



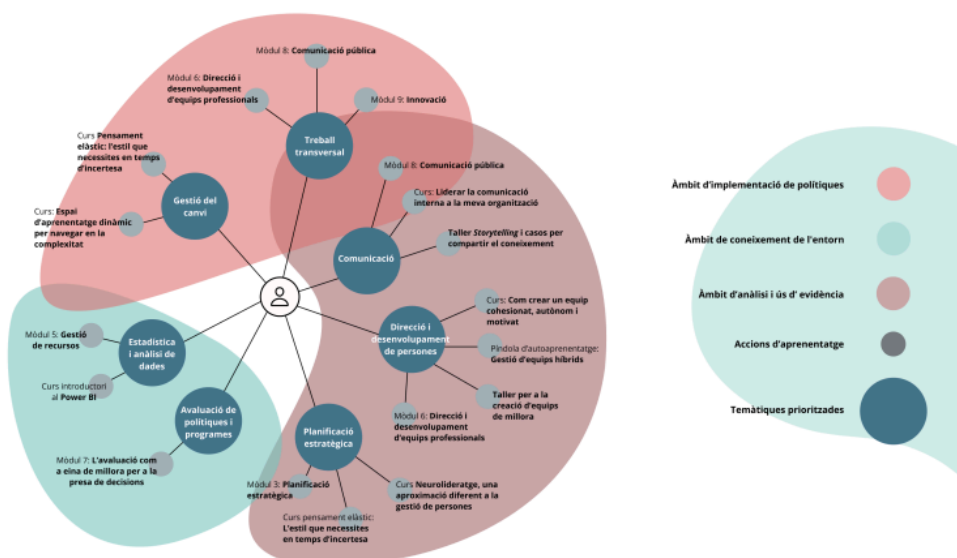
# Pla de desenvolupament directiu. La resposta a la detecció de necessitats de formació i desenvolupament per part dels càrrecs de comandament de la Generalitat – Servei de Desenvolupament i Gestió del Talent EAPC

🕒 28 de juny de 2022

Generalitat de Catalunya  
Escola d'Administració Pública de Catalunya

## OPORTUNITATS FORMATIVES

Propres formacions



Àmbit d'implementació de polítiques

Àmbit de coneixement de l'entorn

Àmbit d'anàlisi i ús d'evidència

Accions d'aprenentatge

Temàtiques prioritzades

L'Escola d'Administració Pública de Catalunya (EAPC), en col·laboració amb l'Institut Català d'Avaluació de Polítiques Públiques, va impulsar l'octubre de 2021 una enquesta diagnòstica de les necessitats formatives i de desenvolupament per als càrrecs de comandament de l'Administració.

Autoria: Sandra Serrano Uría del Servei de Desenvolupament i Gestió del Talent  
EAPC

Cliqueu a la imatge per ampliar-la.

Els resultats  
d'aquesta enquesta  
es van donar a  
conèixer a través  
d'un article al blog de

l'EAPC, el 3 de maig de 2022, que portava per títol *Quines habilitats i competències directives requereixen accions de formació i desenvolupament per part dels càrrecs de comandament de la Generalitat?*

Com explicava l'article, l'enquesta s'adreçava al personal funcionari de la Generalitat de Catalunya que ocupa els llocs professionals de subdirector/a, cap de servei, cap de secció, cap d'àrea i llocs singulars assimilats de nivell igual o superior a 23. En total van respondre l'enquesta 985 persones d'un univers de 4.018.

L'anàlisi de les necessitats de l'informe d'lvàlua se centrava en tres àmbits, que agrupaven competències i habilitats directives referenciades en els marcs competencials dels perfils de comandament a les administracions públiques. Per a cada àmbit, estructurat en temàtiques, es preguntava sobre el nivell de coneixement, el grau d'aplicació al lloc de treball i la percepció en la prioritització de la formació.

Tenint en compte els resultats de l'enquesta i combinant els tres vectors consultats, des del Servei de Formació en Alta Direcció (actual Servei de Desenvolupament i Gestió del Talent) es van identificar les temàtiques amb un major nivell de percepció de prioritització en la formació, així com una alta aplicabilitat per part dels enquestats. En tots els casos es mirava de donar resposta amb propostes de desenvolupament per a l'any 2022, i en algun cas 2023, adreçades a aquest col·lectiu.

## **Servei de Desenvolupament i Gestió del Talent de l'Escola d'Administració Pública de Catalunya**

---

🔗 COMANDAMENTS, COMPETÈNCIES DIRECTIVES, DIRECCIÓ PÚBLICA, ENQUESTA DIAGNÒSTICA, HABILITATS DIRECTIVES, NECESSITATS FORMATIVES