

# EAPC - Novetats en matèria de Seguretat Social



Entra en vigor l'esperada reforma del subsidi per desocupació

30-05-2024

El [Reial decret llei 7/2023](#), de 19 de desembre, va introduir una important reforma del nivell assistencial de protecció per desocupació que finalment va resultar derogada, en no superar la norma el tràmit parlamentari de convalidació establert preceptivament en l'[article 86.2 de la CE](#), tal com es va anunciar en la [Resolució del Congrés dels Diputats de 10 de gener de 2024](#). Ara, de nou, el Govern ha aprovat una norma reforma del subsidi per desocupació -entre altres temes que tindrem ocasió de comentar en apunts posteriors-, el [Reial decret llei 2/2024](#), de 21 de maig. Naturalment, la norma també s'ha de sotmetre a debat i votació al Congrés dels Diputats en el termini dels trenta dies següents a la seva promulgació, per decidir si es convalida o, de nou, es deroga.

A l'espera del que succeeixi a la cambra baixa, la veritat és que el nou Reial decret llei 2/2024 introdueix una reforma d'una gran importància en la regulació del subsidi per desocupació inclosa en els [articles 274 i següents del TRLGSS](#). Com ja sabem, la protecció per desocupació a Espanya compta amb **dos nivells**: l'un, **contributiu**, que inclou la prestació per desocupació, i l'altre, **assistencial**, que comprèn el subsidi per desocupació. Doncs bé, en aquest últim s'han introduït, com diem, importants novetats que passem a detallar.

En primer lloc, se simplifiquen els requisits per ser beneficiari del subsidi per desocupació, i s'exigeix que la persona desocupada no tingui dret a la prestació contributiva per desocupació i es trobi en alguna de les **situacions** següents:

- Haver esgotat la prestació per desocupació. En cas de ser menor de quaranta-cinc anys sense responsabilitats familiars s'exigeix, a més, que la prestació per desocupació esgotada hagi tingut una durada igual o superior a 360 dies.
- Trobar-se en situació legal de desocupació sense tenir cobert el període mínim de cotització per tenir dret a la prestació contributiva, sempre que hagin cotitzat almenys noranta dies.

**Els requisits bàsics** per a l'accés al subsidi són la **manca de rendes pròpies** o bé, alternativament, acreditar responsabilitats familiars. Quant a les rendes, es computen totes les derivades del treball, el capital, les activitats econòmiques i les prestacions, amb les úniques

excepcions de les quotes del conveni especial, les indemnitzacions per extinció de contracte fins a la quantia que en cada cas estableixi el **TRLET** i les beques per pràctiques formatives o acadèmiques. El límit fixat per accedir al subsidi per desocupació és que les rendes del mes anterior no superin el **75% del salari mínim interprofessional**, fixat actualment en 1.134 euros mensuals.

Quant a les **responsabilitats familiars**, s'entén que concorren quan les rendes obtingudes durant el mes natural anterior per al conjunt de la **unitat familiar**, dividida entre el nombre de membres que la componen, no superi el **75 % del salari mínim interprofessional**. La unitat familiar, a aquest efecte, comprèn la persona sol·licitant o beneficiària, el cònjuge o parella de fet i fills i filles menors de vint-i-sis anys, o més grans amb discapacitat, o menors acollits i acolliments o en guarda amb finalitats d'adopció o acolliment, que convisquin o depenguin econòmicament de la persona sol·licitant o beneficiària. A aquest efecte, s'exigeix una declaració responsable de la persona que sol·licita o percep el subsidi.

Quant als **terminis** de sol·licitud del subsidi, es mantenen en **quinze dies hàbils**, si bé ara s'estableix un termini màxim de sis mesos. Dins d'aquest últim termini, quan la sol·licitud es faci un cop transcorreguts els quinze dies hàbils, el dret es reconeix amb efectes de la data de la sol·licitud. Una vegada reconegut el dret al subsidi, aquest es reconeix per períodes prorrogables de tres mesos fins a assolir la **durada màxima**, que és la següent:

<b>Acreditació de responsabilitats familiars</b>	<b>Edat en la data d'esgotament de la prestació</b>	<b>Durada de la prestació</b>
Indiferent	<45	>= 360 dies
	>45	>= 120 dies
Sí	Indiferent	>= 120 dies
		>=180 dies

Es reconeix també el dret al subsidi dels qui, complint els requisits ordinaris, no acreditin prou cotització per accedir a la prestació contributiva per desocupació i hagin cotitzat almenys noranta dies. En aquests casos, la **durada** del subsidi és la següent:

<b>Període mínim d'ocupació cotitzada</b>	<b>Acreditació de responsabilitats familiars</b>	<b>Durada màxima del subsidi</b>
90 dies	Indiferent	3 mesos
120 dies	Indiferent	4 mesos
150 dies	Indiferent	5 mesos
180 dies	Indiferent	6 mesos
	Sí	21 mesos

La **quantia** del subsidi és la següent:

- El 95 % de l'indicador públic de renda d'efectes múltiples (IPREM) durant els 180 primers dies. Actualment, 570 euros mensuals.
- El 90 % de l'IPREM des del dia 181 al dia 360. Actualment, 540 euros mensuals.
- El 80 % de l'IPREM a partir del dia 361. Actualment, 480 euros mensuals.

També es regula un **subsidí per a més grans de cinquanta-dos anys** en els casos en què s'acreditin tots els requisits necessaris per accedir a la pensió de jubilació contributiva, excepte l'edat. En aquests casos, es pot percebre un subsidi de quantia equivalent al 80 % de l'IPREM (és a dir, **480 euros mensuals**) fins a la data en la qual es compleixin tots els requisits per accedir a la pensió de jubilació contributiva. Durant la percepció d'aquest subsidi, l'entitat gestora ha de cotitzar pel beneficiari sobre una base equivalent al **125 % de la base mínima vigent**.

Però, sens dubte, la principal novetat de la reforma és la incorporació de supòsits de **compatibilitat de la percepció del subsidi amb el treball**. Així, per als qui accedeixin al subsidi per desocupació mantenint un o diversos contractes a temps parcial, així com per als qui sent-ne beneficiaris iniciïn una relació laboral a temps complet o parcial, el subsidi es compatibilitza com a complement de suport a l'ocupació. La **quantia** d'aquest complement de suport a l'ocupació es determina mensualment d'acord amb la taula següent:

Trimestre en què es trobi el perceptor respecte a l'inici del subsidi	CAE. Treball a temps complet (% IPREM)
En el 1r trimestre	80
En el 2n trimestre	60
En el 3r trimestre	40
En el 4t trimestre	30
En el 5è trimestre i següents	20

No poden percebre aquest complement els qui siguin contractats per empreses que tinguin autoritzat un expedient de regulació d'ocupació (ERO) o per empreses en les quals hagin treballat durant els dotze mesos anteriors.

Aquesta és una primera aproximació general a la nova norma, que continuarem analitzant amb més detall en pròxims apunts.



## **Jorge Pérez Pérez**

Doctor en dret. Delegat de la DE de la Inspecció de Treball i Seguretat Social. Professor UAB.  
 Director del Postgrau en Ocupació