

EAPC - Novetats en matèria de Seguretat Social



Ampliació de les jubilacions parcials als sectors industrials a partir del 2019

14-12-2018

En el marc de les mesures en matèria d'indústria per al foment de la competitivitat industrial, el [Reial decret llei 20/2018, de 7 de desembre](#), publicat en el BOE de 8 de desembre de 2018, introdueix una important modificació en la disposició transitòria quarta del [Text refós de la Llei general de Seguretat Social](#), aprovat pel Reial decret legislatiu 8/2015, de 30 d'octubre, en relació amb la jubilació parcial.

Aquesta modalitat de jubilació ja havia estat profundament reformada amb la publicació de la [Llei 27/2011, d'1 d'agost](#), sobre actualització, adequació i modernització del sistema de Seguretat Social, i del [Reial decret llei 5/2013, de 15 de març](#). Com a conseqüència d'aquestes reformes, es va incloure en el Text refós de la Llei general de la Seguretat Social una norma transitòria -actualment la disposició transitòria quarta- per a l'aplicació de legislacions anteriors per causar dret a pensió de jubilació, produïdes abans de l'1 de gener de 2019, entre d'altres, a qui hagi accedit a la pensió de jubilació parcial amb anterioritat a l'1 d'abril de 2013, així com a les persones incorporades abans d'aquesta data a plans de jubilació parcial recollits en convenis col·lectius de qualsevol àmbit o acords col·lectius d'empresa, amb independència que l'accés a la jubilació parcial s'hagi produït amb anterioritat o posterioritat a l'1 d'abril de 2013.

Doncs bé, el Reial decret llei 20/2018 incorpora una important novetat que permet **seguir aplicant la regulació per a la modalitat de jubilació parcial amb la celebració simultània del contracte de relleu, vigent amb anterioritat a l'entrada en vigor de la Llei 27/2011, d'1 d'agost, d'actualització, adequació i modernització del sistema de la Seguretat Social, a pensions causades abans de l'1 de gener de 2023, sempre que s'acrediti el compliment dels requisits següents:**

a) Que el treballador/a que sol·liciti l'accés a la jubilació parcial realitzi directament **funcions que requereixin esforç físic o un alt grau d'atenció** en tasques de fabricació, elaboració o transformació, així com en les de muntatge, posada en funcionament, manteniment i reparació especialitzats de maquinària i equip industrial en empreses classificades com a indústria manufacturera.

b) Que el treballador/a que sol·liciti l'accés a la jubilació parcial acrediti un **període d'antiguitat en l'empresa d'almenys sis anys immediatament anteriors** a la data de la jubilació parcial. A aquest efecte, s'ha de computar l'antiguitat acreditada a l'empresa anterior si ha intervingut una successió d'empresa en els termes establerts en l'article 44 del Text refós de la [Llei de l'Estatut dels treballadors](#), aprovat pel Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, o en empreses pertanyents al mateix grup.

c) Que en el moment del fet causant de la jubilació parcial, el percentatge de treballadors a l'empresa el **contracte de treball dels quals sigui per temps indefinit, superi el 70 % del total** dels treballadors de la seva plantilla.

d) Que la reducció de la jornada de treball del jubilat/ada parcial es trobi compresa entre un **mínim d'un 25 % i un màxim del 67 %, o del 80 %** per als supòsits en què el treballador/a rellevista sigui contractat a jornada completa mitjançant un contracte de durada indefinida. Aquests percentatges s'entenen referits a la jornada d'un treballador/a a temps complet comparable.

e) Que hi hagi una **correspondència entre les bases de cotització** del treballador/a rellevista i el del jubilat/ada parcial, de manera que la del treballador/a rellevista no pot ser inferior al **65 %** de la mitjana de les bases de cotització corresponents als sis últims mesos del període de base reguladora de la pensió de jubilació parcial.

f) Que s'acrediti un **període de cotització de 33 anys (25 si es tracta de persones amb discapacitat)** en la data del fet causant de la jubilació parcial, sense que a aquest efecte es tingui en compte la part proporcional corresponent per pagues extraordinàries. A aquest efecte exclusiu, solament es computa el període de prestació del servei militar obligatori o de la prestació social substitutòria, amb el límit màxim d'un any.

Per tant, en aquests supòsits es podrà seguir accedint a la pensió de jubilació parcial en les condicions establertes en la normativa anterior per a la jubilació parcial amb celebració simultània de contracte de relleu -regulat en l'article 12 del vigent TRLET-, que exigia **haver complert l'edat de 61 anys, o de 60 si es tracta de treballadors que acreditin la condició de mutualistes**, d'acord amb el que estableix la disposició transitòria tercera del TRLGSS. D'acord amb la normativa actual, fora dels supòsits del Reial decret llei 20/2017, l'any 2019 l'edat d'accés a la jubilació parcial serà de 61 anys i 8 mesos si s'acrediten 34 anys i 9 mesos o més cotitzats a la Seguretat Social, o 62 i 4 mesos si no s'aconsegueix aquesta xifra però s'acrediten 33 anys o més cotitzats.

Finalment, en la normativa vigent, a més, la base de cotització del jubilat/ada parcial no és la corresponent a la retribució que percep, sinó que empresa i treballador/a han de cotitzar per la **base de cotització que, si escau, hagués correspost si s'hagués continuat treballant a jornada completa** (aquesta norma s'aplica transitòriament, de manera que el 2019 aquesta base serà equivalent al 80 % de la que hagués tingut a jornada completa). **A les noves jubilacions parcials regulades pel Reial decret llei 20/2018 no és aplicable aquesta normativa en matèria de base de cotització.**



Jorge Pérez Pérez

Doctor en dret. Delegat de la DE de la Inspecció de Treball i Seguretat Social. Professor UAB.
Director del Postgrau en Ocupació