

EAPC - Novetats en matèria de Seguretat Social



Nous subsidis extraordinaris per finalització de contracte temporal i per als empleats de la llar, per manca d'activitat com a conseqüència de la COVID-19 (coronavirus)

03-04-2020

El *Butlletí Oficial de l'Estat* d'1 d'abril de 2020 ha publicat el [Reial decret llei 11/2020, de 31 de març](#), pel qual s'adopten mesures urgents complementàries en l'àmbit social i econòmic per fer front a la COVID-19. Aquesta nova norma conté, entre altres importants mesures socials, dues de molt rellevants -recollides en els articles 30-33- en l'àmbit de la **protecció per desocupació** de les persones incloses en el **sistema especial d'empleats de la llar** del règim general de la Seguretat Social -recordem que aquest col·lectiu no té protecció per atur- i de les persones que han perdut la feina per **finalització d'un contracte temporal de, al menys, dos mesos de durada** sense haver generat dret a prestació o subsidi per desocupació pel fet de no arribar al període mínim de cotització exigida legalment. En ambdós casos, el fet causant s'ha d'haver produït després de l'entrada en vigor del [Reial decret 463/2020, de 14 de març](#). Es dona un termini d'un mes al Servei Públic d'Ocupació Estatal per establir el procediment de tramitació de les sol·licituds d'aquests subsidis.

En el primer cas, **s'exigeix que l'empleat o empleada de la llar hagi deixat de prestar temporalment serveis** -totalment o parcialment i per causes alienes a la seva voluntat- amb la finalitat de reduir els riscos de contagi de la COVID-19, **o bé que hagi estat acomiadat o s'hagi produït el desistiment de la persona ocupadora** amb motiu de la crisi sanitària. Un cop acreditada una d'aquestes dues circumstàncies en la sol·licitud, l'empleat o empleada de la llar pot accedir a un subsidi extraordinari, que s'abona mensualment, la quantia diària del qual -que en cap cas pot excedir la del [salari mínim interprofessional \(SMI\)](#)- és equivalent al **70% de la base de cotització del mes anterior al fet causant, dividida entre 30**. Si es tracta d'una pèrdua parcial d'activitat, la quantia del subsidi es calcula de manera proporcional a aquesta reducció de jornada. Si l'empleat o l'empleada de la llar exercia diversos treballs, el subsidi es calcula sobre la suma de totes les bases de cotització, i també en aquest cas **el límit conjunt és el de la quantia del SMI**. En tot cas, aquest subsidi és **incompatible amb el d'incapacitat temporal i amb el permís retribuït recuperable** regulat en el [Reial decret llei 10/2020, de 29 de març](#), així com amb qualsevol activitat que generi a la persona perceptora uns ingressos que, sumats als del subsidi, superin l'SMI.

Pel que fa a la segona mesura, es crea un **subsidí d'atur excepcional** per a les persones que, **sense tenir cobert el període mínim de cotització** per accedir a una altra prestació o subsidi, han vist **extingit el seu contracte de durada determinada** -incloent-hi els d'interinitat, formatius i de relleu- **de, almenys, dos mesos de durada, amb posterioritat a l'entrada en vigor de l'estat d'alarma** declarat pel Reial decret 463/2020, de 14 de març. A aquest efecte, i considerant el caràcter no contributiu d'aquest subsidi excepcional, els beneficiaris han d'acreditar el requisit de **manca de rendes** establert en l'article 275 del [TRLGSS](#), referit a rendes de qualsevol naturalesa **superiors a l'SMI en còmput mensual**. L'import d'aquest subsidi és **de 430,27 euros** –el 80% de l'IPREM vigent, establert en la disposició addicional 119 de la [Llei 6/2018, de 3 de juliol](#)-, i la durada és d'un mes, ampliable si així es determina per reial decret llei. Finalment, el subsidi excepcional és **incompatible amb la percepció de qualsevol renda mínima, renda d'inclusió, salari social o ajudes anàlogues** concedides per qualsevol administració pública.

Aquestes mesures entren en vigor el dia 2 d'abril de 2020.



Jorge Pérez Pérez

Doctor en dret. Delegat de la DE de la Inspecció de Treball i Seguretat Social. Professor UAB.
Director del Postgrau en Ocupació