

EAPC - Novetats en matèria de Seguretat Social



Cotització a la Seguretat Social un cop aprovat el nou salari mínim interprofessional

28-10-2021

L'[article 27.1 del TRLET](#) estableix que el Govern ha de fixar anualment, prèvia consulta a les organitzacions sindicals i les associacions empresarials més representatives, el salari mínim interprofessional. En desenvolupament d'aquest mandat legal, el [Reial decret 817/2021, de 28 de setembre](#), fixa el salari mínim interprofessional per al 2021, i estableix les següents quanties a partir de l'1 de setembre d'aquest mateix any:

- 32,17 euros al dia
- 965 euros al mes
- 13.510 euros a l'any
- 7,55 euros per hora efectivament treballada en el cas d'empleats i empleades de llar.

D'aquesta manera, s'ha produït un increment del 1,579% del salari mínim interprofessional respecte de la quantia que tenia fins al 31 d'agost de 2021.

Aquests increments tenen repercussions també en la cotització a la Seguretat Social, ja que l'[article 19.2 del TRLGSS](#) estableix que les bases de cotització a la Seguretat Social, en cadascun dels seus règims, tenen com a límit les quanties del salari mínim interprofessional vigent en cada moment, incrementades en una sisena part. En concret, afecta els àmbits següents:

Quant al **règim general de la Seguretat Social**, es produeix un increment de la quantia del límit mínim de cotització, que passa de 1.108,33 euros mensuals a 1.125,83 euros mensuals a partir de l'1 de setembre de 2021. El límit màxim mensual no es veu afectat, i es manté en 4.070,10 euros mensuals.

Les bases mínimes i màximes de cotització passen a ser, també a partir de l'1 de setembre de 2021, les següents:

Grup de cotització	Categories professionals	Ba
1	Enginyers i llicenciats. Personal d'alta direcció no inclòs en l'article 1.3.c de l'Estatut dels treballadors	1.4
2	Enginyers tècnics, perits i ajudants titulats	1.5

3	Caps administratius i de taller	1.1
4	Ajudants no titulats	1.1
5	Oficials administratius	1.1
6	Subalterns	1.1
7	Auxiliars administratius	1.1
		Ba
8	Oficials de primera i segona	37
9	Oficials de tercera i especialistes	37
10	Peons	37
11	Treballadors menors de divuit anys, de qualsevol categoria professional	37

Quant al **sistema especial d'empleats de llar**, en incrementar-se també l'import del salari per hora efectivament treballada de 7,43 a 7,55 euros, també resulta un increment de la referència per determinar les bases de cotització. No obstant això, en tractar-se de quotes fixes per trams de bases de cotització -és a dir, pot ocórrer que hi hagi increment salarial sense que hi hagi increment de bases de cotització-, es manté la mateixa taula vigent fins en aquest moment:

Tram	Retribució mensual (euros/mes)	Base de cotització (euros/mes)
1	Fins a 240,00	206,00
2	Des de 240,01 fins a 375,00	340,00
3	Des de 375,01 fins a 510,00	474,00
4	Des de 510,01 fins a 645,00	608,00
5	Des de 645,01 fins a 780,00	743,00
6	Des de 780,01 fins a 914,00	877,00
7	Des de 914,01 fins a 1.050,00	1.050,00
8	Des de 1.050,01 fins a 1.144,00	1.097,00
9	Des de 1.144,01 fins a 1.294,00	1.232,00
10	Des de 1.294,01	Retribució mensual

Finalment, en el **règim especial de treballadors per compte propi o autònoms**, es mantenen les bases màximes i mínimes vigents, però, per aplicació del que disposa la [disposició transitòria segona del Reial decret llei 28/2018](#) i la [disposició transitòria quarta del Reial decret llei 2/2021](#), a partir de l'1 de setembre de 2021 es produeixen els increments següents en els tipus de cotització:

- El tipus de cotització per a les contingències professionals passa de l'1,1% a l'1,3% de la base de cotització triada pel treballador/a autònom.
- El tipus de cotització per cessament d'activitat passa del 0,8% al 0,9%.



Jorge Pérez Pérez

Doctor en dret. Delegat de la DE de la Inspecció de Treball i Seguretat Social. Professor UAB.
Director del Postgrau en Ocupació