](#), estableix l'obligació d'instrumentar mitjançant assegurances col·lectives i plans de pensions d'ocupació els compromisos per pensions assumits per les empreses amb els treballadors vinculats a determinades contingències, entre aquestes la jubilació, al mateix temps que estableix les condicions bàsiques de les assegurances aptes per a tal finalitat. En el cas d'assegurances col·lectives, modalitat en la qual les primes abonades per l'empresa no s'imputen fiscalment als treballadors, les condicions d'adquisició i manteniment de drets en cas de cessament de la relació laboral depenen actualment dels termes dels convenis col·lectius o disposicions equivalents en els quals s'estableixen els compromisos per pensions.

Doncs bé, el [Reial decret llei 11/2018, de 31 d'agost](#), modifica aquesta disposició addicional i hi introdueix les disposicions de la norma europea quant a la limitació dels requisits d'edat i dels períodes d'espera i adquisició de drets, la conservació de drets adquirits en cas de cessament de la relació laboral i les obligacions d'informació als treballadors sobre aquests aspectes. Però la norma espanyola va més enllà, ja que encara que la Directiva 2014/50/UE és aplicable als treballadors que cessen la relació laboral i es desplacen a altres estats membres, en la

transposició a la legislació espanyola s'ha optat per estendre'n l'**aplicació a tots els treballadors**, fent ús de l'habilitació establerta en el considerant 6 de la directiva perquè els estats membres puguin ampliar l'extensió del seu àmbit d'aplicació a qui es desplaci dins del mateix Estat membre.

Pel que fa a l'aplicació de la nova norma, **a partir del 21 de maig de 2018** (data límit per a la transposició de la directiva), en cas de cessament de la relació laboral per causa diferent de la jubilació havent adquirit drets, **aquests no poden ser inferiors al valor dels drets de rescat o reducció derivats de les primes per a la contingència de jubilació** abonades per l'empresa i de les primes abonades pel treballador. No obstant això, d'acord amb el que disposa el compromís i la pòlissa, per al supòsit d'incapacitat o defunció del treballador es pot estipular la substitució dels drets esmentats per les prestacions assegurades per a aquestes contingències.

Finalment, s'estableix que l'aplicació de la nova normativa **no pot suposar reducció de drets adquirits amb anterioritat**, ni menyscar el dret a la informació, ni l'establiment de condicions d'adquisició menys favorables que les estipulades abans de la seva entrada en vigor.



## **Jorge Pérez Pérez**

Doctor en dret. Delegat de la DE de la Inspecció de Treball i Seguretat Social. Professor UAB.  
Director del Postgrau en Ocupació