



EAPC blog

GENERAL / HABILITATS DIRECTIVES / LIDERATGE

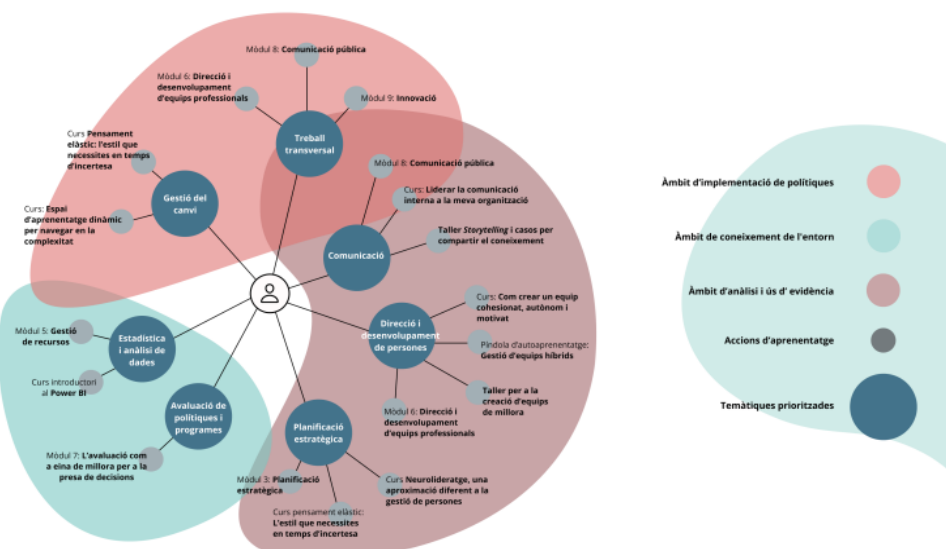
Pla de desenvolupament directiu. La resposta a la detecció de necessitats de formació i desenvolupament per part dels càrrecs de comandament de la Generalitat – Servei de Desenvolupament i Gestió del Talent EAPC

🕒 28 de juny de 2022 👤 EAPC 💬 2 COMENTARIS

Generalitat de Catalunya
Escola d'Administració Pública
de Catalunya

OPORTUNITATS FORMATIVES

Properes formacions



L'Escola d'Administració Pública de Catalunya (EAPC), en col·laboració amb l'Institut Català d'Avaluació de Polítiques Públiques, va impulsar l'octubre de 2021 una enquesta diagnòstica de les necessitats formatives i de desenvolupament per als càrrecs de comandament de l'Administració.

Autoria: Sandra Serrano Uría del Servei de Desenvolupament i Gestió del Talent EAPC

Cliqueu a la imatge per ampliar-la.

Els resultats
d'aquesta enquesta
es van donar a

conèixer a través d'un article al blog de l'EAPC, el 3 de maig de 2022, que portava per títol *Quines habilitats i competències directives requereixen accions de formació i desenvolupament per part dels càrrecs de comandament de la Generalitat?*

Com explicava l'article, l'enquesta s'adreçava al personal funcionari de la Generalitat de Catalunya que ocupa els llocs professionals de subdirector/a, cap de servei, cap de secció, cap d'àrea i llocs singulars assimilats de nivell igual o superior a 23. En total van respondre l'enquesta 985 persones d'un univers de 4.018.

L'anàlisi de les necessitats de l'informe d'lvàlua se centrava en tres àmbits, que agrupaven competències i habilitats directives referenciades en els marcs competencials dels perfils de comandament a les administracions públiques. Per a cada àmbit, estructurat en temàtiques, es preguntava sobre el nivell de coneixement, el grau d'aplicació al lloc de treball i la percepció en la prioritització de la formació.

Tenint en compte els resultats de l'enquesta i combinant els tres vectors consultats, des del Servei de Formació en Alta Direcció (actual Servei de Desenvolupament i Gestió del Talent) es van identificar les temàtiques amb un major nivell de percepció de prioritització en la formació, així com una alta aplicabilitat per part dels enquestats. En tots els casos es mirava de donar resposta amb propostes de desenvolupament per a l'any 2022, i en algun cas 2023, adreçades a aquest col·lectiu.

Servei de Desenvolupament i Gestió del Talent de l'Escola d'Administració Pública de Catalunya

COMANDAMENTS, COMPETÈNCIES DIRECTIVES, DIRECCIÓ PÚBLICA, ENQUESTA DIAGNÒSTICA, HABILITATS DIRECTIVES, NECESSITATS FORMATIVES

ENTRADA PRÈVIA

[El nou model d'Informe d'execució i de Memòria anual – Equip del Servei de Qualitat i Suport Tècnic de l'EAPC](#)

ENTRADA SEGÜENT

[Creació de xarxa i enfortiment de vincles del personal docent – Servei de Formació per a l'Administració Local de l'EAPC](#)

Comentaris a Pla de desenvolupament directiu. La resposta a la detecció de necessitats de formació i desenvolupament per part

dels càrrecs de comandament de la Generalitat – Servei de Desenvolupament i Gestió del Talent EAPC

Els 10 articles més llegits del 2022 – EAPC blog ha dit:

RESPON 

10 DE GENER DE 2023 A LES 1:01 AM

[...] Pla de desenvolupament directiu. La resposta a la detecció de necessitats de formació i desenvolup... [...]

S'està carregant...

MAR PLA ha dit:

RESPON 

28 DE JUNY DE 2022 A LES 2:20 PM

Volia compartir algunes preguntes/idees:

- per potenciar les carreres professionals dels treballadors de la pròpia organització es podrien obrir algunes formacions?
- partint de la idea que tots els professionals requereixen formacions de reciclatge i ampliació de competències i habilitats, a vegades quan feu referència a la formació dels caps sembla que no tinguin les capacitats per desenvolupar la seva feina, que un cop son caps es formen.
- seria molt interessant fer el seguiment de la implementació dels aprenentatges i compartir les millores en els equips i a les feines.

Per últim indicar que les empreses públiques hauríem de poder accedir a totes les formacions i igual que qualsevol altre treballador públic.

S'està carregant...

Deixa un comentari

Subscriu-te!

[Subscripció al blog](#)

Categories

Selecciona la categoria



Darrers posts

[L'Àrea de Sistemes d'Informació del CatSalut aposta per les metodologies àgils per al desenvolupament de productes – Maria Girona](#)

Recerca *La governança del Codi ètic del servei públic de Catalunya. Fonaments i proposta.*

L'experiència de participar com a mentor institucional en l'equip de recerca – Isidre

Obregon

El padró, un deure que és un dret – Adam Majó Garriga

Prova pilot interna de procés participatiu en política pressupostària a la Generalitat de Catalunya (“Parlem de pressupostos”) – Jordi Baños Rovira

Enllaços de l'Escola

Web Escola d'Administració Pública de Catalunya

Blog de la Revista Catalana de Dret Públic

Blog de la Revista de Llengua i Dret

Segueix-nos a Twitter

Els meus tuits

Etiquetes

aprenentatge comunicació dades obertes direcció pública Ester Manzano Peláez

formació gestió governança govern obert **innovació** Ismael Peña-López Jordi

Puigneró lideratge mentoria **Mònica Sabata** obrint finestres participació polítiques

públiques premis alfons ortuño **recerca serveis públics** smart city Smart City Expo World Congress

Tatiana Fernández tecnologia teletreball transformació digital **transparència** valors ètica

Barcelona: Escola d'Administració Pública de Catalunya

Avís legal

D'acord amb l'article 17.1 de la Llei 19/2014, la **Generalitat de Catalunya** permet la reutilització dels continguts i de les dades sempre que se'n citi la font i la data d'actualització i que no es desnaturalitzi la informació (article 8 de la Llei 37/2007) i també que no es contradigui amb una llicència específica.

PÀGINES

Informació

Informació i presentació de posts

Información y presentación de entradas

Information about and presentation of posts

Information et présentation de billets de blog

ETIQUETES

aprenentatge comunicació dades obertes direcció pública Ester Manzano Peláez **formació** gestió

governança govern obert **innovació** Ismael Peña-López Jordi Puigneró lideratge mentoria Mònica

Sabata obrint finestres participació polítiques públiques premis alfons ortuño **recerca** serveis públics smart city

Smart City Expo World Congress Tatiana Fernández tecnologia teletreball transformació digital **transparència**

valors ètica

Powered by WordPress.com. de CrestaProject.