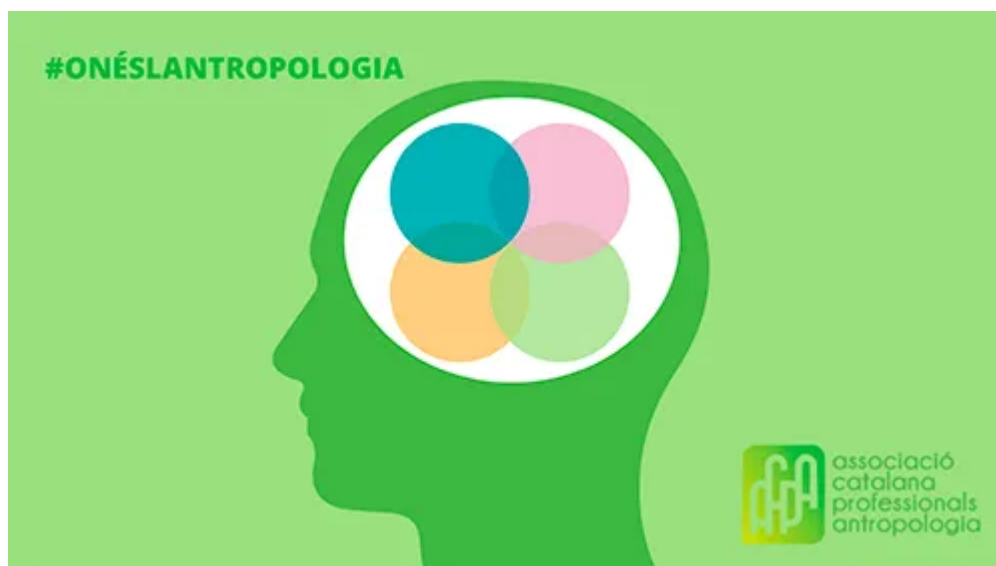


CIUTADANIA / PARTICIPACIÓ CIUTADANA / TRANSFORMACIÓ

L'Antropologia, una professió revolucionària per a l'Administració pública – Pep Guasch Capell

🕒 22 de febrer de 2022 👤 EAPC 💬 9 COMENTARIS



Més enllà de la imatge que puguem tenir d'un antropòleg, potser com un ésser curiós i estrany que se'n va per "aquests mons de Déu" a estudiar i investigar sobre tradicions i costums d'altres cultures, al segle XXI i al nostre país aquest ésser és **un**

professional amb coneixements i habilitats clau alhora d'entendre el món on vivim, el comportament dels ciutadans en diferents situacions, i les maneres de fer de les organitzacions amb qui ens relacionem dia rere dia, com les administracions públiques. Les següents línies volen aportar llum i abordar alguns aspectes que cal tenir en compte sobre una figura professional que pot esdevenir clau per a l'Administració.

Actualment, les antropòlogues i els antropòlegs estan treballant en diferents entorns i per a entitats de tipus públic, privat o del tercer sector. Deixant de banda qui treballa com a autònom o en una organització on l'encàrrec i les funcions són comprensibles, enteses o definides per l'Antropologia

aplicada, **la majoria d'aquests treballadors s'ubiquen en posicions on no s'ha sol·licitat de manera explícita que les ocupi un antropòleg.** O s'ha fet de manera confusa o generalista, incloent a l'oferta o convocatòria del lloc de treball l'opció que tothom amb estudis superiors relacionats en ciències socials o humanistes podria presentar-s'hi, entre les quals podem suposar que s'inclou l'Antropologia, sense conèixer bé què pot aportar aquesta disciplina al càrrec en qüestió. Un error produït pel desconeixement, ja que el fet d'haver estudiat i après antropologia aporta, com ja s'ha fet esment, coneixements i habilitats molt interessants alhora de comprendre la societat en què vivim i a actuar-hi de forma afavoridora. I més ara, que la realitat es tan complexa.

L'organització que segurament està més centrada en gestionar i també transformar realitats és l'Administració pública. O gestiona la realitat per transformar-la pel bé del ciutadà. Deixant de banda les directrius polítiques, **en tots els nivells de l'Administració existeixen llocs de treball en els quals és fonamental entendre què està passant per projectar una idea, proposta o acció pel bé comú d'algun tipus de col·lectiu o amb relació a un context determinat.** Des de les àrees d'infància o joventut fins a les de serveis socials o gent gran, i des de les d'innovació o cultura a les de participació ciutadana o el treball comunitari. En aquest article ens referirem, doncs, als llocs tècnics o directius amb tasques de planificació, organització, coordinació o avaluació. En tots ells cal entendre diferents realitats, i l'antropòleg està capacitats per entendre-les. A més, com més complexes siguin, més idoni esdevé el professional per desxifrar-les. A l'Administració, "entendre l'altre", una de les premisses clares i més repetides de l'antropologia, és fonamental.

El 15 d'octubre de 2015, **l'Associació Europea d'Antropòlegs Socials** va firmar a Praga una declaració que posa de manifest la necessitat de la disciplina per a l'Europa actual, immersa en processos de gran complexitat. En aquesta declaració s'explica els motius a través dels diferents mètodes de treball de l'Antropologia. En relació amb les funcions i tasques d'aquestes posicions de treball dins l'Administració, m'agradaria adaptar-ne algunes i afegir-ne d'altres, com són **l'observació participant, el relativisme cultural i la flexibilitat cognitiva.**

L'observació participant és el mètode de recopilació de dades clau en l'antropologia. Aquest tipus d'observació es realitza interactuant amb les persones (informants) que formen part, en aquest cas, de l'entorn de treball i de la seva relació amb l'organització. Participant en major o menor mesura, però sense vincular-s'hi. Preguntant sense opinar, intentant recollir informació a fons sobre alguna situació i deixant actuar les parts de manera lliure. Observacions que es recullen en un diari de camp per després elaborar una etnografia, l'estudi complet. És evident que al dia a dia a l'Administració, en aquest tipus de llocs de treball, es pràcticament impossible realitzar tota aquesta tasca. Però amb l'experiència d'haver estat instruïts en aquesta tècnica, la mirada cap als agents amb qui interactuem és àmplia i transversal: a qui va adreçat el projecte, amb qui treballem i des de quina organització l'impulsem. L'observació participant i constant aporta un valor de qualitat a les funcions encomanades i un projecte resultant més d'acord amb la idiosincràsia de les parts.

El relativisme cultural entès com a eina de treball, tal com indica la declaració de Praga, tracta sobre la necessitat d'entendre el que fan les persones i la manera com interpreten les seves pròpies accions i visions del món. És allò tan repetit en antropologia, i ja esmentat, d'"entendre l'altre". Una concepció per comprendre d'una manera neutra els agents que es relacionen en un projecte, a qui ens adrecem i, sobretot, amb qui ens relacionem o hauríem de fer-ho per cercar acords en ferm, amb les

complicitats oportunes i amb confiança mútua entre les parts. Si en algun moment heu de mediar en alguna situació o conflicte, aviseu a un/a antropòleg/a .

La flexibilitat cognitiva, de vegades també denominada “intellectual” o “mental”, és la capacitat d'adaptar una conducta o pensament en situacions noves, canviants o inesperades. Aquesta habilitat es desenvolupa a través de les dues eines o tècniques anteriors i dels estudis i la pràctica de l'antropologia en general, ja sigui a raó de l'observació participant, a l'hora “d'entendre l'altre” o en l'estudi de la història humana i de les relacions entre cultures. Aquest tipus de coneixement produeix, inevitablement, l'habilitat de poder fer canvis en la concepció del projecte inicial i estar en disposició de fer-los, adaptant la proposta i les decisions a les circumstàncies. Tenir flexibilitat cognitiva també significa adquirir més curiositat, empatia, imaginació i creativitat.

Aquestes són tres de les tasques, però podrien ser-ne més o explicar-se d'una altra manera. Resumint, **ens trobem davant de professionals amb una consciència de la diversitat àmplia i una gran capacitat de reconèixer les peculiaritats de les persones o del col·lectiu sobre el qual actuem, de cada membre de l'equip amb qui treballem, de l'espai de l'Administració des del qual es realitza la intervenció, el projecte o el servei, i de les entitats o organitzacions amb les quals ens relacionarem.** Sovint, el resultat de la feina feta per part d'un equip tècnic al qual hi ha un professional de l'antropologia haurà tingut en compte tota aquesta amalgama de cultura. Per tant, tingueu sempre a prop un/a antropòleg/a.

Pep Guasch Capell

President de l'Associació Catalana de Professionals de l'Antropologia (ACPA)

www.acpantropologia.cat

🔗 ACPA, ANTROPOLOGIA APLICADA, ANTROPOLOGIA PROFESSIONAL, FLEXIBILITAT COGNITIVA, INNOVACIÓ, OBSERVACIÓ PARTICIPANT, ORGANITZACIÓ, PEP GUASCH CAPELL, RELATIVISME CULTURAL

ENTRADA PRÈVIA

[L'avaluació com a motor d'innovació i canvi – Instituto Andaluz de Administración Pública](#)

ENTRADA SEGÜENT

[Govern i Administració. Apunts d'un diàleg – Marc Vilalta Reixach](#)

Comentaris a L'Antropologia, una professió revolucionària per a

l'Administració pública – Pep Guasch Capell

sulivella ha dit:

RESPON ↩

11 DE MARÇ DE 2022 A LES 5:47 PM

A les antropòlogues o antropòlegs que s'hagin llegit l'article (o les que hagin estudiat la llicenciatura o grau) i comparteixin la necessitat de reivindicar l'antropologia professional (de les capacitats, competències, recursos que tenim per poder fer molts tipus de funcions...) us recomanaria associar-vos a l'Associació Catalana de Professionals de l'Antropologia (ACPA), o si més no, demaneu-nos més informació de l'associació i de la campanya #onéslantropologia. Us esperem! <https://www.acpantropologia.cat/>

S'està carregant...

ARTICLE: L'antropologia, una professió revolucionària per a l'Administració pública – Associació Catalana de Professionals de l'Antropologia (ACPA) ha dit:

RESPON ↩

24 DE FEBRER DE 2022 A LES 4:49 PM

[...] L'Antropologia, una professió revolucionària per a l'Administració pública – Pep Guasc... [...]

S'està carregant...

Núria Guevara ha dit:

RESPON ↩

22 DE FEBRER DE 2022 A LES 10:39 AM

Un apunt molt interessant. Al Policy Lab del Regne Unit fa temps que van incorporar antropòlegs als equips i que empren l'etnografia en el disseny participatiu de polítiques per complementar la recerca feta a partir del big data:

<https://openpolicy.blog.gov.uk/2020/01/17/lab-long-read-human-centred-policy-blending-big-data-and-thick-data-in-national-policy/>

S'està carregant...

sulivella ha dit:

RESPON ↩

11 DE MARÇ DE 2022 A LES 5:38 PM

Molt interessant el que apuntes del Regne Unit Núria...a tenir molt en compte! espero que t'hagi agradat l'article (Pep G)

S'està carregant...

Joana Martinez ha dit:

RESPON ↩

22 DE FEBRER DE 2022 A LES 10:17 AM

Un molt bon article que descriu bé les habilitats i les eines que aporta l'antropologia al desenvolupament de projectes a l'Administració Pública. També des de la formació, com a eina de desenvolupament de les persones , he pogut aplicar durant prop de 30 anys aquestes habilitats aportades per la llicenciatura en Antropologia.

S'està carregant...

sulivella ha dit:

RESPON ↩

11 DE MARÇ DE 2022 A LES 5:43 PM

Celebro que t'hagi agradat l'article Joana. Precisament des de l'ACPA també es això el que volem reivindicar. L'Antropologia professional no es només en la investigació i la docència, està també en molts altres llocs de treball on es requereix de les nostres capacitats, competències... que ens han aportat els nostres estudis (Pep G.)

S'està carregant...

Josep Maria Nin ha dit:

RESPON ↩

22 DE FEBRER DE 2022 A LES 8:22 AM

Celebro llegir aquest article. Sóc gestor de formació. Llicenciat en Biologia, vaig triar l'assignatura d'Antropologia en el darrer curs de la carrera, que em va resultar interessantíssima. En el món tecnològic i digital en què vivim, fa temps que detecto que molta gent oblida els orígens de l'ésser humà, tema bàsic per entendre el nostre comportament.

S'està carregant...

sulivella ha dit:

RESPON ↩

11 DE MARÇ DE 2022 A LES 5:40 PM

Estic molt d'acord amb tu Josep. Celebro que t'hagi agradat! (Pep G)

S'està carregant...

sulivella ha dit:

RESPON ↩

11 DE MARÇ DE 2022 A LES 5:41 PM

Estic molt d'acord en tu Josep. Celebro que t'hagi agradat l'article! (Pep G.)

S'està carregant...

Deixa un comentari

Subscriu-te!

[Subscripció al blog](#)

Categories



Darrers posts

[L'Àrea de Sistemes d'Informació del CatSalut aposta per les metodologies àgils per al desenvolupament de productes – Maria Girona](#)

[Recerca *La governança del Codi ètic del servei públic de Catalunya. Fonaments i proposta.* L'experiència de participar com a mentor institucional en l'equip de recerca – Isidre Obregon](#)

[El padró, un deure que és un dret – Adam Majó Garriga](#)

[Prova pilot interna de procés participatiu en política pressupostària a la Generalitat de Catalunya \(“Parlem de pressupostos”\) – Jordi Baños Rovira](#)

Enllaços de l'Escola

[Web Escola d'Administració Pública de Catalunya](#)

[Blog de la Revista Catalana de Dret Públic](#)

[Blog de la Revista de Llengua i Dret](#)

Segueix-nos a Twitter

Els meus tuits

Etiquetes

aprenentatge comunicació dades obertes direcció pública Ester Manzano Peláez

formació gestió governança govern obert **innovació** Ismael Peña-López Jordi

Puigneró lideratge mentoria **Mònica Sabata** obrint finestres participació polítiques

públiques premis alfons ortuño **recerca serveis públics** smart city Smart City Expo World Congress

Tatiana Fernández tecnologia teletreball transformació digital **transparència** valors ètica

Barcelona: Escola d'Administració Pública de Catalunya

Avís legal

D'acord amb l'article 17.1 de la Llei 19/2014, la **Generalitat de Catalunya** permet la reutilització dels continguts i de les dades sempre que se'n citi la font i la data d'actualització i que no es desnaturalitzi la informació (article 8 de la Llei 37/2007) i també que no es contradigui amb una llicència específica.

PÀGINES

Informació

Informació i presentació de posts

Información y presentación de entradas

Information about and presentation of posts

Information et présentation de billets de blog

ETIQUETES

aprenentatge comunicació dades obertes direcció pública Ester Manzano Peláez **formació** gestió
governança govern obert **innovació** Ismael Peña-López Jordi Puigneró lideratge mentoria Mònica
Sabata obrint finestres participació polítiques públiques premis alfons ortuño **recerca** serveis públics smart city
Smart City Expo World Congress Tatiana Fernández tecnologia teletreball transformació digital **transparència**
valors ètica

Powered by WordPress.com. de CrestaProject.